Informe de sostenibilidad 2019

25 años innovando

DISMET®

INTRODUCCIÓN

Dismet a lo largo de su desarrollo organización ha mantenido comunicación abierta con partes interesadas internas y externas, especialmente ha construido relaciones de largo plazo a través de sus clientes en todo el territorio Colombiano con proyectos y actividades enumeradas en nuestro objeto social donde buscamos, fortalecer marca y mejorar imagen. Bajo la premisas de Cliente satisfecho

Acorde a la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes, divulga la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad, aplicable a nivel global, para su uso voluntario por organizaciones cuando elaboran informes sobre las dimensiones económicas, ambientales y sociales de sus actividades, productos y servicios. En función de esta directriz global les presentamos el informe sobre sostenibilidad 2019.

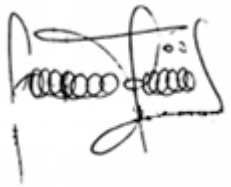
CARTA DEL GENERENTE GENERAL

Hace más de dos décadas, Dismet lideró en el país la realización del Balance Social organizacional, de las empresas pyme sobre la base de que la responsabilidad social no debe quedarse solamente para las grandes empresas o en el simple compromiso, sino que debíamos evaluar y reportar el cumplimiento de dicha responsabilidad e informar tanto a los trabajadores como a los demás entes o partes interesadas con quien interactuamos, sobre nuestras realizaciones en el área social.

Así, año tras año, realizamos este ejercicio cuyo documento se comparte a través de nuestra página por la calidad, la cantidad y la importancia de la información allí registrada. Como parte de nuestra permanente búsqueda de mejoramiento de los procesos y de la constante evaluación de los mecanismos usados, al igual que años atrás, hemos considerado oportuno presentar nuestra gestión de administración y sostenibilidad bajo herramientas tecnológicas implementadas dentro de la organización que nos permite planear, verificar y evaluar nuestro desempeño en lss diferentes áreas. Algo del estándar mundialmente aceptado para la elaboración de estos reportes es el GRI (Global Reporting Initiatives), organización internacional no gubernamental que desarrolló guías de uso voluntario con el fin de orientar a las organizaciones en el proceso de informar sobre los aspectos social, económico y medioambiental de sus actividades, productos y servicios.

Nuestro compromiso es ir avanzando en forma gradual en la implementación de estas guías con el fin de expresarnos en relación a los temas de derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente, comunidades y gobierno.

En cada una de estas áreas hemos alcanzado logros importantes, que de esta manera hacemos públicos por nuestros colaboradores, familiares y comunidad.



ALFREDO GOMEZ MANRIQUE
Gerente General

SOBRE ESTE INFORME

ENTORNO ECONOMICO

Bajo este entorno, Dismet se compromete por medio de la distribución del valor económico en sus actividades comerciales, a crear valor social. Para cuantificar realmente tales actividades hemos establecido metas cualitativas. Así, estamos probando la cuantificación de indicadores económicos apoyados en la gestión comercial con el fin de revisar una serie de esfuerzos para crear valor. Con nuestro enfoque hacia un futuro duradero con respecto a áreas en las que analizaremos para mejorar. Esto es una expresión integrada que combinada, refleja el valor de las áreas de toda la organización.

GESTIÓN ECONOMICA

Datos en DISMET al cierre del 2018 Vs 2019

RECURSO HUMANO	AÑO 2019	AÑO 2018
PERSONAL DIRECTO	106	97
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	8	0
Contratistas	5	7

INFORMACION DE RESULTADOS	AÑO 2019	AÑO 2018
Total Ingresos	21.356.430.000	18.575.779.000
Utilidad Bruta	4´173.823	3´462.606
Utilidad Operacional	1´654.265	1´577.539
Patrimonio Total	6´655.259.000	6´899.547.000

INVERSION SOCIAL	AÑO 2019	AÑO 2018
SISO	98.699.655	100.714.000
Ambiente	5.558.560	4.963.000
Impuestos Pagados***Imporenta***	115.483.000	102.197.000

INFORME DE GESTION PERIODO FISCAL 2019 – GERENCIA GENERAL

ESTIMADOS MIEMBROS DE JUNTA:

Presentamos los resultados de Gestión del 2019, Para este año obtuvimos un crecimiento en ventas Aproximado de un 15% en concordancia con la mejora del comportamiento de la economía desde el último Cuatrimestre del 2019, fue un año de trabajo arduo, haciendo énfasis en la línea de Servicios Profesionales en Interventoría y consultoría

PLANEACION ESTRATEGICA:

Hemos continuado con la metodología asimilada en la formación del Foro de Presidentes de la CCB, Objetivos que hemos venido implementando durante años atrás y en este 2019 somos conscientes que los indicadores lo hemos mantenido en un nivel acepta y nuestra meta es mejorarlos

Continuamos con nuestro sueño de innovación, desarrollo de nuevos productos y procesos para llegar a nuestros clientes nacionales e internacionales, y lograr posicionarnos más en el sector Oil&gas

En años anteriores iniciamos con la línea de negocios de alquiler de maquinaria para el sector de construcción de vías e infraestructura, y se ha visto la mejora en ingresos y posicionamiento de esta nueva estrategia de negocio.

