INFORME DE **SOSTENIBILIDAD 2018**

Introducción

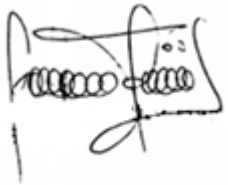
Dismet cuenta con un grupo de excelentes profesionales dedicados al diseño, ingeniería, interventoría y fabricación de equipos para los sectores construcción, obra pública; alineando estos productos con los servicios de consultoría, interventoría y gerencia de proyectos. Donde sumamos más de 25 años de experiencia.

Nos encontramos a puestas de cumplir los 25 años en el mercado Colombiano y somos conscientes sobre la importancia de mantener nuestras prácticas de negocio transparentes, legales, seguras e incorruptibles, para ser congruentes con nuestro Códigos de Conducta Ética y Políticas de Responsabilidad Social, partiendo desde el más alto nivel en nuestro Gobierno Corporativo aglutinando y comprometiendo a todo nuestra estructura empresarial, para manejarse siempre con Excelencia y Equidad brindando la mejor; Información, Confidencialidad, Supervisión y Conducta.

Nuestros informes de sostenibilidad, pueden ser consultados en la página www.dismet.com

Carta del gerente general

- Para DISMET SAS, significa una gran satisfacción el poder compartir con todos nuestros grupos de interés, de relación y nuestra cadena de valor; que desde el 2007 hemos venido alineando, adoptando, incorporando y ejecutando diferentes políticas y prácticas en materia de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad. La cual se observa en este informe 2018
- Por ello tenemos el firme propósito de contribuir a tener y generar más y mejores prácticas de negocios de forma sostenible en beneficio de nuestros clientes, nuestros empleados y sus familias, basándonos en claros lineamientos y altos estándares de calidad, seguridad e innovación para lograrlo, con personal altamente profesional, comprometidos con nuestros valores éticos y diferenciadores, económicos y sociales: Igualdad, Respeto, Conciliación, Lealtad, Humildad, Honestidad e Integridad, Calidad, Innovación y Servicio.
- Es por tal razón que consideramos de manera incluyente para nuestra toma de decisiones, gestiones y operaciones a todos y cada uno de nuestros entornos, al medio ambiente y las generaciones futuras, a nuestros clientes, colaboradores y sus familias, proveedores, gobierno, vecinos, grupos comunitarios y competidores.
- Reconocemos la importancia positiva del impacto económico de nuestra empresa, por lo que hemos invertido tiempo, talento y recursos en el empoderamiento y generación de nuevos y mejores empleos, así como en el emprendimiento y financiamiento de varias actividades, basados en lo ético y responsable.
- En dicho sentido, reiteramos nuestro compromiso a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Así como al emprendimiento de diversas acciones internas y externas para contribuir al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para todo lo anterior contamos con el apoyo de nuestros colaboradores, a todos ellos mi agradecimiento sincero.



ALFREDO GOMEZ MANRIQUE

Gerente General

Sobre este informe

- **ENTORNO ECONOMICO**

Hoy y como siempre durante los años anteriores, seguimos comprometidos y trabajando por una economía mejor para todos, tomando como punto de partida los resultados económicos que se obtienen, producto de nuestro objeto social, bajo esta perspectiva invertimos en innovación.

- **GESTION ECONOMICA:** Datos en DISMET al cierre del 2016 Vs 2017

RECURSO HUMANO	AÑO 2017	AÑO 2018
PERSONAL DIRECTO	107	88
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	25	0
Contratistas	8	7

INFORMACION DE RESULTADOS	AÑO 2017	AÑO 2018
Total Ingresos	13.183.480.000	18.575.779.000
Utilidad Bruta	23.50%	18.64%
Utilidad Operacional	10.67%	8.29
Patrimonio Total	6´699.300.000	6.906.767.000

- **INFORME DE GESTION PERIODO FISCAL 2018 – GERENCIA GENERAL**

Estimados miembros de Junta:

- Presentamos los resultados de Gestión del 2018, Para este año obtuvimos un crecimiento en ventas de un 23% en concordancia con la mejora del comportamiento de la economía desde el último trimestre del 2017, aunque fue un año de cambio de gobierno y actividades deportivas a nivel mundial que distraen la atención de los negocios en los cuales nos encontramos

INVERSION SOCIAL	AÑO 2017	AÑO 2018
SISO	87.577.380	100.714.000
Ambiente	3.876.950	4.963.000
Impuestos Pagados***Imporenta***	$56.297.000	102.197.000

Planeación Estratégica.

