DISMET®

20 años innovando

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2014

TABLA DE CONTENIDO

- Introducción
- Carta de Nuestro Gerente
- Sobre este Informe
- Estructura Operativa
- Reconocimientos
- Gestión Económica
- Aspectos Relevantes en este Informe
- Documento de los Indicadores

INTRODUCCIÓN

- En Dismet hemos acordado un compromiso conjunto, reportando anualmente nuestras actividades en lo económico, social y ambiental, diseñando el contenido de cada informe tomando como apoyo las inquietudes de las partes interesadas.
- Venimos trabajando por crear ambientes y estructuras apropiadas para la atención a las inquietudes y necesidades de nuestro público de interés.
- Los accionistas cuentan con la atención directa, nuestros trabajadores, tienen a su disposición la estructura del área de Gestión Humana y HSEQ que se encarga de adelantar programas de bienestar, promoción y desarrollo en competencias, que redundan en la mejora de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias
- En temas ambientales y de Salud ocupacional se viene trabajando en las matrices de administración y mitigación de riesgos tanto ambientales como de salud y Seguridad, para esto se implementó una metodología específica para la identificación y calificación de los riesgos, la cual es evaluada por el ente certificador de nuestro Sistema Integral de Gestión.
- Para atención de nuestros clientes hemos diversificado nuestros servicios, ofreciendo precios competitivos y priorizando las necesidades puntuales de cada uno, se han desarrollado e implementado programas de servicio técnico y postventa para obtener fidelización con nuestros clientes.
- Así las cosas, le damos a todos nuestros grupos de interés la Bienvenida a su visita para enterarse de nuestra organización y el reporte de sostenibilidad 2014

CARTA DEL GERENTE GENERAL

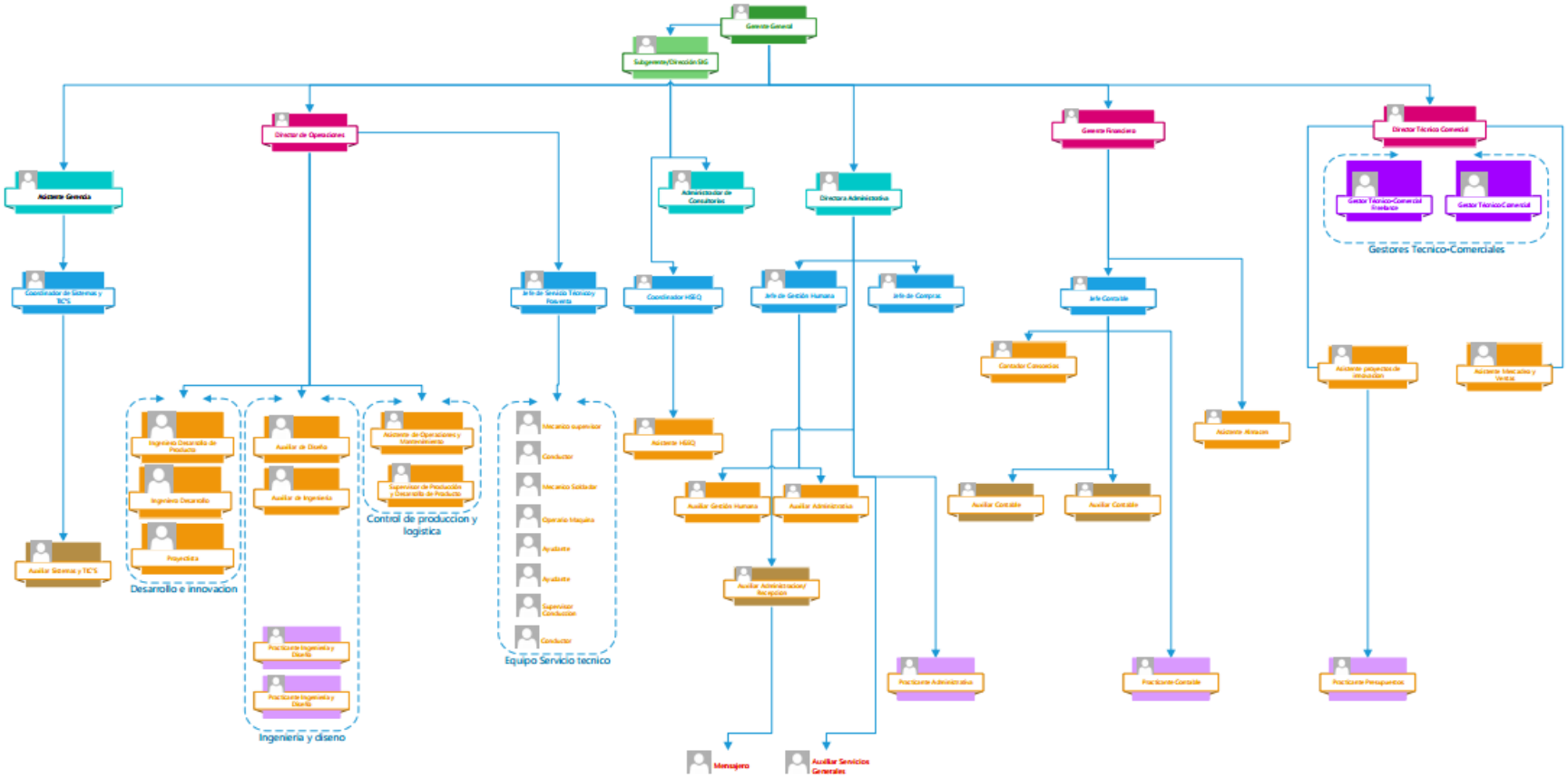
- Esta publicación anual comparte el desempeño de la organización en materia de sostenibilidad en el año 2014, donde se observa que continuamos comunicando nuestros compromisos para incentivar la sostenibilidad en nuestra cadena de valor, realizar nuestras actividades con los más altos estándares de seguridad, fomentar la innovación, de igual manera involucramos a las partes interesadas y los avances de nuestra organización, los programas sociales y ambientales gestionados en el año, así como los objetivos, metas y resultados alcanzados. Revisaremos los retos planteados en nuestro informe anterior y diseñaremos nuevos desafíos para este nuevo año.
- Conmemoramos 20 años de presencia en Colombia, los cuales nos hacen orgullosos de poder ser parte de muchas familias Colombianas. En este sentido más que un compromiso es una promesa de continuar en crecimiento bajo nuestro estilo de Liderazgo
- 2014 no fue un buen año debido básicamente a factores políticos y la copa mundo, circunstancias que afectaron la comercialización y producción de nuestras líneas de negocio. Afortunadamente al cierre de este año pudimos adelantar proyectos dentro del sector hidrocarburos con los que podemos tener un parte de tranquilidad en el siguiente año venidero.
- En cuanto al desempeño económico, no logramos la meta en ingresos, y somos conscientes que debemos desarrollar programas de trabajo en la gestión comercial, continuando con nuestro primer compromiso de entregar un producto y/o servicio de Calidad.
- Nuestros más sinceros agradecimientos a todos nuestros grupos de interés, en especial a los colaboradores, clientes y proveedores por apoyarnos e inspirarnos al desarrollo sostenible en DISMET.

