DISMET®

INFORME DE SOTENIBILIDAD 2016

ISO 14001 icontec internacional No. SA288-1

OHSAS 18001 icontec internacional No. OS222-1

ISO 9001 icontec internacional No. SC2575-1

CERTIFIED IQNet MANAGEMENT SYSTEM

- Con la constante de la "Gestión del Cambio", y de forma particular aquellas relacionadas con la globalización, el comportamiento de los indicadores económicos y las prácticas humanas, se han formulado un sinfín de conceptos y teorías aplicables a los procesos de manera indistinta par las diversas connotaciones económicas, culturales y geopolíticas. Y esta ha sido tal vez la razón de que buena parte de las empresas estén encaminando sus esfuerzos en procedimientos de innovación, algo novedoso y aparentemente infalible en toda organización, sin importar su tamaña, activos o rentabilidad.
- Es por eso que todo Gerente de hoy experimenta cierta desconfianza ante la proliferación de fórmulas mágicas que garantizan el éxito de su gestión en la empresa, y en el momento de medir los resultados para la toma de decisiones se encuentra con que los procedimientos adoptados no estaban del todo alineados con los integrantes de la organización, lo cual lleva a implementar acciones sobre acciones que al final terminan golpeando el resultado de rentabilidad de las empresas
- Con este nuevo informe se quiere destacar, como una empresa Pyme, hábilmente plasma esta publicación para dar a conocer su propia experiencia, conocimiento, valores y cifras económicas para articularlos en un informe de Sostenibilidad para sus partes interesadas.
- Esta labor fue asignada al responsable del Sistema Integrado de Gestión, Amparo Sarmiento Herrera, quien ha sido y es el motor de este Informe de Sostenibilidad 2016. Y su divulgación para todos los grupos de interés

CARTA DEL GERENTE GENERAL

- En este informe 2016, queremos registrar y documentar nuestro compromiso con la responsabilidad social con nuestros grupos de interés, así lo hemos manifestado al diseñar nuestras Valores, misión, visión y planes estratégicos.
- Respecto a los objetivos económicos, hemos conseguido sostener los resultados a sabiendas del bajonazo de la economía del sector, aun así continuamos comprometidos con el desarrollo económico, la creación de nuevos productos y la sostenibilidad de los empleos actuales.
- Desde el 2007 hemos participado activamente en iniciativas a facilitar la puesta en práctica de la responsabilidad Social, presentando anualmente el informe de sostenibilidad, iniciativa que un comienzo viene siendo liderado por la subgerente AMPARO SARMIENTO.
- Este es nuestro Noveno informe correspondiente al año 2016, las memorias alcanzan todas nuestras actividades de las dos sedes y las dos líneas de negocio. Para su elaboración hemos seguido el modelo GRI "Global Reporting Initiative" el cual hemos venido implementando progresivamente. Estoy convencido que DISMET va a seguir en el camino del mejoramiento continuo, marcando la diferencia, no somos perfectos pero estamos en el camino, un camino que vamos a recorrer junto con nuestros grupos de interés.
- Para todos, muchas gracias por compartir con nosotros

Alfredo Gómez Manrique

Firmado digitalmente por Alfredo Gómez Manrique
DN: c=CO, o=Alfredo Gómez Manrique, cn=Alfredo Gómez Manrique, ou=Gerencia, ou=Dismet, e=alfredo@dismet.com
Motivo: Soy el autor de este documento
Ubicación: Bogota-Colombia
Fecha: 2018-04-05 09:23:05:00

ALFREDO GOMEZ MANRIQUE

Gerente General

SOBRE ESTE INFORME

ENTORNO ECONOMICO

Las condiciones comerciales para este año cambiaron significativamente, haciendo más difícil las ventas y recuperación de cartera por ello la alta dirección con apoyo de la Junta, reorganizaron el área comercial, se implementaron nuevas decisiones que afectan los aspectos económicos y de infraestrura para la Empresa

GESTION ECONOMICA

Datos en DISMET al cierre del 2015 Vs 2016

RECURSO HUMANO	AÑO 2015	AÑO 2016
PERSONAL DIRECTO	94	70
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	185	36
Contratistas	6	6

INVERSION SOCIAL	AÑO 2015	AÑO 2016
SISO	108.673.875	72.378.000
Ambiente	36.224.625	2.915.000
Impuestos Pagados***Imporenta***	171.705.000	117.052.000

ADQUISICIONES	AÑO 2015	AÑO 2016
Compras	200.533.302	570.081.309
Servicios	862.190.721	591.843.618
Activos fijos	660.074.640	3536.744.000
Patrimonio Total	6.515.906.953	6481.187.763

INFORME DE GESTION GERENCIAL – ENTORNO ECONOMICO

- Estimados miembros de Junta:

Presentamos los resultados de Gestión del año 2016 que a pesar que su desarrollo se dio en medio de un año de mucha incertidumbre económica Global y Local, obtuvimos unos resultados aceptables lo cual nos anima a seguir trabajando en el fortalecimiento de nuestra Organización.

PLANEACION ESTRATEGICA.

Nuestros planes trazados están vigentes hasta el año 2017 bajo la metodología asimilada en las capacitaciones del Foro de Presidentes de la CCB, durante 2017 deberán ser actualizados para otro periodo de 5 años

Hemos fortalecido a través del año 2016 nuestro desarrollo aprovechando recursos disponibles en las diferentes entidades como INPULSA, SENA Y CCB para el Desarrollo de Nuevos Productos y Servicios.

Destacamos la participación en el Programa de Transformación Productiva (PTP) impulsado por PROCOLOMBIA en unión con la CCB el cual seguimos en la implementación del plan de mejora trazado lo cual nos apalancara en el logro de la Excelencia Operacional.

Logramos realizar nuevas Alianzas Estratégicas con Empresas del sector de OIL & GAS y así a pesar de la crisis del sector lograr ganar Licitaciones que nos aportan al Volumen de Ventas.

Continuamos perfeccionando el desarrollo y posicionamiento de la línea de negocios de alquiler con opción de compra de maquinaria móvil para la trituración y clasificación de materiales de construcción y ejecución de obra pública la cual cada día cobra más vigencia.

SITUACION FINANCIERA.