Hemos continuado con la metodología asimilada en la formación del Foro de Presidentes de la CCB, Objetivos que han madurado durante 2018 y en el 2019 esperamos ver Las mejoras en los resultados de los indicadores.

Seguimos fortaleciendo nuestra área de innovación y desarrollo de nuevos productos y procesos para llegar a nuestros clientes nacionales e internacionales.

Logramos madurar el comportamiento de la línea de negocios de alquiler de maquinaria para el sector de construcción de vías e infraestructura.

Debido a la mejora en los precios del crudo, logramos nuevamente participar en el desarrollo de algunos proyectos del área de OIL&GAS.

Situación Financiera

La junta asesora y el Comité Directivo realizo seguimiento a los resultados presentados mensualmente por el área financiera y contable, así como a los costos y gastos en la ejecución de los diferentes proyectos en desarrollo.

La labor realizada durante el año, nos arrojó un crecimiento en ventas logrando alcanzar el monto de $18.575.779.000, con una participación por líneas de negocio, así:

Industria Manufacturera del 44%

Alquiler de Equipos de 33%

Y por Consultoría e Interventoría de 23%

Estos resultados se consiguieron optimizando el uso del capital de trabajo disponible, ante el endurecimiento de las tasas de interés bancario y entidades financieras.

Obligaciones Tributarias Y Fiscales

Se sigue optimizando la implementación de las NIIF

Durante el año 2018 se presentaron en su debido momento todos los impuestos nacionales y municipales, información de medios magnéticos, la declaración de renta del año gravable 2018 presenta un saldo a favor, se tramitara la devolución correspondiente ante la DIAN. Se cumplió con los reportes a DANE Y SUPERSOCIEDADES en las fechas estipuladas.

Al igual que los informes exigidos por la UGPP.

Personal

Se mantuvo el pago de nóminas al día con todo el personal de la compañía, al igual que la Seguridad Social y Parafiscalidad. Las Prestaciones Sociales están debidamente registradas y conciliadas, las cesantías fueron consignadas oportunamente en los Fondos de Cesantías de cada uno de los empleados.

El programa de Vacaciones se realiza anual y se monitorea mensualmente para así evitar que se acumulen periodos sucesivos.

Seguros

Se mantiene una póliza Black para todos los activos e infraestructura de la compañía sistema con el cual llevamos unos 12 años y con excelentes resultados cuando hemos requerido su intervención.

Se incluyó una Póliza para dar cobertura a la maquinaria móvil de trituración que se tiene en la línea de alquiler con opción de compra.

Adicionalmente se cuenta con una póliza de Seguros que cubre la mercancía transportada por la compañía y por terceros por ser este rubro bien significativo por la maquinaria importada y ensamblada en la empresa y que debe ser transportada desde puertos hacia nuestra sede o a las de nuestros clientes. También se aseguró a los colaboradores con un colectivo de vida y póliza exequial

Endeudamiento

En el 2018, logramos mantenernos en el mismo porcentaje del año 2017, aun cuando el sector bancario endureció sus políticas de crédito y tasas

Mercadeo Y Ventas

Hemos posicionado nuestro portal WEB como medio de comunicación con nuestros clientes nacionales e internacionales y medio de consulta para clientes potenciales.

Continuamos en el perfeccionando del desarrollo de los planes de mercadeo por líneas de Negocio. Y por los procesos desarrollados en las áreas de la compañía.

Creamos el hábito de las reuniones mensuales de evaluación de resultados de la gestión comercial y estrategias empleadas en nuestra relación comercial por línea de negocios.

1. Desarrollo de Proyectos Industriales para Minería, Construcción y Obra pública de Infraestructura.

2. Consultoría, Interventoría y Gerencia de Proyectos para el sector de Hidrocarburos.

3. Alquiler con opción de compra de equipos Móviles y Fijos para trituración y clasificación de materiales para la construcción y la Industria en General

Continuamos trabajando en el fortalecimiento de la comercialización internacional de nuestros productos y servicios, dando un mayor énfasis al servicio posventa

En el 2018 exploramos personalmente el mercado asiático, especialmente de China, buscando calificar proveedores confiables y de calidad, para mejorar nuestro posicionamiento y rentabilidad, con clientes satisfechos.