ALFREDO GOMEZ MANRIQUE
GERENTE GENERAL

SOBRE ESTE INFORME

- Presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2014, aprobado por EL Gerente General Hemos preparado este informe siguiendo las recomendaciones de la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad, del Global Reporting Initiative (GRI). Publicamos el informe de sostenibilidad con el objetivo que nuestros grupos de interés tengan una imagen fiel y veraz de nuestro desempeño durante el ejercicio 2014. La información sobre nuestros procesos, productos y desempeño financiero, así como el presente informe, está disponible para su consulta en nuestro sitio web: www.dismet.com
- Se llevó a cabo un análisis de los aspectos relevantes para cada uno de los grupos de interés y protocolos técnicos en la captura de datos e indicadores GRI que le aplican a nuestra organización, las acciones que llevamos a cabo para definir los temas y el contenido de este informe fueron:
- ▸ Desempeño Económico
- ▸ Desempeño Social
- ▸ Desempeño Ambiental
- La anterior información ha sido la base de nuestro éxito, Pese a un entorno difícil en este 2014, la empresa y todos quienes la integran, han tenido la fortaleza de entregar resultados favorables, lo cual es muestra del gran esfuerzo, dedicación y compromiso

ESTRUCTURA OPERATIVA



RECONOCIMIENTOS

- Por segunda oportunidad fuimos reconocidos por la ARL en categoría ORO, como una de las mejores empresas del sector ingeniería en el buen desempeño en SISO

- Reconocimiento por la Secretaria Distrital de Ambiente en su programa de Excelencia Ambiental Distrital

GESTIÓN ECONÓMICA

- Datos en DISMET al cierre del 2014 Vs 2013

RECURSO HUMANO	AÑO 2013	AÑO 2014
PERSONAL DIRECTO	122	137
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	216	226
Contratistas	8	6

ADQUISICIONES	AÑO 2013	AÑO 2014
Compras	855.817.256	1´004.970.488
Servicios	2.789.111.266	998.878.071
Activos fijos	122.204.000	501.992.606
Patrimonio Total	4.530.599.374	5´077.805.792

INVERSION SOCIAL	AÑO 2013	AÑO 2014
SISO	38.285.641	45.972.769
Ambiente	2.002.100	5.302.415
Impuestos Pagados	523.876.476	793.833.736

- Esta labor fue asignada al responsable del Sistema Integrado de Gestión, Amparo Sarmiento Herrera, quien ha sido y es el motor de este Informe de Sostenibilidad 2013. Y su divulgación para todos los grupos de interés

ASPECTOS RELEVANTES EN ESTE INFORME

- **CAMBIOS ORGANIZACIONALES**

- Luego de 20 años de recorrido en nuestras operaciones, hemos avanzado en un proceso de crecimiento ordenado y ambicioso, que genera valor compartido a todos las partes interesadas, esto responde a una estrategia diseñada por la organización con aporte de los valores corporativos, y la innovación, este último aspecto se dio con el apoyo de la Cámara de Comercio de Bogotá y la Universidad el bosque, bajo la metodología TRIZ y consultores Rusos
- Dismet SAS, formuló una estrategia de Alianza con empresa Extranjera en el 2014: La oportunidad que vimos para estar presente en el sector Hidrocarburos con empresas de mejor posicionamiento y experiencia en segmentos donde no habíamos participado se dio para este año con una firma de Venezuela.
- Buscamos participar en los escenarios, reuniones y conferencias con nuestros grupos de interés que nos permitan aprender, implementar y socializar experiencias en el campo de la responsabilidad social.
- Trabajamos y compartimos con nuestros proveedores para crecer conjuntamente y así aportar al crecimiento sostenible de nuestros clientes.