- La Junta Asesora junto con el Comité Directivo y la Administración realizaron un seguimiento permanente a los resultados presentados mensualmente por el área financiera y contable de la empresa, así como a la ejecución de los diferentes proyectos en desarrollo.
- Pese a la situación económica global y local logramos unos resultados totales de Ventas de ($17.473'673.424). Adicionalmente la participación de la línea de Negocio de CONSULTORIAS cayó a un nivel del 22 % comparado con un 72 % que había sido en el 2015.
- Nuestro margen se vio afectado por las renegociaciones planteadas de los contratos de sector OIL & GAS Vigentes en 2016 y 2017 además de la permanente fluctuación de la TRM, así como la continua alza de las tasas de interés de las entidades financieras debido a las medidas de ajuste que tomo el Banco de la Republica.
- Se realizó un trabajo permanente con respecto a la optimización de los costos financieros manteniendo un relacionamiento con las diferentes entidades financieras.
- Más adelante presentaremos los estados financieros y sus respectivos indicadores.

OLIGACIONES TRIBUTARIAS Y FISCALES

- Se trabajó durante el transcurso del año en la implementación de las NIIF para lo cual decidimos apoyarnos en una consultoría brindada por la CCB para tal fin. Esto nos ha exigido la dedicación de mayores recursos humanos, físicos y económicos.
- Durante el transcurso del año se presentaron y se pagaron todos los impuestos nacionales y municipales, los medios magnéticos se presentaron oportunamente, la declaración de renta del año gravable 2015 presentó con saldo a favor, se tramito la devolución correspondiente por valor de $1.816.460.000 ante la DIAN la cual fue notificada y devuelta en el mes de Noviembre de 2016 después de haber surtido un periodo de revisión por parte de la DIAN.
- Se cumplió con los reportes a DANE Y SUPERSOCIEDADES en las fechas estipuladas.
- Al igual que los últimos reportes exigidos por la UGPP.

PERSONAL

- Se mantuvo el pago de nóminas al día con todo el personal de la compañía, al igual que la Seguridad Social y Parafiscalidad. Las Prestaciones Sociales están debidamente registradas y conciliadas, las cesantías fueron consignadas oportunamente en los Fondos de Cesantías de cada uno de los empleados.
- El programa de Vacaciones se realiza anual y se monitorea mensualmente para así evitar que se acumulen periodos sucesivos.

SEGUROS

- Se mantiene una póliza Black para todos los activos e infraestructura de la compañía sistema con el cual llevamos unos 10 años y con excelentes resultados cuando hemos requerido su intervención.
- Además se incluyó una Póliza para dar cobertura a la maquinaria móvil de trituración que se tiene en la línea de alquiler con opción de compra. También se extendió un beneficio para los colaboradores en un seguro de Vida.

ENDEUDAMIENTO

- Durante la mayor parte del año 2016 se logró mantener el índice de endeudamiento de la empresa , solo al final del año se subió dos puntos porcentuales debido a la toma de un crédito en dólares para apalancar la estrategia de fortalecer el área de exportaciones aprovechando la oportunidad de colocar nuestros productos en el exterior. Para el año 2016 fue del 69.02 % Vs 66.80%, para el 2015

- Con el continuo trabajo del área de Mercadeo orientando principalmente hacia el área digital, logramos posicionar nuestro portal WEB e incrementado la comunicación con nuestros clientes actuales y potenciales.
- Con el apoyo del Asesor Organizacional Dr. Daniel Ospina y nuestro Gerente Comercial seguimos impulsando el desarrollo del equipo de gestores comerciales.
- Se siguió perfeccionando el desarrollo de los planes de mercadeo por líneas de Negocio.

- Seguimos con nuestra disciplina de las reuniones mensuales de evaluación de resultados de la gestión mensual y estrategias empleadas en nuestra gestión comercial por línea de negocios.

1. Desarrollo de Proyectos Industriales para Minería, Construcción y Obra pública de Infraestructura.
2. Consultoría, Interventoría y Gerencia de Proyectos para el sector de Hidrocarburos.
3. Alquiler con opción de compra de equipos Móviles para trituración y clasificación de materiales para la construcción.

Continuamos trabajando en el fortalecimiento de la comercialización internacional de nuestros productos y servicios dando un mayor énfasis a la gestión electrónica.

En el 2016 participamos en diferentes eventos promocionales y feriales como fueron:

- Evento de ASOGRAVAS en Medellín.
- Congreso Colombiano de la Cámara Colombiana de la Infraestructura en Cartagena.

Continuamos con las representaciones exclusivas para el mercado Colombiano de las Firmas internacionales:

- WEIR TRIO PRODUCTS (USA) Productos para proyectos de Minería y Construcción.
- FERRIT (República Checa) Productos para minería subterránea de Carbón.
- TESAB (Irlanda) Maquinaria Móvil para Trituración, Clasificación y Transporte.
- AMERICAN EAGLE (USA) Componentes para transportadores de Banda.
- EMI CONTRLS (ITALY) Equipos para el control de Polución.
- TCI (USA) Cribas de alta Frecuencia.
- FISCHER (USA) Equipos neumáticos de Clasificación de Arenas.

SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION.

- Durante 2016 debimos atender auditorias por parte del ICONTEC para poder mantener nuestras certificaciones vigentes.

- ISO9001 versión 2000 – Re certificados
- NTC-OSHAS18001
- ISO14001

- Certificaciones que nos aportan diferenciación a la hora de ser sometidos a procesos selectivos para licitaciones en el área de hidrocarburos o con empresas de talla mundial en el campo industrial que aprecian la gestión que se realiza por medio de estos sistemas.

PROYECTO DE PLANEACION DE RECURSOS EMPRESARIALES.

Durante el 2016 continuamos con nuestro proceso de manejo empresarial mediante el ERP PRIORITY (Enterprise Resource Planning – Planificación de Recursos Empresariales) con las consabidas implicaciones de la mejora en nuestro control y optimización de costos por Proyecto, manejo y control de Inventarios.

INFRAESTRUCURA FISICA

SEDE COTA.