En el 2018 seguimos con las representaciones exclusivas para el mercado Colombiano de las Firmas internacionales:

- WEIR TRIO PRODUCTS (USA) Productos para proyectos de Minería y Construcción.
- FERRIT (República Checa) Productos para minería subterránea de Carbón.
- TESAB (Irlanda) Maquinaria Móvil para Trituración, Clasificación y Transporte.
- AMERICAN EAGLE (USA) Componentes para transportadores de Banda.
- EMI CONTRLS (ITALY) Equipos para el control de Polución.
- TCI (USA) Cribas de alta Frecuencia.
- FISCHER (USA) Equipos neumáticos de Clasificación de Arenas.
- EQUPOS PARA TRITURACION Y MEZCLA DE CONCRETO MEKA
- EQUIPOS PARA TRITURACION Y CLASIFICACION MINYU

Sistemas Integrados De Gestión

Para el 2018, fuimos recertificados en la ISO 9001 en la nueva versión y estamos próximos a recertificarnos en la ISO 14001 Y OHSAS 18001

Certificaciones que nos aportan diferenciación a la hora de ser sometidos a procesos selectivos para licitaciones en el área de hidrocarburos o con empresas de talla mundial en el campo industrial que aprecian la gestión que se realiza por medio de estos sistemas. También tenemos el informe de sostenibilidad el cual se puede consultar en la página www.dismet.com. Llevamos un 90% de implementación del SGST.

Proyecto De Planeación De Recursos Empresariales

Para nosotros el ERP PRIORITY (Enterprise Resource Planning) – es una herramienta básica en nuestra organización allí se hace Planificación de Recursos, programación de visitas comerciales, resultado de indicadores por cliente y por proceso, así mismo está unido a los indicadores de resultados de los estados financieros

Infraestructura Física

SEDE COTA

Área Bodega 1280 m2

En la actualidad esta bodega la tenemos alquilada y es un ingreso más en la organización.

BODEGA TRANSVERSAL 42

Área Total de 700 m2 de Construcción. Oficinas principales propias de administración y ventas de 200 m2. Tenemos un área 400 m2 arrendada con el fin de optimizar costos de administración y ventas

Infraestructura Para Logística

Seguimos con los siguientes recursos que nos ayudan en el tema logístico de entrega de productos a nuestros clientes inclusive en las labores de montajes Industriales y servicios de Apoyo en Consultorías:

Un Camión Grúa Hidráulico Terex de 14 toneladas sobre llantas.

Un Camión de reparto HINO, modelo 2018

Camioneta Chevrolet Duster 2017 para el área de Interventoría

Camioneta Mitsubishi modelo 2019 para el área de Dirección de Obra

Área De Tic´s

Continuamos con el sistema BI (bussines Inteligence) para buscar una mejora en nuestra área comercial y de ventas apoyados en los resultados que nos brinda el ERP utilizado.

Implementamos el aplicativo Power BI, para el área de operaciones y costos

Tenemos asegurados los estándares de seguridad informática para proteger los diferentes Diseños desarrollados por la empresa en el campo de la Ingeniería.

Mentemos la visión de la dinámica para la modernización de nuestro portal WEB www.dismet.com

Mantenemos actualizadas las licencias de Diseño e Ingeniería utilizadas por DISMET

Optimización del sistema VAULT de Autodesk con el fin de mejorar el desarrollo de los proyectos de ingeniería y buscar crear típicos que se han de utilización repetitiva sin la pérdida de tiempo en los rediseños de nuevos proyectos.

Cumplimiento De Normas Legales

DISMET ha cumplido con lo dispuesto por la Ley, referente a la revelación de normas relativas a la propiedad intelectual y derechos de autor, ley laboral, ambiental y tributaria, para ello se tiene desarrollada una matriz bajo el sistema de Gestión integral.

Responsabilidad Social

Anualmente emitimos nuestro informe de sostenibilidad y lo publicamos en nuestro portal web donde compartimos con transparencia la información de nuestra gestión anual.

Principales Proyectos Para 2019

1. Unificar las sedes Administrativa y operativa en un solo lugar
2. Optimizar el uso del ERP PRIORITY a todo Nivel para mejorar el seguimiento del costo de los Proyectos
3. Consolidar el plan de internacionalización de DISMET
4. Establecer alianzas estratégicas con empresas asiáticas que nos apalanquen la mejora de nuestra rentabilidad
5. Optimizar la capacidad y el desarrollo del recurso humano de DISMET.
7. Mejorar el mercadeo de la línea de negocios de CONSULTORIA.
8. Lograr mejora en la rentabilidad del Negocio.