DOCUMENTACIÓN DE LOS INDICADORES

- **INDICADORES GRI**
- **Indicadores del Desempeño Económico**

EC 1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.

- Uno de los puntos estratégicos para el crecimiento es el Capital Humano. Contamos con una política de contratación directa de nuestros empleados, muchos de los cuales cuentan con contrato a término indefinido. Este aspecto se puede comprobar con los pagos efectuados a tiempo al sistema de seguridad social nacional. Otro punto a evidenciar nuestra sostenibilidad es el incremento importante en los impuestos que se cancelaron al Gobierno Nacional, Gobiernos Departamentales y Municipales

- En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad.

INDICADOR	2013	2014
Razón Corriente	1.68	1.63
Prueba Acida	1.03	0.89
Margen de utilidad EVA	0.6%	(0.3%)
Endeudamiento Total	67.8%	73.1%
Capital Trabajo	4.029.490	5.570.800
Endeudamiento Financiero	39.09%	49.9%
Margen Ebitda	10.43%	12.61%
Rotación Cartera (En días)	26	38
Rotación Proveedores (días)	29	57

ESTADOS DE RESULTADOS A CIERRE 2014

DISMET

BALANCE GENERAL

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

		Por un periodo terminado en Diciembre 31 2014	Diciembre 31 2013
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE		14,437,572,669	9,978,842,214
Disponible	3	1,147,029,261	359,113,573
Inversiones	4	429,892,580	453,892,580
Deudores	5	6,353,941,957	5,309,321,135
Inventarios	6	6,506,708,871	3,856,514,926
ACTIVO NO CORRIENTE		4,441,300,124	4,249,730,209
Propiedad Planta y Equipo	7	1,395,044,667	1,409,821,001
Intangibles	8	2,345,581,519	2,289,327,577
Diferidos	9	261,667,126	111,574,819
Valorizaciones	10	439,006,812	439,006,812
TOTAL ACTIVO		18,878,872,793	14,228,572,423
PASIVO Y PATRIMONIO			
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE		8,866,772,621	5,949,640,342
Sobregiros bancarios		0	-
Obligaciones Financieras	11	3,766,917,593	1,492,492,649
Compañías de Financiamiento Comercial	11	710,720,700	358,801,754
Proveedores	12	1,879,881,456	1,088,539,597
Cuentas por Pagar	13	538,217,018	746,264,720
Impuestos Gravamenes y Tasas	14	347,849,000	899,112,192
Obligaciones Laborales	15	380,010,648	434,900,268
Pasivos Estimados y Provisiones	16	308,496,747	-
Otros Pasivos	17	934,679,459	929,529,162
PASIVO NO CORRIENTE		4,934,294,379	3,693,287,789
Obligaciones Financieras	11	3,350,997,335	2,244,170,716
Cuentas por Pagar largo plazo		545,662,707	-
Compañías de Financiamiento Comercial	11	1,037,634,337	1,449,117,073
TOTAL PASIVO		13,801,067,001	9,642,928,131
PATRIMONIO			
Capital Suscrito y Pagado		2,000,000,000	2,000,000,000
Capital Autorizado	3,000,000,000		
Capital por Suscribir	1,000,000,000		
Reservas		417,266,021	346,645,021
Resultados de Ejercicios Anteriores		1,729,356,223	1,094,066,974
Resultados del Ejercicio		492,176,736	706,213,485
Superavit por Valorizaciones		439,006,812	439,006,812
TOTAL PATRIMONIO		5,077,805,792	4,585,932,292
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		18,878,872,793	14,228,860,423

ALFREDO GOMEZ MANRIQUE
Representante Legal
C. C. 5'696.734

RICARDO BELLO ACOSTA
Contador
C. C. 19.477.862
T.P. No. 43199 T

HERNANDO VELASQUEZ SANTISTEBAN
Revisor Fiscal
C. C. No. 19.446.196
T. P. No. 75079 T