Área Bodega 1280 m2

Continuamos con nuestro subcontratista ESTRUARMADOS SAS quien nos ejecuta las fabricaciones bajo planos e ingeniería desarrollados por DISMET y con materiales en bruto entregados para ser procesados por kilos lo cual nos aporta mucha flexibilidad en nuestras operaciones.

BODEGA CALLE 9.

Área 700 m2 de Construcción. Oficinas principales propias de administración y ventas y fabricaciones básicas pequeñas para ensambles en Montajes.

AREA DE MECANIZADOS.

Se continuó con el trabajo de apoyo a la empresa creada para nuestros ex trabajadores la cual ha sido un éxito para las dos partes.

Todos los procesos primarios de lámina, corte, doblez y punzonado trabajamos con AEMSA empresa de la cual es socia DISMET SAS.

INFRAESTRUCTURA PARA LOGISTICA.

Seguimos con los siguientes recursos que nos ayudan en el tema logístico de entrega de productos a nuestros clientes inclusive en las labores de montajes Industriales y servicios de Apoyo en Consultorías:

Un Camión Grúa Hidráulico Terex de 14 toneladas sobre llantas.

Un Camión de reparto Chevrolet de 2 toneladas.

Dos Camionetas Mazda BT-50 4X4 para servicio Técnico.

AREA DE LAS TIC´s.

Se continuó con la implementación de estándares de seguridad informática para proteger los diferentes Diseños desarrollados por la empresa en el campo de la Ingeniería.

Seguimos con la dinámica de modernización de nuestra página web www.dismet.com

Se instaló un servidor de datos WD my cloud ex2 en la red para compartir información de las diferentes áreas de la compañía, además de mantener copias de seguridad de la información de sus colaboradores.

Se actualizaron las licencias de Diseño e Ingeniería utilizadas por DISMET

DISMET actualizo el sistema VAULT de Autodesk con el cual optimiza el desarrollo, sus proyectos de ingeniería y busca crear típico que sean de utilización repetitiva sin la pérdida de tiempo en los rediseños de nuevos proyectos.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS LEGALES.

DISMET ha cumplido con lo dispuesto por la Ley, referente a la revelación de normas relativas a la propiedad intelectual y derechos de autor. Adicionalmente a través de nuestro sistema Integral se ha diseñado una matriz de requisitos Legales y el cumplimiento de estas

RESPONSABILIDAD SOCIAL

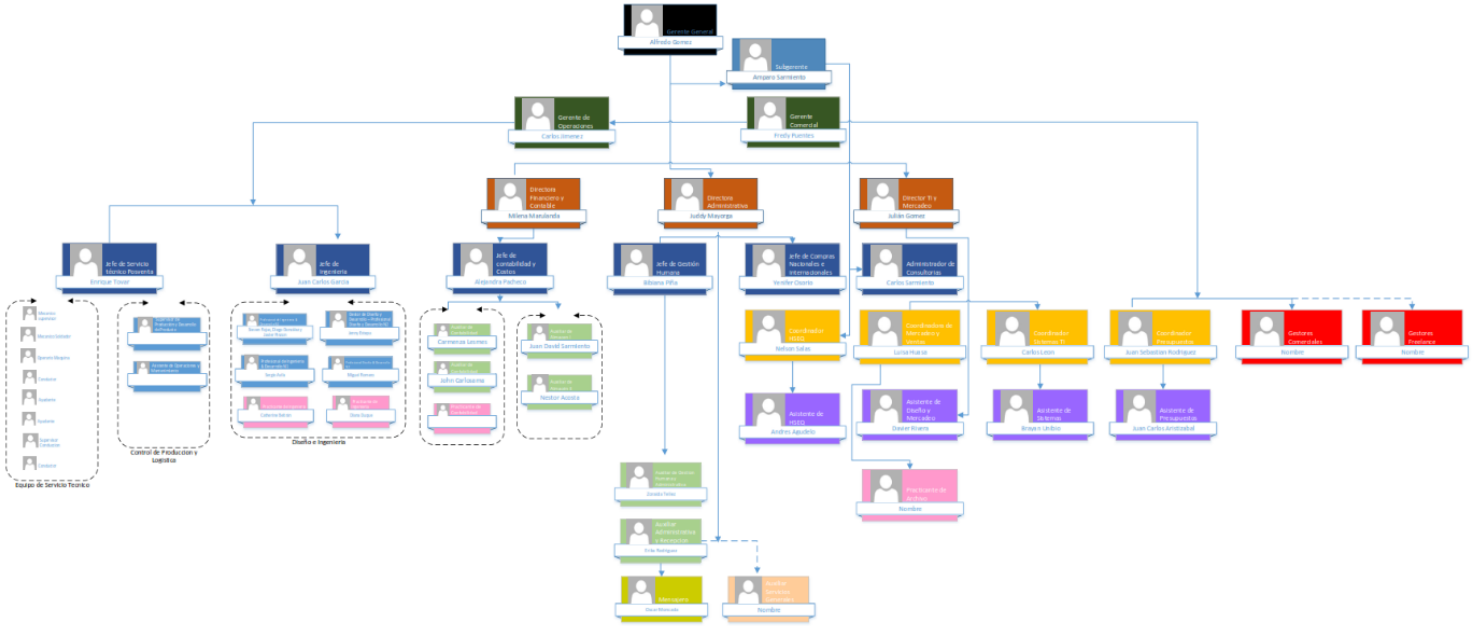
Anualmente emitimos nuestro informe de sostenibilidad y lo publicamos en nuestro portal web donde compartimos con transparencia la información de nuestra gestión anual.

PRINCIPALES PROYECTOS PARA 2017

1. Consolidar la línea de negocios de alquiler de plantas de trituración móviles y de producción de concreto.
2. Fortalecer nuestra línea propia de ensamble de plantas de producción de Concreto y realización de Alianza con empresa internacional MEKA
3. Optimizar el uso del ERP PRIORITY para mejorar el seguimiento del costo de los Proyectos
4. Consolidar el plan de internacionalización de DISMET.
5. Seguir apoyando nuestros parners en outsourcing en las áreas de Metalmecánica y Mecanizados para mejorar eficiencia operacional
6. Buscar la excelencia operacional mejorando la logística de producción y ensamble de los productos de DISMET
7. Optimizar el manejo y desarrollo del recurso humano de DISMET.
8. Mejorar el mercadeo de la línea de negocios de CONSULTORIA.
9. Obtener de parte de la DIAN la devolución de Impuestos en el primer semestre.