No quiero terminar sin antes agradecer a todo el personal de DISMET tanto directo como asesores por su participación y dedicación en el desarrollo de estas actividades, las cuales fueron fundamentales para lograr sostenernos vigentes en el mercado. A la vez invitarlos a que nos sigan apoyando irrestrictamente para lograr la consolidación de DISMET

Estructura Operativa Y Cambios Organizacionales

En Dismet SAS trabajamos y operamos con la filosofía de que la inversión con la responsabilidad social genera progreso, bienestar y desarrollo sostenible. Es por ello que emprendemos acciones que promueven el bienestar de las partes interesadas

Conocemos que sumar esfuerzos da como resultado el camino para tener un planeta mejor para todos, es asi como trabajamos en conjunto logrando bienestar general (social – ambiental – personal)

BIENESTAR SOCIAL	BIENESTAR PERSONAL	BIENESTAR AMBIENTAL
***Generación de Empleo** ***Contratación mano de obra local** ***Impulso a la economía de la región**	*Fomentar hábitos saludables en la alimentación *Integración con las familias *Campañas de autocuidado *programa de capacitación	*Campañas para reducción del consumo de agua y energía. *Reducción del consumo de papel y tintas *reducción de emisiones

Portafolio de Productos y Servicios que ofrecemos

Línea de servicios: Interventoría, Consultoría, Gerencia e Proyectos y Administración de Contratos

CONSULTORIA	INTERVENTORIA	GERENCIA DE PROYECTO
En este contexto, las empresas deben estar en permanente modo de adaptación, con la flexibilidad necesaria para afrontar los desafíos pero también aprovechar las oportunidades **Se impone la gestión de riesgos como una herramienta estratégica para hacer de éstos una ventaja competitiva, una oportunidad de crecimiento para los clientes de este servicio.** **Ya que, con una gestión integrada, se convierten en un activo, una fortaleza más de las compañías.**	Asumimos un compromiso ineludible con la calidad, el conocimiento, la eficiencia y efectividad, porque son esenciales en el entorno actual para competir con éxito en un mercado abierto y cambiante. Nuestros profesionales aplican estas cualidades en cada servicio de Interventoría. Que desarrollan para ofrecer análisis e informes con resultados precisos, que ayudan a nuestros clientes y sus grupos de interés en el desarrollo de sus proyectos.	Ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus resultados a través de un grupo profesional multidisciplinario, partiendo desde la definición estratégica hasta la mejora operativa, la redefinición de los procesos o su transformación. Para ello contamos con especialistas sectoriales y expertos funcionales, para dar una respuesta completa y adaptada a las necesidades de las organizaciones

Línea de servicios: Interventoría, Consultoría, Gerencia e Proyectos y Administración de Contratos

Indicadores GRI

Indicadores del Desempeño Económico

EC 1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.

En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad

INDICADOR	2017	2018
Razón Corriente	1.45	1.46
Prueba Acida	0.41	0.49
Solidez	1.43	1.45
Endeudamiento Total	69.81%	69.04%
Capital Trabajo	$3.826.545.000	$3.875.748.000
Endeudamiento Financiero	38.27%	36.77%
Margen Utilidad Neta	1.09%	1.21%
Utilidad Operacional	9.58%	8.29%
Rotación Cartera (En días)	74	63
EBITDA	$2382.029.436	$2319.850.080

Indicadores Del Desempeño Ambiental

Aspecto: Materiales

Principal

EN 1 Materiales utilizados por peso o volumen

EN 2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

- Este sistema de gestión nos ha permitido alcanzar los siguientes puntos:
- Asegurar para el futuro un planeta sostenible para las generaciones futuras
- Mejorar continuamente el comportamiento medioambiental.
- Obtener ventajas competitivas.
- Comunicar públicamente los progresos mediante la obtención de las certificaciones y galardones

Subproceso	Meta	Indicador de Gestión	Frecuencia	Fuente	Documento Asociado	Meta Final 2016
Planeación de la Producción	Mantener un 92% d Ordenes cumplidas en el periodo especificado	No. de OT cumplida/No. de OT cerradas en el mes * 100	mensual	Ordenes de Trabajo Liquidadas	Orden de Trabajo	00%

Principal

EN 3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

- Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en sus productos y servicios. Por su parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.
- Que son energías Renovables
- Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables
- Que son Gases Efecto Invernadero
- Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido nitroso (N_2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF_6).