DISMET

ESTADO DE RESULTADOS

DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

	Por un periodo terminado en DICIEMBRE 31 2014	%	DICIEMBRE 31 2013	%
INGRESOS OPERACIONALES	$21,402,028,730	100.00%	$27,222,336,897	
Industria Manufacturera	10,200,380,040	47.66%	10,377,879,657	38.12
Exportaciones	-	0.00%	1,322,513,854	4.86
Consorcios	3,854,068,329	18.01%	9,952,978,075	36.56
Consultorias	7,347,580,361	34.33%	5,568,965,311	20.46
COSTO DE VENTAS	$17,312,607,704	80.89%	23,174,570,082	85.13
Industria Manufacturera	8,558,784,802	83.91%	8,603,181,285	82.98
Exportaciones		0.00%	872,533,630	65.98
Consorcios	2,791,670,162	72.43%	8,694,428,667	87.36
Consultorias	5,962,152,740	81.14%	5,004,426,501	89.86
UTLIDAD BRUTA	4,089,421,026	19.11%	4,047,766,815	14.87
GASTOS OPERACIONALES	2,003,848,559	9.36%	2,035,565,257	7.48
Gastos de Administración	998,878,071	4.67%	1,266,346,909	4.65
Gastos de Ventas	1,004,970,488	4.70%	769,218,348	2.83
UTILIDAD OPERACIONAL	2,085,572,467	9.74%	2,012,201,558	7.39
INGRESOS NO OPERACIONALES	119,819,818	0.56%	42,527,527	0.16
Financieros	90,435,218	0.42%	1,914,615	0.01
Diversos	29,384,600	0.14%	40,612,912	0.15
GASTOS NO OPERACIONALES	1,411,558,550	6.60%	923,967,600	3.39
Financieros	1,203,544,661	5.62%	862,100,248	3.17
Gastos Extraordianarios	7,964,435	0.04%	32,443,466	0.12
Gastos Diversos	200,049,453	0.93%	29,423,886	0.11
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	793,833,736	3.71%	1,130,761,485	4.15
PROVISION IMPORRENTA	301,657,000	1.41%	424,548,000	1.56
RESERVA LEGAL				
UTILIDAD NETA	$492,176,736	2.30%	$706,213,485	2.59

ALFREDO GOMEZ MANRIQUE
Representante Legal
C. C. 5'696.734

RICARDO BELLO ACOSTA
Contador
C. C. 19.477.862
T.P. No. 43199 T

HERNANDO VELASQUEZ SANTISTEBAN
Revisor Fiscal
C. C. No. 19.446.196
T. P. No. 75079 T

Indicadores del Desempeño Ambiental

- En términos generales, podemos encontrar dos grandes modelos de gestión medioambiental, ampliamente admitidos. Se trata del EMS (Environment Management System), basado en la aplicación de las normas ISO 14.000 y el EMAS (Environment Management and Auditing System), conocido como el sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental. Sabiendo que el primero de ellos tiene una aplicación internacional, mientras que el segundo que acopla, fundamentalmente a empresas europeas
- Al contar con un sistema de ISO 14001 certificado en nuestra organización, debemos tener presente las siguientes recomendaciones
- Debemos determinar acciones para alcanzar criterios de desempeño ambiental
- Evaluar cumplimiento de requisitos, objetivos en función de las acciones e inversiones
- Incrementar eficacia y eficiencia.
- Aspecto: Materiales
- Principal

EN 1 Materiales utilizados por peso o volumen
EN 2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

- Este sistema de gestión nos ha permitido alcanzar los siguientes puntos:
- • Asegurar un alto nivel de protección del medio ambiente.
- • Mejorar continuamente el comportamiento medioambiental.
- • Obtener ventajas competitivas.
- • Comunicar públicamente los progresos mediante la obtención de las certificaciones y galardones

Subproceso	Meta	Indicador de Gestión	Frecuencia	Fuente	Documento Asociado	Meta Final 2014
Planeación de la Producción	Mantener un 92% d Ordenes cumplidas en el periodo especificado	No. de OT cumplida/ No. de OT cerradas en el mes * 100	mensual	Ordenes de Trabajo Liquidadas	Orden de Trabajo	97%

- - Principal

EN 3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

- Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización y sus productos y servicios. Por su parte, el consumo indirecto es la energía consumida por terceros al servicio de la organización.
- Que son energías Renovables
- Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables
- Que son Gases Efecto Invernadero
- Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido nitroso (N_2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF_6).

ECOINDICADOR DE ENERGÍA

DISMET S.A.S

INFORMACION ESPECIFICA

NOMBRE DE ECO-INDICADOR		
OBJETIVO AÑO REDUCCIÓN DEL CONSUMO	5%	
COMPONENTE AMBIENTAL RELACIONADO	25 - Energía: Uso eficiente	
ALCANCE Y RELEVANCIA DEL INDICADOR	Aplica para consumo de energía de operaciones de fabricación y operaciones administrativas.	
PROCESO Y ORIGEN DE LA INFORMACION	Registro de datos por recibo	

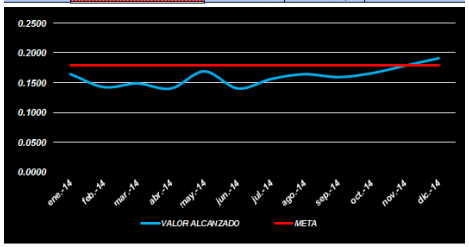
DESCRIPCIÓN DE VARIABLES

FORMULA DE CÁLCULO	Kw/h / Horas Hombre Trabajadas			X100
TIPO DE INDICADOR	1- Ambiental			
CLASE DE INDICADOR	EFICACIA			
VARIABLE	UNIDAD	CONVERSIONES	DESCRIPCION	FUENTE DE ORIGEN
NUMERADOR	Kw/h		Horas hombre trabajadas mes	Reporte Nomina
DENOMINADOR	Horas Hombre Trabajadas		Consumo Kwh	Registro Recibo de Energia
FORMA DE PRESENTACIÓN	Graficos y Tabla		LINEA BASE	0.1880
FRECUENCIA	MENSUAL		MÁXIMO	0.1870
01/01/2010			META	0.1786