Mis agradecimientos sinceros para todos los grupos de interés, quienes de una u otra forma nos han apoyado en el fortalecimiento de DISMET. Sabemos que tenemos mucho por hacer pero estamos seguros que los planes, objetivos y metas trazados son los adecuados para seguir avanzando y conseguir conjuntamente que nuestro compromiso sea cada vez más beneficioso para todos.

ESTRUCTURA OPERATIVA



Misión

Ser reconocidos como una organización sólida, confiable, efectiva y sostenible, en la gerencia de proyectos de ingeniería que dan solución a las necesidades de los sectores minería, construcción, hidrocarburos e industrial

Diferenciación y Enfoque

- Gestionamos nuestra organización bajo estándares internacionales como resultado de nuestro sistema integrado de gestión certificado por Icontec.
- Gestión de proyectos bajo enfoque PMI.
- Innovación en desarrollo en procesos y productos.
- Productos cumpliendo estándares internacionales en calidad y seguridad.
- Gestión del conocimiento y TIC´s.

Productos y Servicios que Ofrecemos

Plantas de trituración de materiales, Comprenden. Bandas transpordoras, Zarandas, Rueda Noria, Trituradora, Molino Impactor, Ingeniería y Montaje ↑

Productos y Servicios que Ofrecemos

Plantas Estacionarias ↑

Plantas mezcladoras de Concreto ↑

Plantas Dosificadoras de Concreto ↑

Consultoría, Interventoría y Gerencia de Proyectos ↑

RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por la ARL, como empresa innovadora en Seguridad

VALORES CORPORATIVOS

1. Confianza
2. Creatividad e Innovación
3. Honestidad
4. Lealtad y Equidad
5. Perseverancia
6. Compromiso

ASPECTOS RELEVANTES DE ESTE INFORME

Cambios Organizacionales

- Inicio de actividades en Perú (01/03/2016)
- Incremento de la Línea industrial en el 78% de Ingresos
- Continuamos con el Contrato de Reficar, el cual finalizó el 31 de julio con una evaluación de Excelente. y con Ecopetrol con los Consorcios PCI-DISMET y DISMET-SIG, para el Instituto Colombiano de Innovación y las Oficinas de Participación Ciudadana
- Nos encontramos calificados para futuros procesos en categoría de Interventores y Consultores

DOCUMENTACION DE LOS INDICADORES

INDICADORES GRI

Indicadores del Desempeño Económico

EC 1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.

En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad

INDICADOR	2015	2016
Razón Corriente	1.56	1.78
Prueba Acida	0.82	0.84
Solidez	1.50	1.45
Endeudamiento Total	66.8%	69.02%
Capital Trabajo	4.884.063	6.024.073
Endeudamiento Financiero	41.0%	41.55%
Margen Utilidad Neta	1.14%	1.15%
Rotación Cartera (En días)	49	28
Rotación Proveedores (días)	61	65

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL

Aspecto: Materiales

Principal

EN 1 Materiales utilizados por peso o volumen

EN 2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

Este sistema de gestión nos ha permitido alcanzar los siguientes puntos:

- Asegurar un alto nivel de protección del medio ambiente.
- Mejorar continuamente el comportamiento medioambiental.
- Obtener ventajas competitivas.
- Comunicar públicamente los progresos mediante la obtención de las certificaciones y galardones

Subproceso	Meta	Indicador de Gestion	Frecuencia	Fuente	Documento Asociado	Meta Final 2016
Planeación de la Producción	Mantener un 92% d Ordenes cumplidas en el periodo especificado	No. de OT cumplida/No. de OT cerradas en el mes * 100	mensual	Ordenes de Trabajo Liquidadas	Orden de Trabajo	00%

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL

Principal

EN 3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en sus productos y servicios. Por su parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.

Que son energías Renovables

Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables

Que son Gases Efecto Invernadero

Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido nitroso (N_2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF_6).

ECOINDICADOR DE ENERGIA

Principal

EN 3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en sus productos y servicios. Por su parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.

Que son energías Renovables

Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables

Que son Gases Efecto Invernadero

Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido nitroso (N_2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF_6).

ECOINDICADOR DE ENERGIA

DISMET S.A.S

INFORMACION ESPECIFICA

NOMBRE DE ECO-INDICADOR	
OBJETIVO AÑO REDUCCIÓN DEL CONSUMO	2%
MPONENTE AMBIENTAL RELACIONA	25 - Energía: Uso eficiente
CANCE Y RELEVANCIA DEL INDICAD	El presente indicador es aplicado a la empresa Dismet, oficinas CII9 # 41B - 16, y se tendra en cuenta en la toma de desiciones de procesos misionales de la organización.
OCESO Y ORIGEN DE LA INFORMAC	Registro de datos por recibo

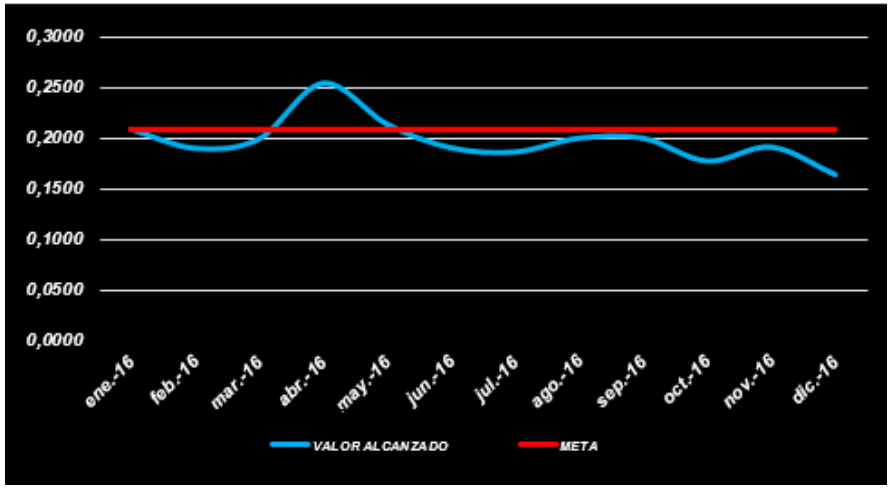
DESCRIPCIÓN DE VARIABLES

FORMULA DE CÁLCULO		Kw/h / Horas Hombre Trabajadas		X100
TIPO DE INDICADOR		1- Ambiental		
CLASE DE INDICADOR		EFICACIA		
VARIABLE	UNIDAD	CONVERSIONES	DESCRIPCION	FUENTE DE ORIGEN
NUMERADOR	Kw/h		Horas hombre trabajadas mes	Reporte Nomina
DENOMINADOR	Horas Hombre Trabajad		Consumo Kwh	Registro Recibo de Energia
FORMA DE PRESENTAC	Graficos y Tabla		LINEA BASE	0,2127
FRECUENCIA	MENSUAL		MÁXIMO	0,1450
			META	0,2084