Eco indicador De Energía

AÑO 2018			
PERIODO	CONSUMO (Kw/h)	No. Personal	Promedio (Kw/h) persona
ENERO	1520	49	31,02
FEBRERO	1520	48	31,67
MARZO	1360	49	27,76
ABRIL	1720	41	41,95
MAYO	2080	41	50,73
JUNIO	1920	42	45,71
JULIO	1800	43	41,86
AGOSTO	2160	49	44,08
SEPTIEMBRE	1800	49	36,73
OCTUBRE	1920	49	39,18
NOVIEMBRE	1920	49	39,18
DICIEMBRE	1760	49	35,92
TOTAL	21480		38,82

Eco indicador De Agua

AÑO 2018			
PERIODO	CONSUMO (m3)	No. Personal	Promedio M3 persona
ENERO	23,5	49	0,48
FEBRERO	23,5	48	0,49
MARZO	23	49	0,47
ABRIL	23	41	0,56
MAYO	23,5	41	0,57
JUNIO	23,5	42	0,56
JULIO	39,5	43	0,92
AGOSTO	39,5	49	0,81
SEPTIEMBRE	43	49	0,88
OCTUBRE	43	49	0,88
NOVIEMBRE	36,5	49	0,74
DICIEMBRE	36,5	49	0,74
TOTAL	378	47	0,68

EN 22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

Los residuos de las operaciones en DISMET, se clasifican en Residuos comunes y Residuos peligrosos, dentro de estos últimos están todos los aceites y grasas utilizados en las operaciones de Producción, En cuanto al sistema de impresión las hojas de papel son reutilizadas, para el equipo de impresión, se optó por alquilarlo con mantenimiento mas adición de tóner y son ellos quienes disponen de estos residuos

También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparto con la siguiente gráfica, aunque nosotros no producimos, pero el sobrante de esta producción con nuestros subcontratistas es dispuesto por la organización con base en nuestro programa de gestión ambiental

Ecoindicador De Chatarra

EN 24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según clasificación del Convenio de Basilea, Anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

AÑO 2018	
PERIODO	CANTIDAD KG
ENERO	
FEBRERO	1750
MARZO	
ABRIL	
MAYO	
JUNIO	
JULIO	1130
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	3467
NOVIEMBRE	2256
DICIEMBRE	0
TOTAL	8603

No entregamos información sobre este indicador, debido a que no está relacionado con nuestro negocio y no representa un riesgo importante para la organización.

En Colombia este indicador GRI, se regula con la normatividad del Decreto 4147 de 2005.

Basados en la evaluación de Contratistas y proveedores, diseñamos una metodología aplicable a quienes nos transportan los productos y residuos peligrosos para disposición final

EN 30 Desglose, por tipo, del total de gastos e inversiones ambientales.

Nuestras operaciones están encaminadas en cumplir y sobrepasar el marco legal para la gestión ambiental, midiendo nuestro desempeño a través de los indicadores y los requisitos legales reglamentados en nuestro País, para obtener y mejorar resultados

Para alcanzar estos objetivos en el 2017 continuamos invirtiendo en la espiral de la mejora continua y estos resultados se evidencia en la auditoria de la nueva versión de la Iso 14001 y los programas por los cuales la organización ha sido galardonada.

Nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con la normatividad legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2017 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2017 la inversión se realizó acorde con la rentabilidad de cada proyecto

Indicadores Del Desempeño De Prácticas Laborales Y Ética Del Trabajo

LA 7 Tasas, por región de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.

El trabajo de las áreas Gestión Humana y Hse estuvo enmarcado en garantizar la salud y autocuidado de todos los colaboradores a nivel nacional, incentivándolos para que sean más atentos a los riesgos que están expuestos y capacitándolos para motivarlos y formarlos como personas altamente competitivas que permitan desarrollar con calidad el objeto social de la organización.

El resultado de los indicadores de ausentismo y accidentalidad nos muestra un comportamiento positivo dentro de las actividades desarrolladas en las 2 líneas de negocios que tiene la organización.