Acum Kw/h	Acum $$	Vr Kw/h
3457	$ 1,182,702	$ 342.2

TABLA DE VALORES

FRECUENCIA	VALOR ALCANZADO	AHORRO Kw/h	$ AHORRADOS	ICONO
ene-14	0.1645	257.47	$ 88,097	☺
feb-14	0.1425	497.47	$ 170,215	☺
mar-14	0.1488	421.38	$ 144,178	☺
abr-14	0.1402	505.28	$ 172,887	☺
may-14	0.1690	193.09	$ 66,067	☺
jun-14	0.1402	476.99	$ 163,208	☺
jul-14	0.1563	316.99	$ 108,462	☺
ago-14	0.1643	236.99	$ 81,089	☺
sep-14	0.1593	280.90	$ 96,111	☺
oct-14	0.1658	208.70	$ 71,410	☺
nov-14	0.1786	88.70	$ 30,351	☺
dic-14	0.1910	-27.39	-$ 9,372	☹



DISMET S.A.S

INFORMACION ESPECIFICA

NOMBRE DE ECO-INDICADOR		
OBJETIVO AÑO REDUCCIÓN DEL CONSUMO	25%	
COMPONENTE AMBIENTAL RELACIONADO	26 - Agua: Uso eficiente	
ALCANCE Y RELEVANCIA DEL INDICADOR	No superar los 4m3 por cada 1000 horas trabajadas en el periodo	
PROCESO Y ORIGEN DE LA INFORMACION	Registros de datos por recibo	

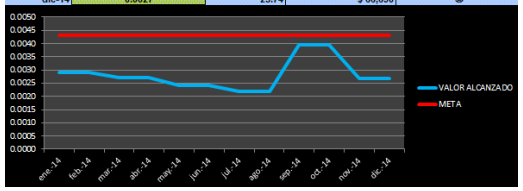
DESCRIPCIÓN DE VARIABLES

FORMULA DE CÁLCULO	M3 / Horas Hombre Trabajadas			X100
TIPO DE INDICADOR	1- Ambiental			
CLASE DE INDICADOR	EFICACIA			
VARIABLE	UNIDAD	CONVERSIONES	DESCRIPCION	FUENTE DE ORIGEN
NUMERADOR	M3		Horas Hombre Trabajadas mes	Horas Hombre Trabajadas
DENOMINADOR	Horas Hombre Trabajadas		Consumo M3	Registro Recibo del Agua
FORMA DE PRESENTACIÓN	TABLA Y GRAFICOS		LINEA BASE	0.0055
FRECUENCIA	CUATRIMESTRE		MÁXIMO	0.0050
			META	0.0041

Acum M3	Acum $$	Vr M3
323	$ 835,906	$ 2,589.9

TABLA DE VALORES

FRECUENCIA	VALOR ALCANZADO	AHORRO M3	$ AHORRADOS	ICONO
ene-14	0.0029	27.95	$ 72,410	☺
feb-14	0.0029	27.95	$ 72,410	☺
mar-14	0.0027	29.64	$ 76,781	☺
abr-14	0.0027	29.11	$ 75,410	☺
may-14	0.0024	31.01	$ 80,337	☺
jun-14	0.0024	30.42	$ 78,821	☺
jul-14	0.0022	32.69	$ 84,694	☺
ago-14	0.0022	32.69	$ 84,694	☺
sep-14	0.0040	14.88	$ 38,546	☺
oct-14	0.0040	14.29	$ 37,035	☺
nov-14	0.0027	26.28	$ 68,079	☺
dic-14	0.0027	25.74	$ 66,690	☺



EN 22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

- Los residuos de las operaciones en DISMET, se clasifican en Residuos comunes y Residuos peligrosos, dentro de estos últimos están todos los aceites y grasas utilizados en las operaciones de Producción, también se llevan allí los residuos de Cartuchos y tintas de impresión que se utilizan para nuestras laboras o en la prestación de Servicios.
- También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparto con la siguiente grafica

ECOINDICADOR DE CHATARRA

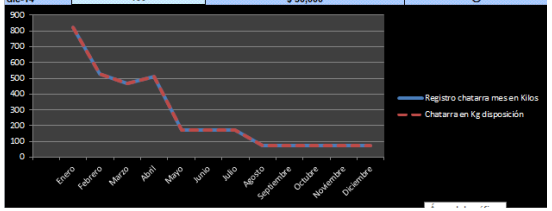
DISMET S.A.S

INFORMACION ESPECIFICA				
NOMBRE DE ECO-INDICADOR		DISPOSICIÓN DE RESIDUOS METALICOS		
OBJETIVO AÑO	100%	Se realiza disposición de los residuos metálicos de acuerdo a lo que ocurra primero: Almacenamiento de 1000 kg Cada 1 año		
COMPONENTE AMBIENTAL RELACIONADO		7 - Suelo: Manejo de residuos sólidos		
ALCANCE Y RELEVANCIA DEL INDICADOR		7 - Suelo: Manejo de residuos sólidos		
PROCESO Y ORIGEN DE LA INFORMACION		Peso mensual en Punto Ecologico planta		
DESCRIPCIÓN DE VARIABLES				
FORMULA DE CÁLCULO		Kg Dispuestos / Kg Generados		X100
TIPO DE INDICADOR		1- Ambiental		
CLASE DE INDICADOR		EFICACIA		
VARIABLE	UNIDAD	CONVERSIONES	DESCRIPCION	FUENTE DE ORIGEN
NUMERADOR	Kg		Chatarra dispuesta con proveedor	Recibos generados por proveedor
DENOMINADOR	Horas Hombre Trabajadas		Chatarra generada en Planta y	Registro Chatarrerias del area
FORMA DE PRESENTACIÓN	GRAFICOS Y TABLAS		LINEA BASE	1.00
FRECUENCIA	MENSUAL		MÁXIMO	1.00
			META	100