Acum Kw/h	Acum $$	Vr Kw/h
1651	$ 565.024	$ 342,2

TABLA DE VALORES

FRECUENCIA	VALOR ALCANZADO	AHORRO Kw/h	$ AHORRADOS	ICONO
ene-16	0,2083	36,91	$ 12.630	
feb-16	0,1894	196,91	$ 67.376	
mar-16	0,1986	116,07	$ 39.716	
abr-16	0,2541	-325,60	-$ 111.409	
may-16	0,2133	-4,76	-$ 1.630	
jun-16	0,1898	197,75	$ 67.663	
jul-16	0,1857	238,59	$ 81.636	
ago-16	0,1995	119,43	$ 40.864	
sep-16	0,1995	119,43	$ 40.864	
oct-16	0,1766	318,59	$ 109.009	
nov-16	0,1906	199,43	$ 68.237	
dic-16	0,1630	438,59	$ 150.068	

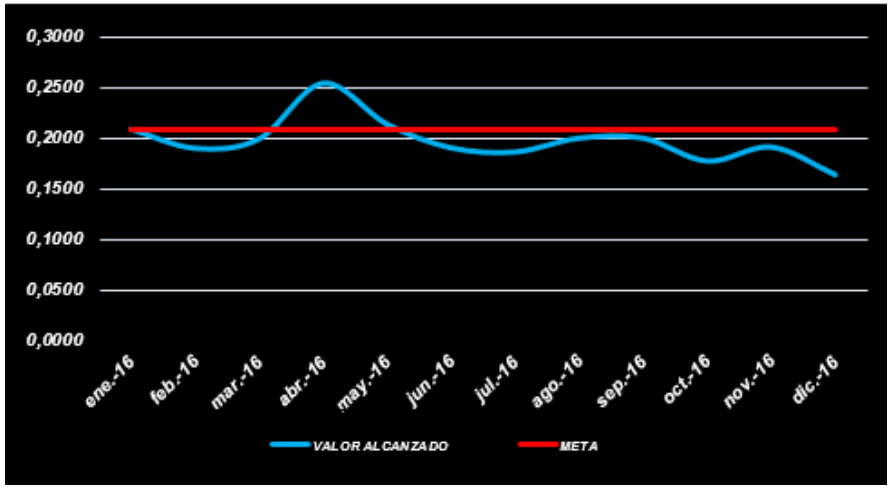


ECOINDICADOR DE AGUA

DISMET S.A.S				
INFORMACION ESPECIFICA				
NOMBRE DE ECO-INDICADOR				
OBJETIVO AÑO REDUCCIÓN DEL CONSUMO	2%			
MPONENTE AMBIENTAL RELACIONA		25 - Energía: Uso eficiente		
CANCE Y RELEVANCIA DEL INDICAD		El presente indicador es aplicado a la empresa Dismet, oficinas Cll9 # 41B - 16, y se tendra en cuenta en la toma de desiciones de procesos misionales de la organización.		
OCESO Y ORIGEN DE LA INFORMAC		Registro de datos por recibo		
DESCRIPCIÓN DE VARIABLES				
FORMULA DE CÁLCULO		Kw/h / Horas Hombre Trabajadas		X100
TIPO DE INDICADOR		1- Ambiental		
CLASE DE INDICADOR		EFICACIA		
VARIABLE	UNIDAD	CONVERSIONES	DESCRIPCION	FUENTE DE ORIGEN
NUMERADOR	Kw/h		Horas hombre trabajadas mes	Reporte Nomina
DENOMINADOR	Horas Hombre Trabajad		Consumo Kwh	Registro Recibo de Energia
FORMA DE PRESENTAC	Graficos y Tabla		LINEA BASE	0,2127
FRECUENCIA	MENSUAL		MÁXIMO	0,1450
			META	0,2084

Acum Kw/h	Acum $$	Vr Kw/h
1651	$ 565.024	$ 342,2

TABLA DE VALORES				
FRECUENCIA	VALOR ALCANZADO	AHORRO Kw/h	$ AHORRADOS	ICONO
ene-16	0,2083	36,91	$ 12.630	
feb-16	0,1894	196,91	$ 67.376	
mar-16	0,1986	116,07	$ 39.716	
abr-16	0,2541	-325,60	-$ 111.409	
may-16	0,2133	-4,76	-$ 1.630	
jun-16	0,1898	197,75	$ 67.663	
jul-16	0,1857	238,59	$ 81.636	
ago-16	0,1995	119,43	$ 40.864	
sep-16	0,1995	119,43	$ 40.864	
oct-16	0,1766	318,59	$ 109.009	
nov-16	0,1906	199,43	$ 68.237	
dic-16	0,1630	438,59	$ 150.068	



EN 22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

Los residuos de las operaciones en DISMET, se clasifican en Residuos comunes y Residuos peligrosos, dentro de estos últimos están todos los aceites y grasas utilizados en las operaciones de Producción, también se llevan allí los residuos de Cartuchos y tintas de impresión que se utilizan para nuestras laboras o en la prestación de Servicios.