En cuanto a la programación, ejecución, cobertura y eficacia de las capacitaciones nos permitieron mejorar los indicadores y competencias del personal con cierre del indicador por encima de la meta propuesta

DISMET
Desarrollo de Proyectos - Diseño - Ingeniería
Nit: 800 228 512 - 6

ESTADISTICAS LABORALES AÑO 2018

MES	DISMET		ACCIDENTES						AUSENTISMO GENERAL					
	N° Trab. Prom	H-H	N° AT	Días Incap.	Tasa AT	IF	IS	ILI	N° Ausentismo por enfermedad	Dias de incapacidad	Sin incapacidad	N° Ausentismo por calamidad domestica	IFA	ISA
Enero	107	20.424	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	6	2	4	4	70,51	23,50
Febrero	102	19.520	1	3	0,98%	12,30	36,89	0,45	3	0	3	4	36,89	0,00
Marzo	99	18.625	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	12	8	4	2	154,63	103,09
Abril	81	15.304	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	32	15	17	2	501,83	235,23
Mayo	83	15.778	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	8	5	3	0	121,69	76,05
Junio	72	13.490	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	18	13	5	0	320,24	231,29
Julio	71	13.054	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	54	46	8	0	992,78	845,70
Agosto	86	16.373	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	24	6	18	4	351,80	87,95
Septiembre	85	16.096	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	31	20	11	0	462,22	298,20
Octubre	85	16.045	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	1	19	7	0	14,96	284,19
Noviembre	89	16.635	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	12	10	5	3	173,13	144,27
Diciembre	91	17.286	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00	0	0	1	0	0,00	0,00
TOTALES	**1.051**	**198.631**	**1**	**3**					**201**	**144**	**86**	**19**		

LA 8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

Este programa ha sido diseñado a conciencia con el personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, buscando con ello brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.

Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

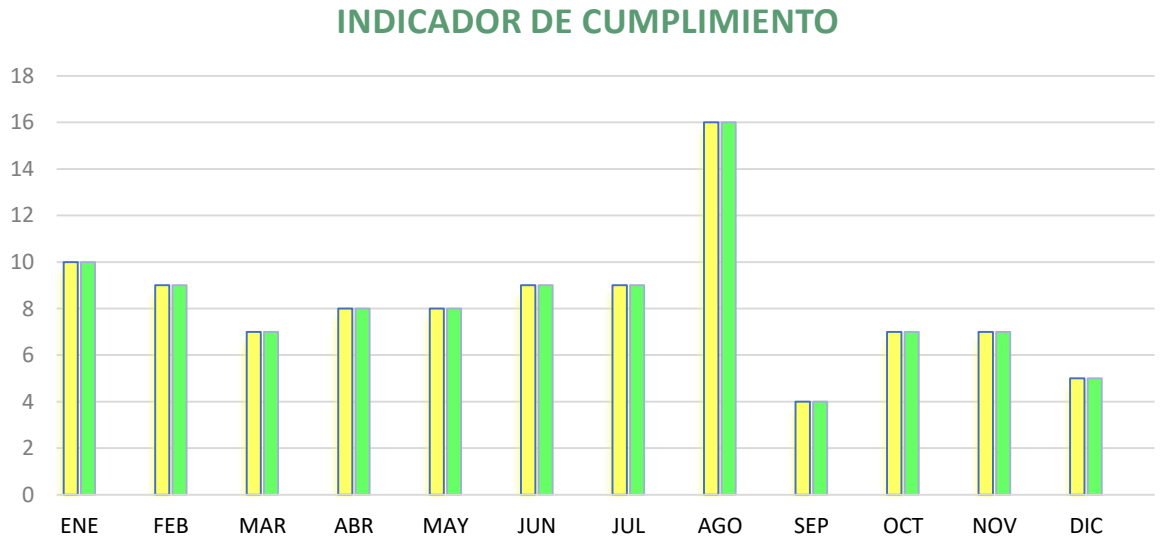
A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

ACTIVIDAD	Responsable del Control	Registro a Controlar	Convocatoria	Horas Programadas
Brigadas, curso completo (Primeros Auxilios-Evacuación y Contra Incendio)	Gestión Humana y HSE	Formato de asistencia	Personal de Brigadas	240
Divulgación de Políticas, RIT, Planes de Emergencia	HSE	Formato de asistencia	Colaboradores	320