Acum Unidades kg	Acum $$	Vr Unidad Kg
3216	$ 1,286,200	$ 400,0

TABLA DE VALORES

FRECUENCIA	VALOR ALCANZADO	INGRESO KG POR VENTA DE CHATARRA	ICONO
ene-14	100	$ 328,000	⊖
feb-14	100	$ 210,400	⊖
mar-14	100	$ 188,000	⊖
abr-14	100	$ 204,800	⊖
may-14	100	$ 68,400	⊖
jun-14	100	$ 68,400	⊖
jul-14	100	$ 68,200	⊖
ago-14	100	$ 30,000	⊖
sep-14	100	$ 30,000	⊖
oct-14	100	$ 30,000	⊖
nov-14	100	$ 30,000	⊖
dic-14	100	$ 30,000	⊖



EN 24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según clasificación del Convenio de Basilea, Anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

- No informamos sobre este tema, debido a que no está relacionado con nuestro negocio y no representa un riesgo importante para la organización.
- En Colombia este indicador GRI, se regula con la normatividad del Decreto 4147 de 2005.
- Basados en la evaluación de Contratistas y proveedores, diseñamos una metodología aplicable a quienes nos transportan los productos y residuos peligrosos para disposición final

EN 30 Desglose, por tipo, del total de gastos e inversiones ambientales.

- Nuestras operaciones están encaminadas en cumplir y sobrepasar el marco legal para la gestión ambiental, midiendo nuestro desempeño a través de los indicadores para lograr y mejorar los resultados

- Para alcanzar estos objetivos en el 2014 continuamos invirtiendo en la espiral de la mejora continua y estos resultados se evidencia en la recertificación y los programas por los cuales la organización ha sido galardonada.

- Nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con la normatividad legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2014 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2014 la inversión sobre pasó el 90%

Indicadores Del Desempeño De Prácticas Laborales Y Ética Del Trabajo

LA 7 Tasas, por región de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.

- El trabajo del área de Gestión Humana estuvo enmarcado en garantizar la salud y autocuidado de todos los colaboradores a nivel nacional, incentivándolos para que sean más productivos y formarlos como personas altamente competitivas que permitan desarrollar con calidad el objeto social de la organización.

- El resultado de los indicadores de ausentismo y accidentalidad nos muestra un comportamiento positivo dentro de las actividades desarrolladas en las 2 líneas de negocios que tiene la organización.
- En cuanto a la programación, ejecución, cobertura y eficacia de las capacitaciones nos permitieron mejorar los indicadores y competencias del personal con cierre del indicador como resultado de un 97%, cumpliendo con la meta propuesta.

TABLA DE AUSENTISMO

DISMET

ESTADISTICAS DE AUSENTISMO LABORAL.
2014

MES	DISMET		CTA		DISMET-CTA		ACCIDENTES						AUSENTISMO GENERAL					
	N° Trab. Prom	H-H	N° Trab. Prom	H-H	N° Trab. Prom	H-H	N° AT	Días Incap.	Tasa AT	IF	IS	ILI	N° Ausentismo por enfermedad general	Días de incapacidad	Sin incapacidad	N° Ausentismo por calamidad domestica	IFA	ISA
Enero	116	22,272	7	1,344	123	23,616	1	2	0.81%	0.01	0.02	0.00	5	42	0	0	0.05	0.45
Febrero	117	22,464	7	1,344	124	23,808	0	0	0.05%	0	0	0.00	3	15	0	0	0.03	0.16
Marzo	119	22,848	4	768	123	23,616	0	0	0.00%	0	0	0.00	5	10	0	0	0.05	0.11
Abril	123	23,616	4	768	127	24,384	1	3	0.81%	0	0	0.00	11	74	0	0	0.11	0.75
Mayo	125	24,000	3	576	128	24,576	0	0	0.00%	0	0	0.00	2	8	0	0	0.02	0.08
Junio	137	26,304	2	384	139	26,688	0	0	0.00%	0	0	0.00	1	2	0	0	0.01	0.02
Julio	142	27,264	2	384	144	27,648	0	0	0.00%	0	0	0.00	4	11	0	0	0.04	0.10
Agosto	149	28,608	2	384	151	28,992	0	0	0.00%	0	0	0.00	6	9	0	0	0.05	0.08
Septiembre	168	32,256	2	384	170	32,640	0	0	0.00%	0	0	0.00	8	20	0	0	0.06	0.15
Octubre	175	33,600	2	384	177	33,984	0	0	0.00%	0	0	0.00	5	23	0	0	0.04	0.16
Noviembre	172	33,024	2	384	174	33,408	0	0	0.00%	0	0	0.00	5	11	0	0	0.04	0.08
Diciembre	137	26,304	2	384	139	26,688	0	0	0.00%	0	0	0.00	6	23	0	0	0.05	0.21
TOTALES							2	5					61	248	0	0		

H-H= Numero de trabajadores*horas de trabajo a diario* numero de dias a la semana que trabajan

Tasa AT= Numero de accidentes de trabajo/numero de trabajadores*100

Indice de frecuencia(IF)= Numero de accidentes de trabajo/numero de trabajadores*K

Indice de severidad(IS)= Numero de dias perdidos/numero H-H*K

Numero de dias perdidos= Dias de incapacidad+ dias cargados.

