



# **NEWS**



## CONTENIDO

- Editorial

Porque nos da miedo el cambio?

- Gerencia de proyectos
- Alimentadores vibratorios Grizzly

## Nuestros Productos



**DISMET NEWS 12**

**Fecha del boletín: Marzo de 2010**

## EDITORIAL

### POR QUE NOS DA MIEDO EL CAMBIO?

Los Cambios generalmente son buenos y los gerentes los quieren y los hacen por que aspiran con ellos a mejorar en sus procesos, pero en las organizaciones existen posiciones encontradas al respecto y podría decirse que hasta contradictorios

Por una parte los empleados reclaman cambios en las directrices organizacionales: procesos, tecnologías, mas recursos, pero cuando se trata de enfrentar las transformaciones, todos tienen su pero; cambiar no es muy fácil empezando por que no todas las personas están dispuestas a realizar esfuerzos en este sentido

A la gente le gusta hacer aportes y hay que reconocerles a ellos muchos logros, que adicionalmente va acompañado de pequeñas y grandes inversiones por la organización, con diferentes probabilidades de ser recuperadas, que bien pueden ser a corto, mediano o largo plazo. Pero el desafío en todo este proceso es claro, y consiste en minimizar los riesgos donde se encuentran varias formas de reducirlos.

Hay situaciones en las que ciertas decisiones tiene un impacto muy positivo y otras en las que se logran efectos desfavorables, creo que siempre hay que tener un norte apoyado con brújula, herramienta indispensable para evitar resultados negativos que a la final solo llevan a una mala imagen de la organización.

Amparo Sarmiento  
Subgerente

## GERENCIA DE PROYECTOS

### SEGUIMIENTO A PROYECTOS UTILIZANDO EARNED VALUE

Muchos Gerentes / administradores de proyecto administran el rendimiento de sus proyectos comparando la planificación con los resultados reales. Utilizando este método, se corre el riesgo de estar dentro del tiempo previsto, pero por encima de los costes planificados. Mediante el método del valor ganado o **Earned Value**, se integra costo, tiempo y trabajo realizado (o alcance), y puede utilizarse para pronosticar futuras fechas de terminación, rendimientos y costos del proyecto.

### CONCEPTO DE EARNED VALUE

Cuando hablamos de EARNED VALUE, generalmente hablamos de un método uniforme para determinar el progreso y grado de cumplimiento del plan hasta determinada fecha. Es el resultado que se obtiene a través del esfuerzo realizado para cumplir la meta del proyecto (cumplir la línea base de tiempo, costo, alcance y Calidad). Este concepto nos permite:

- Proporcionar la base para el análisis de rendimiento de costos.



Innovamos  
generando  
soluciones



- Determinar cuál es el estado del proyecto y el progreso conseguido hasta la fecha respecto a lo planificado previamente.
- Permitir conocer el costo del proyecto antes de este se complete, al poder determinar cuál era el coste planificado y el costo del trabajo realizado en cualquier momento del proyecto.

### REQUERIMIENTOS PARA UTILIZAR EARNED VALUE

Para poder obtener correctamente el estado y rendimiento del proyecto mediante EARNED VALUE, es estrictamente necesario haber desarrollado la línea base de tiempo y la estimación de costos. Dentro de estos es crítico el diseño de la WBS (Estructura de descomposición de tareas / trabajo), dado que la aplicación del EARNED VALUE supone la medición de lo actualmente conseguido contra una base de referencia. Sin la línea de base, no puede haber ninguna medida significativa.

Preparar una WBS completa para el proyecto presupone que cada tarea de la misma cumple con los siguientes requisitos:

- Deben estar definidas las fechas de inicio y fin.
- La tarea debe producir un resultado tangible, cuya finalización se puede evaluar objetivamente.

La tarea debe tener asignados los costos (mano de obra, materiales, herramientas, etc).

Se hace necesario también disponer de un medio para recopilar la información acerca de los costes reales, dado que la parte más difícil en la aplicación del EARNED VALUE es la determinación del coste real asumido en un momento dado.