También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparto con la siguiente grafica

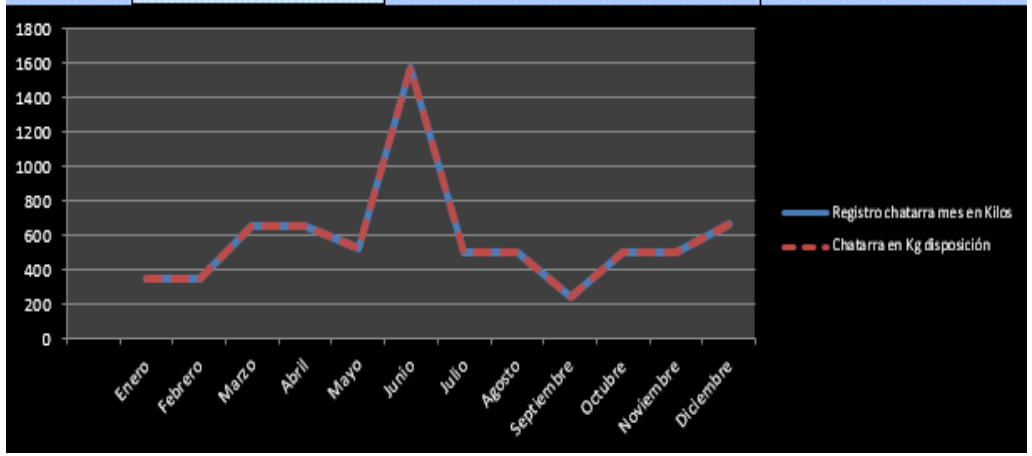
ECOINDICADOR DE CHATARRA

DISMET S.A.S				
INFORMACION ESPECIFICA				
NOMBRE DE ECO-INDICADOR		DISPOSICIÓN DE RESIDUOS METÁLICOS		
OBJETIVO AÑO	100%	Se realiza disposición de los residuos metálicos de acuerdo a lo que ocurra primero: Almacenamiento de 1000 kg Cada 1 año		
COMPONENTE AMBIENTAL RELACIONADO		7 - Suelo: Manejo de residuos sólidos		
ALCANCE Y RELEVANCIA DEL INDICADOR		7 - Suelo: Manejo de residuos sólidos		
PROCESO Y ORIGEN DE LA INFORMACION		Peso mensual en Punto Ecológico planta		
DESCRIPCIÓN DE VARIABLES				
FORMULA DE CÁLCULO		Kg Dispuestos / Kg Generados	X100	
TIPO DE INDICADOR		1- Ambiental		
CLASE DE INDICADOR		EFICACIA		
VARIABLE	UNIDAD	CONVERSIONES	DESCRIPCION	FUENTE DE ORIGEN
NUMERADOR	Kg		Chatarra dispuesta con proveedor	Recibos generados por proveedor
DENOMINADOR	Horas Hombre Trabajadas		generada en Planta y proyectos	Registro Chatarrerías del área
FORMA DE PRESENTACIÓ	GRAFICOS Y TABLAS		LINEA BASE	1,00
FRECUENCIA	MENSUAL		MÁXIMO	1,00
			META	100

Acum Unidades kg	Acum $$	Vr Unidad Kg
6994	$ 2.797.400	$ 400,0

TABLA DE VALORES

FRECUENCIA	VALOR ALCANZADO	INGRESO KG POR VENTA DE CHATARRA	ICONO
ene-16	100	$ 137.500	
feb-16	100	$ 137.500	
mar-16	100	$ 260.000	
abr-16	100	$ 260.000	
may-16	100	$ 210.000	
jun-16	100	$ 630.800	
jul-16	100	$ 200.000	
ago-16	100	$ 200.000	
sep-16	100	$ 97.600	
oct-16	100	$ 200.000	
nov-16	100	$ 200.000	
dic-16	100	$ 264.000	



EN 24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según clasificación del Convenio de Basilea, Anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

No informamos sobre este tema, debido a que no está relacionado con nuestro negocio y no representa un riesgo importante para la organización.

En Colombia este indicador GRI, se regula con la normatividad del Decreto 4147 de 2005.

Basados en la evaluación de Contratistas y proveedores, diseñamos una metodología aplicable a quienes nos transportan los productos y residuos peligrosos para disposición final.

EN 30 Desglose, por tipo, del total de gastos e inversiones ambientales.

Nuestras operaciones están encaminadas en cumplir y sobrepasar el marco legal para la gestión ambiental, midiendo nuestro desempeño a través de los indicadores para lograr y mejorar los resultados

Para alcanzar estos objetivos en el 2016 continuamos invirtiendo en la espiral de la mejora continua y estos resultados se evidencia en la recertificación y los programas por los cuales la organización ha sido galardonada.

Nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con la normatividad legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2016 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2016 la inversión sobre pasó el 90%

INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO

LA 7 Tasas, por región de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.

El trabajo del área de Gestión Humana estuvo enmarcado en garantizar la salud y autocuidado de todos los colaboradores a nivel nacional, incentivándolos para que sean más productivos y formarlos como personas altamente competitivas que permitan desarrollar con calidad el objeto social de la organización.

El resultado de los indicadores de ausentismo y accidentalidad nos muestra un comportamiento positivo dentro de las actividades desarrolladas en las 2 líneas de negocios que tiene la organización.

En cuanto a la programación, ejecución, cobertura y eficacia de las capacitaciones nos permitieron mejorar los indicadores y competencias del personal con cierre del indicador como resultado de un 97%, cumpliendo con la meta propuesta.

DISMET

ESTADISTICAS LABORALES AÑO 2016

MES	DISMET		ACCIDENTES						AUSENTISMO GENERAL					
	N° Trab. Prom	H-H	N° AT	Días Incap.	Tasa AT	IF	IS	ILI	N° Ausentismo por enfermedad	Días de incapacidad	Sin incapacidad	N° Ausentismo por calamidad domestica	IFA	ISA
Enero	83	15.927	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	1	2	1	1	0,02	0,03
Febrero	84	16.128	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	1	1	0	0	0,01	0,01
Marzo	72	13.824	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	2	5	0	0	0,03	0,09
Abril	73	14.016	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	5	32	0	0	0,09	0,55
Mayo	66	12.672	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	2	12	0	0	0,04	0,23
Junio	65	12.480	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	1	17	0	0	0,02	0,33
Julio	65	12.480	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00
Agosto	66	12.672	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00
Septiembre	66	12668	1	52	1,52%	0,02	0,985	0,02	1	10	0	0	0,02	0,19
Octubre	65	12.480	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	2	25	0	0	0,04	0,48
Noviembre	64	12.288	1	68	1,56%	0,02	1,33	0,03	0	0	0	0	0,00	0,00
Diciembre	63	12.096	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0	0	1	1	0,00	0,00
TOTALES			**2**	**120**					**15**	**104**	**2**	**2**		

H-H= Numero de trabajadores*horas de trabajo a diario* numero de dias a la semana que trabajan

Tasa AT= Numero de accidentes de trabajo/numero de trabajadores*100

Indice de frecuencia(IF)= Numero de accidentes de trabajo/numero de trabajadores*K

Indice de severidad(IS)= Numero de dias perdidos/numero H-H*K

Numero de dias perdidos= Dias de incapacidad+ dias cargados.