Dias cargados (Perdida de capacidad laboral)= % invalidez

Indice de lesiones incapacitantes(ILI)= IF*IS/1000

INDICE DE FRECUENCIA DE AUSENTISMO (IFA)= Numero de eventos de ausencia a causa de problemas de salud/ N° H-H*K

INDICE DE SEVERIDAD DE AUSENTISMO (ISA)= Numero de dias de ausencia/ N° H-H*K

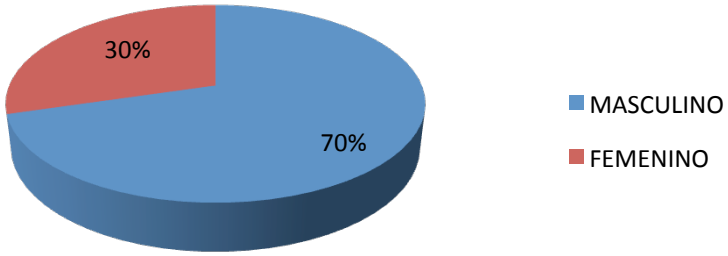
% TIEMPO PERDIDO (%TP)= Numero de dias de ausencia/ N° H-H*K

DIAS CARG	PORCENTAJE INVALIDEZ
6000 dias	100%
X	15%
K=	240.000

GENERO	No. Trabajadores	Porcentaje
MASCULINO	168	70.29
FEMENINO	71	29.71
TOTAL	239	100%

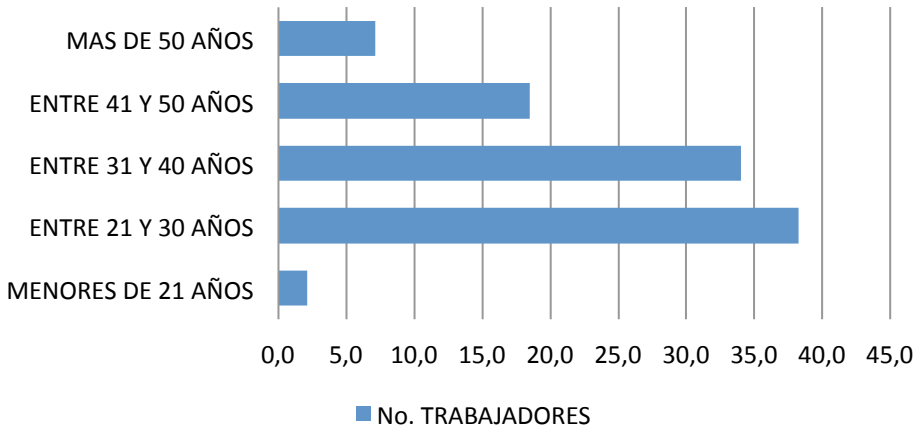
- POBLACIÓN TRABAJADORA, POR GÉNERO, POR ZONAS POR EDADES

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

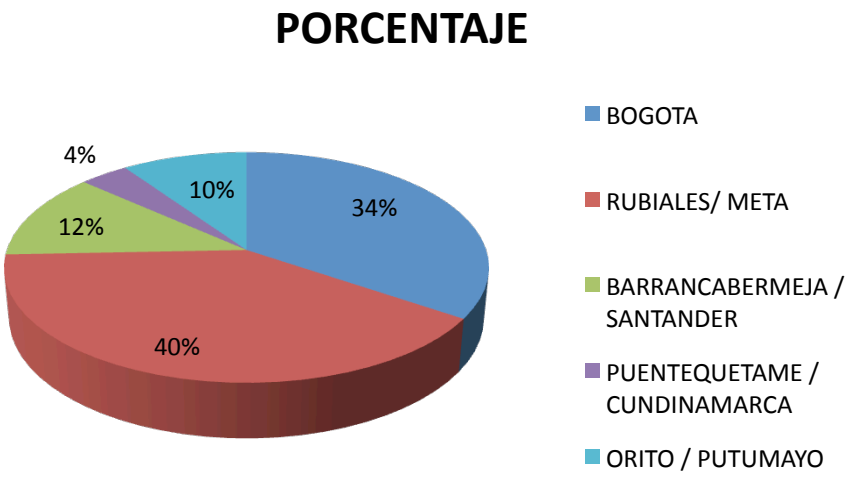


	No. TRABAJADORES			
INTERVALOS DE EDAD	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	PORCENTAJE
MENORES DE 21 AÑOS	3	2	5	2.1
ENTRE 21 Y 30 AÑOS	56	35	91	38.1
ENTRE 31 Y 40 AÑOS	52	29	81	33.9
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	41	4	45	18.8
MAS DE 50 AÑOS	16	1	17	7.1
TOTAL	168	71	239	100