### ALIMENTADOR VIBRATORIO GRIZZLY

Los alimentadores vibratorios Grizzly fabricados por Dismet se utiliza en aplicaciones para alimentación y separación de materiales. En cada caso, las especificaciones de los sistemas de alimentadores vibratorios Grizzly, en cuanto de la parrilla de clasificar varían según la solicitud del cliente y se diseña según sus necesidades de alimentación de materiales.

Nuestros alimentadores vibratorios Grizzly incrementan la productividad de cualquier proceso que requiera la alimentación en procesos de trituración primaria, al realizar simultáneamente las operaciones de alimentación y separación de finos de forma gradual, aumenta la eficiencia del equipo triturador.

Los alimentadores vibratorios Grizzly están diseñados para resistir los fuertes impactos generados a partir de la caída de los materiales, gracias a sus características modulares y diseño flexible. Son equipos ideales para cargar de manera controlada toda clase de materiales incluso difíciles y abrasivos; ya que elimina el material pequeño y sucio, aumenta la capacidad de producción, previene el desgaste innecesario, evita la sobrecarga de la otra maquinaria y permite ajustar la frecuencia de la vibración utilizando un variador de velocidad.



## CARACTERÍSTICAS

Las ventajas que ofrecen los alimentadores vibratorios grizzly fabricados por Dismet, garantizan la viabilidad de estos equipos. Entre los principales beneficios que brindan se encuentran:

- Construcción robusta.
- Alta resistencia al impacto.
- Fácil instalación.
- Funcionamiento seguro.
- Elevada producción.
- Flujo Continuo sin obstrucciones
- Paradas y arranques rápidos y suaves.
- Fácil regulación de la alimentación de carga.
- Bajo requerimiento de mantenimiento.

## CONTACTENOS

### ■ ALFREDO GOMEZ MANRIQUE

GERENTE GENERAL  
Cel: 315 - 4873481  
E-Mail: [dismet@dismet.com](mailto:dismet@dismet.com)

### ■ FREDY A. PUENTES

Ingeniero encargado Centro sur- Occidente  
Cel: 315 - 8323470  
E-mail: [comercial@dismet.com](mailto:comercial@dismet.com)

### ■ JAIRO GONZALEZ SOLER

Ingeniero encargado Gerencia de Proyectos  
Avantel: 350 557 4608  
E-mail: [proyectos3@dismet.com](mailto:proyectos3@dismet.com)

### ■ HENRY DIAZ OCHOA

Coordinador Técnico de Consultorías  
Cel: 312 - 4656396  
E-mail: [proyectos6@dismet.com](mailto:proyectos6@dismet.com)

### ■ EDGAR PINILLA LANDAZABAL

Ingeniero encargado Santanderes y sur del Cesar  
Cel: 311- 5359805  
E-Mail: [zonaoriente@dismet.com](mailto:zonaoriente@dismet.com)

### ■ JOSE MIGUEL ROMO

Ingeniero encargado Centro Nor- Occidente  
Cel: 310 - 8171047 315 - 2553502  
E-Mail: [proyectos1@dismet.com](mailto:proyectos1@dismet.com)

### ■ HECTOR ALIRIO GOMEZ

Ingeniero encargado Centro Oriente  
Cel: 315 - 2248669  
E-Mail: [proyectos2dismet.com](mailto:proyectos2dismet.com)

### ■ EDGAR DIAZ

Ingeniero encargado Centro América  
Tel: 502 - 51047603 / 46491520 Ciudad Guatemala  
E-Mail: [bolsamaquinaria@yahoo.com](mailto:bolsamaquinaria@yahoo.com) /  
[marketingandsupport@dismet.com](mailto:marketingandsupport@dismet.com)

### ■ DIANA YELITZA MEJIA T.

Coordinadora de Mercadeo y Comercio Internacional  
Tel: 7494000 Ext. 4018  
E-Mail: [mercadeo@dismet.com](mailto:mercadeo@dismet.com)

Para mayor información, visítenos en:

[www.dismet.com](http://www.dismet.com)

PBX: 571- 749 4000

Calle 9 No 41B-16

Bogota - Colombia - Suramérica