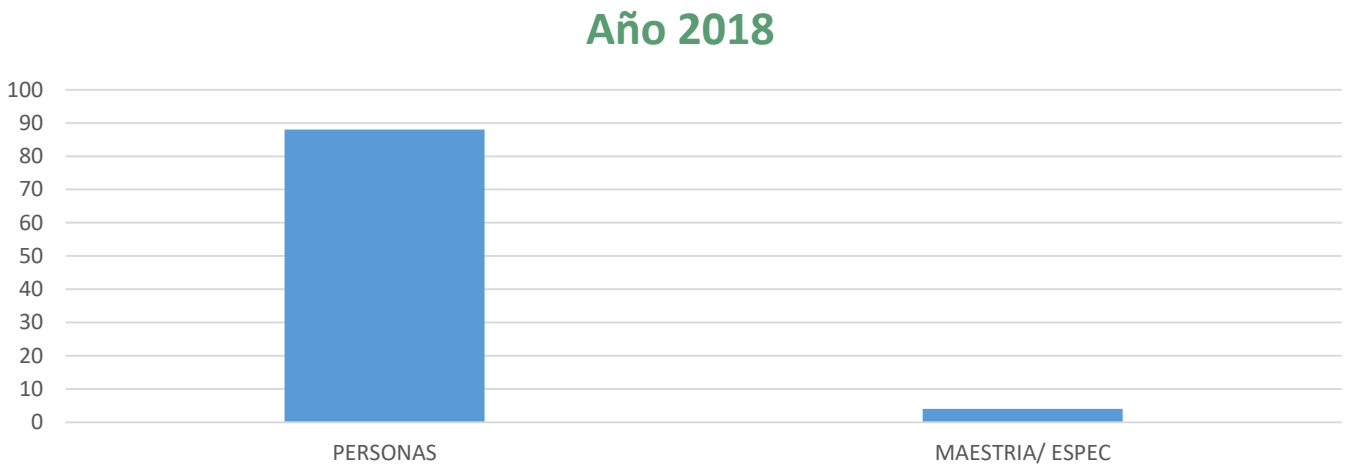
LA 10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.

ASISTENCIA A CAPACITACIONES

LA 11 Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que promuevan al trabajador a desarrollar o fortalecer sus competencias laborales que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales

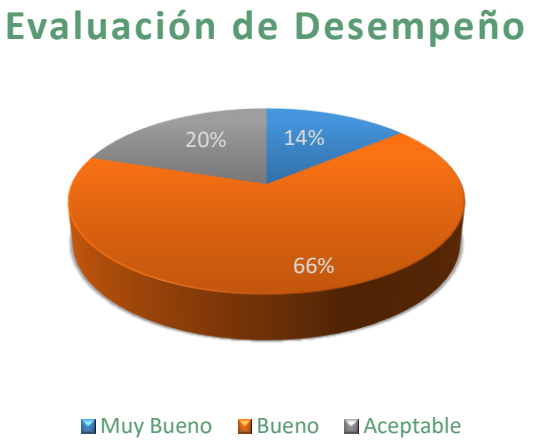


AÑO 2018	
PERSONAS	88
MAESTRIA/ ESPEC	4



LA 12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de su desempeño y de su desarrollo profesional.

Muy Bueno	**14%**
Bueno	66%
Aceptable	20%



Indicadores Del Desempeño De Derechos Humanos

Esta es una práctica de Inversión y conocimiento, en nuestra organización pretendemos implementarla más adelante, estas son condiciones instrumentales y que permiten a cualquier persona su realización, relacionado con derechos primarios y básicos

HR 1 Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos

HR 2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan.

Indicadores Del Desempeño De Sociedad

Relación de comunicación abierta con los grupos de Interés.

En Dismet queremos que nuestros grupos de interés, cuente con el apoyo y la confianza de nuestra organización en las que interactúan.

Tenemos como medio de divulgación la página WEB, en la que se detallan las líneas de mercado donde se informa los proyectos, obras e interventorías que se están ejecutando, así como noticias e informaciones de interés sobre las PQR y otros aspectos relacionados directa e indirectamente sobre nuestra organización.

Comunicación con los Colaboradores.

Es abierta, clara y fraterna, contamos con un buzón para que cada colaborador nos comente sus sugerencias. Se han implementado niveles jerárquicos dentro de las áreas, así como un departamento de Gestión Humana.