INTEREVALOS DE EDAD



	TRABAJADORES			
CIUDAD	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	PORCENTAJE
BOGOTÁ	25	57	82	34.5
RUBIALES/ META	32	63	95	39.9
BARRANCABERMEJA / SANTANDER	7	22	29	12.2
PUENTEQUETAME / CUNDINAMARCA	1	8	9	3.8
ORITO / PUTUMAYO	6	17	23	9.7
	71	167	238	100



LA 8 *Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.*

- Este programa ha sido diseñado y se viene implementado según las necesidades de cada área de la organización; y abarca temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.
- Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

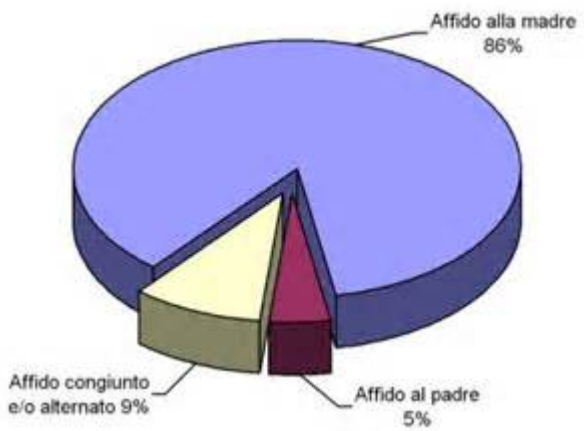
- A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

ACTIVIDAD	Responsable del Control	Registro a Controlar	Convocatoria	Horas Programadas
Brigadas, curso completo (Primeros Auxilios-Evacuación y Contra Incendio)	Gestión Humana y HSE	Formato de asistencia	Personal de Brigadas	16
Divulgación de Políticas, RIT, Planes de Emergencia	HSE	Formato de asistencia	Colaboradores	8

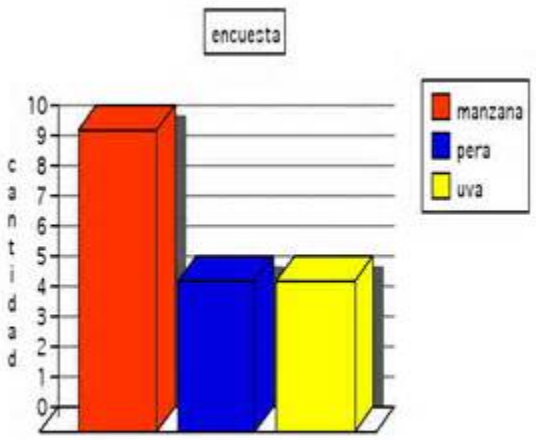
LA 10 *Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.*

- Durante el 2014 se aumentó un 20%, las horas de capacitación invertidas, en relación con el 2013, en promedio se impartieron 25 horas al año por colaborador

TABULACIÓN DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES PUEDE SER POR TORTA O BARRAS



LA 11 *Programas de gestión de habilidades y de formación continua que promuevan al trabajador a desarrollar o fortalecer sus competencias laborales que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.*



LA 12 *Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de su desempeño y de su desarrollo profesional.*

- Durante el año 2014, se evalúa bajo parámetros propias donde nuestra gente ocupa el indicador más alto de su desempeño, allí se evidencia el apropio que tienen para adquirir formación y competencias para su hoja de vida

Indicadores Del Desempeño De Derechos Humanos

- Esta es una práctica de Inversión y conocimiento, en nuestra organización pretendemos implementarla más adelante, estas son condiciones instrumentales y que permiten a cualquier persona su realización, relacionado con derechos primarios y básicos.

HR 1 *Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos*

HR 2 *Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia*

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan

Indicadores Del Desempeño De Sociedad

- Analizando este aspecto social y con tendencia enmarcada en las categorías de trabajo, derechos humanos y responsabilidad sobre el producto o servicio

- Las categorías trabajo, responsabilidad social y derechos humanos sobre el producto o servicio abordan los impactos sociales relacionados con grupos de interés específicos (Tales como Trabajadores o clientes)

- Las categorías Trabajo, Derechos Humanos y Responsabilidad sobre el Producto abordan los impactos sociales relacionados con grupos de interés específicos (tales como trabajadores o clientes). Sin embargo, los impactos sociales de las organizaciones también están vinculados a las interacciones con las estructuras de mercado y con las instituciones sociales que definen el entorno social en el que interactúan los grupos de interés. Estas interacciones y el enfoque de la relación de la organización con grupos sociales tales como comunidades, son un componente importante del desempeño en sostenibilidad. Los Indicadores de Desempeño Social, por tanto, se centran en los impactos de las organizaciones en las comunidades en las que operan, y en cómo la organización gestiona y arbitra las interacciones con otras instituciones sociales. En concreto, se busca información sobre sobornos y corrupción, participación en la elaboración de políticas públicas, prácticas monopolísticas y cumplimiento con leyes y regulaciones distintas de las laborales y medioambientales.