Dias cargados (Perdida de capacidad laboral)= % invalidez

Indice de lesiones incapacitantes(ILI)= IF*IS/1000

INDICE DE FRECUENCIA DE AUSENTISMO (IFA)= Numero de eventos de ausencia a causa de problemas de salud/ N° H-H*K

INDICE DE SEVERIDAD DE AUSENTISMO (ISA)= Numero de dias de ausencia/ N° H-H*K

% TIEMPO PERDIDO (%TP)= Numero de dias de ausencia/ N° H-H*K

DIAS CAF PORCENTAJE INVALIDEZ

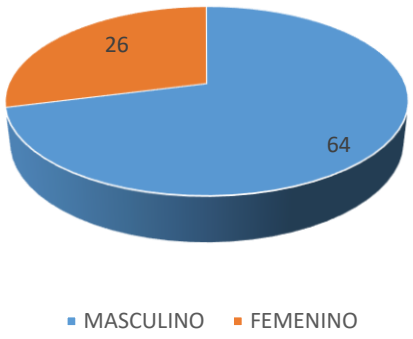
100%

X 15%

K= 240,000

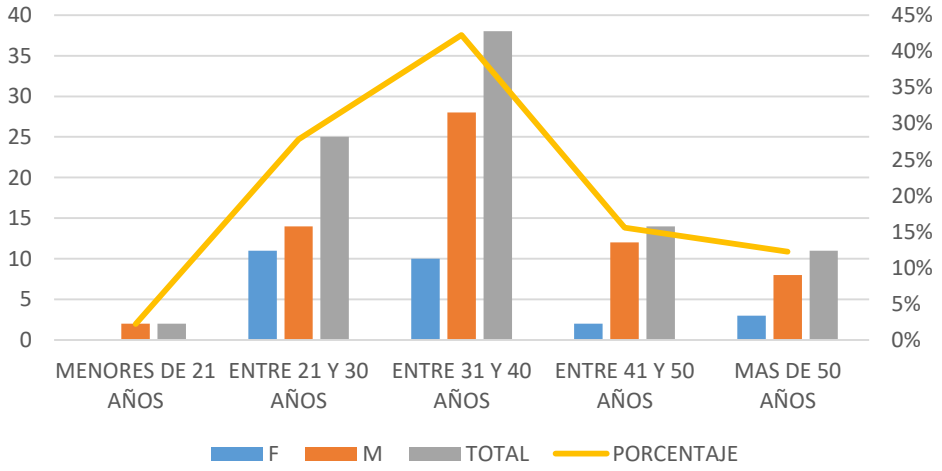
GENERO	No. TRABAJADORES	PORCENTAJE
MASCULINO	64	71,11
FEMENINO	26	28,89
TOTAL	90	100

DISTRIBUCION POR GENERO

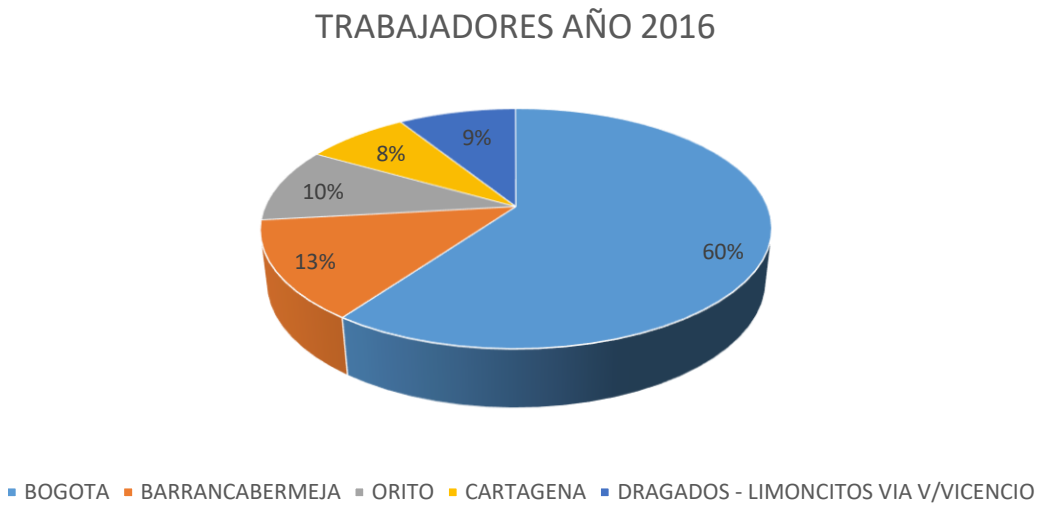


EDAD - TRABAJADORES				
INTERVALOS DE EDAD	F	M	TOTAL	PORCENTAJE
MENORES DE 21 AÑOS	0	2	2	2%
ENTRE 21 Y 30 AÑOS	11	14	25	28%
ENTRE 31 Y 40 AÑOS	10	28	38	42%
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	2	12	14	16%
MAS DE 50 AÑOS	3	8	11	12%
TOTAL	26	64	90	100%

INTERVALO DE EDADES DE EMPLEADOS



TRABAJADORES AÑO 2016				
CIUDAD	F	M	TOTAL	PORCENTAJE
BOGOTA	17	37	54	60%
BARRANCABERMEJA	4	8	12	13%
ORITO		9	9	10%
CARTAGENA	4	3	7	8%
DRAGADOS – LIMONCITOS VIA V/VICENCIO	1	7	8	9%
	26	64	90	100%



LA 8 *Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.*

Este programa ha sido diseñado y se viene implementado según las necesidades de cada área de la organización; y abarca temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.

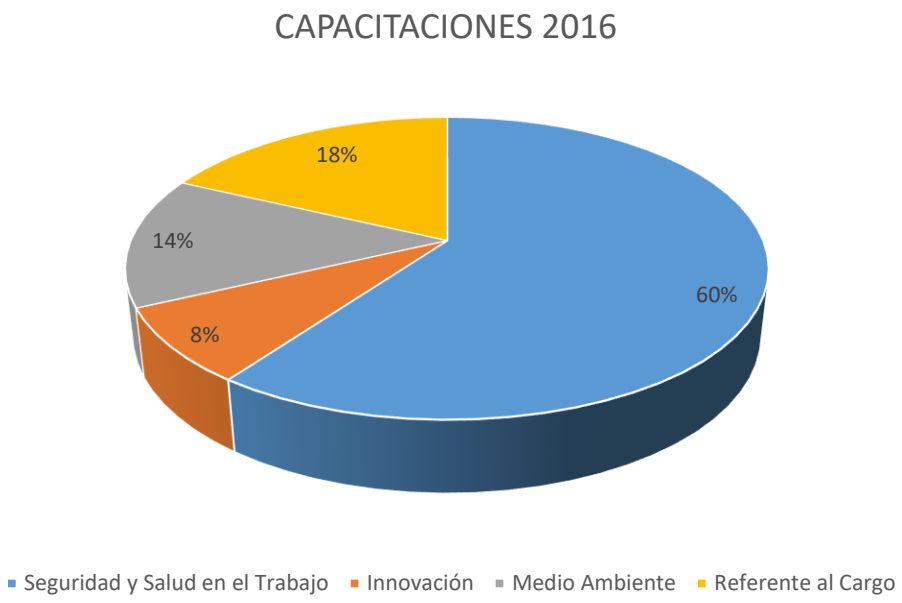
Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

ACTIVIDAD	Responsable del Control	Registro a Controlar	Convocatoria	Horas Programadas
Brigadas, curso completo (Primeros Auxilios-Evacuación y Contra Incendio)	Gestion Humana y HSE	Formato de asistencia	Personal de Brigadas	
Divulgación de Políticas, RIT, Planes de Emergencia	HSE	Formato de asistencia	Colaboradores	

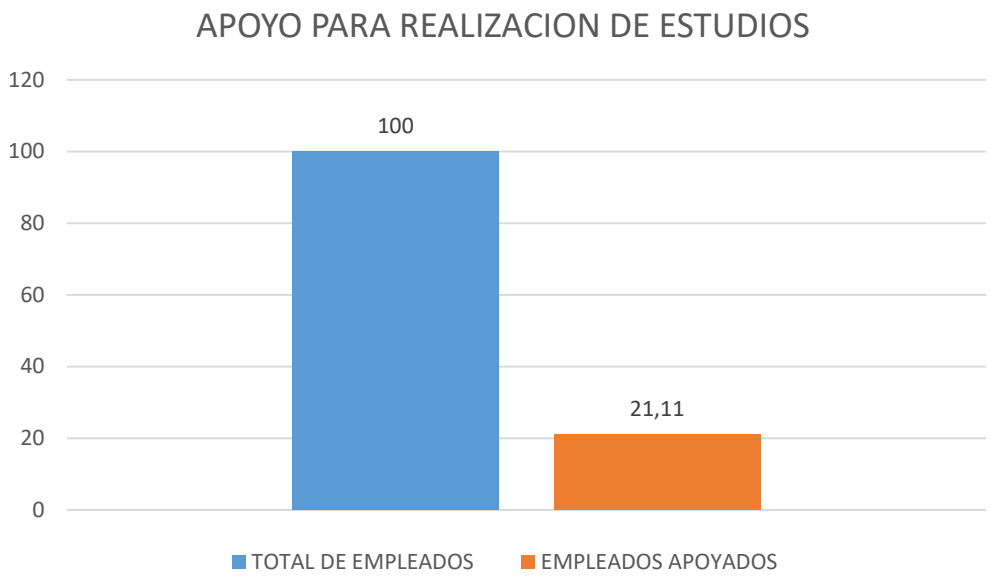
LA 10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.

CAPACITACIONES 2016	
TEMAS	PERSONAS CAPACITADAS
Seguridad y Salud en el Trabajo	60%
Innovación	8%
Medio Ambiente	14%
Referente al Cargo	18%
TOTAL	100%



LA 12 *Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de su desempeño y de su desarrollo profesional.*

APOYO PARA REALIZACION DE ESTUDIOS		
TOTAL DE EMPLEADOS	90	100
EMPLEADOS APOYADOS	19	21,11



LA 11 Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que promuevan al trabajador a desarrollar o fortalecer sus competencias laborales que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales

INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE DERECHOS HUMANOS

Esta es una práctica de Inversión y conocimiento, en nuestra organización pretendemos implementarla más adelante, estas son condiciones instrumentales y que permiten a cualquier persona su realización, relacionado con derechos primarios y básicos

HR 1 Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos

HR 2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan

INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE SOCIEDAD

Analizando este aspecto social y con tendencia enmarcada en las categorías de trabajo, derechos humanos y responsabilidad sobre el producto o servicio

Las categorías trabajo, responsabilidad social y derechos humanos sobre el producto o servicio abordan los impactos sociales relacionados con grupos de interés específicos (Tales como Trabajadores o clientes) sin embargo, los impactos sociales de la organización también están vinculados a las interacciones con las estructuras de mercado y con las instituciones sociales que definen el entorno social en el que interactúan los grupos de interés. Estas interacciones y el enfoque de la relación de la organización con grupos sociales tales como comunidades, son un componente importante del desempeño en sostenibilidad. En nuestros contratos hemos tenido vínculo con las comunidades para uno de los contratos de Oil&Gas y esta gestión ha sido evaluada por el cliente (para el caso de Pacific Rubiales) la organización aún no ha definido indicadores de desempeño Social, por tanto no aplica su medición para el presente informe