Para la línea de Servicios Profesionales de Oli&gas, se le invirtieron recursos en desarrollo de estrategias de mercadeo y contratación de un profesional en ventas.

SITUACION FINANCIERA.

La Junta Asesora y el Comité Directivo realizo seguimiento a los resultados presentados mensualmente por el área financiera y contable, incluidos costos y gastos de las áreas de producción y administración, durante la ejecución de los diferentes proyectos ejecutados.
La labor realizada durante el año, nos arrojó un crecimiento en ventas logrando alcanzar el monto de $21.356.430.000, con una participación por líneas de negocio, así:
Industria Manufacturera del 47% Alquiler de Equipos de 41%
Y por Servicios Profesionales en Consultoría e Interventoría de 12%
Estos resultados se consiguieron con el apoyo de nuestros colaboradores, controlando procesos, monitoreando los costos y optimizando los recursos propios del negocio, pues las entidades financieras endurecieron las tasas de interés bancario y nosotros como empresa Pyme, no podemos darnos el lujo de un crédito costoso.

OLIGACIONES TRIBUTARIAS Y FISCALES

Continuamos mejorando en la implementación de las NIIF
Durante el año 2019 se presentaron en su debido momento todos los impuestos nacionales y municipales, información de medios magnéticos, con relación a la declaración de renta por el año gravable 2019 nos arroja un saldo a favor, con el cual se tramitara la devolución correspondiente ante la DIAN. Se cumplió con los reportes a DANE Y SUPERSOCIEDADES en las fechas estipuladas.
Al igual que los informes exigidos por la UGPP.

PERSONAL.

Se viene promoviendo el SST dentro de la organización, con nuestros colaboradores y se mantiene una planta estable de personal, cumplimos con la obligación a tiempo del pago de la nómina, seguridad social, parafiscales y consignación a tiempo de las cesantías a los fon dos, y fecha puntual de los intereses de cesantías según calendario de ley, igualmente se realizaron los pagos de las primas en su tiempo
Se cuenta con un cronograma de Vacaciones, para el disfrute anual y se es flexible con las forma de disfrute de ellas, al igual el área de Gestión Humana lleva un monitoreo mensualmente para así evitar que se acumulen periodos sucesivos del personal

SEGUROS.

Se mantiene una póliza modalidad “Black” para todos los activos e infraestructura de la compañía, modalidad con la cual llevamos unos 12 años y con excelentes resultados cuando hemos requerido su intervención.
Así mismo se cuenta con una Póliza extra contractual para dar cobertura a la maquinaria móvil de trituración que se tiene en la línea de alquiler y con modalidad para opción de compra.
Al igual tenemos una póliza de Seguros que cubre la mercancía transportada por la compañía y por terceros por ser este rubro bien significativo por la maquinaria importada y ensamblada en la empresa y que debe ser transportada desde puertos hacia nuestra sede o a las de nuestros clientes. En cuanto a seguros de los colaboradores, fuera de los Pagos a los AFP, contamos con una póliza de seguro de colectivo de vida y salud para todos los colaboradores y otra de servicios funerarios

ENDEUDAMIENTO

En el 2019, logramos mantenernos en el mismo porcentaje del año 2018, es decir por debajo del 70%,

MERCADEO Y VENTAS

Hemos posicionado nuestro portal WEB como medio de comunicación con nuestros clientes nacionales e internacionales y medio de consulta para clientes potenciales.
Bajo el ERP, nos apoyamos para control y monitoreo de los clientes, a través del CRM de Priority.
Continuamos en el perfeccionando del desarrollo de los planes de mercadeo por líneas de Negocio. Unidos a los procesos desarrollados en las áreas de la compañía.

Nos hemos empoderado disciplinadamente con las reuniones mensuales de evaluación de resultados de la gestión de ventas y estrategias empleadas en nuestra relación comercial por línea de negocios.

1. Desarrollo de Proyectos Industriales para Minería, Construcción y Obra pública de Infraestructura.
2. Servicios Profesionales en Consultoría, Interventoría y Gerencia de Proyectos para el sector de Hidrocarburos.
3. Alquiler con opción de compra de equipos Móviles y Fijos para trituración y clasificación de materiales para la construcción y la Industria en General

Hemos hecho el propósito de continuar trabajando en el fortalecimiento de la comercialización internacional de nuestros productos y servicios, apoyados en los ingenieros profesionales del área del servicio posventa Durante el año 2019 hemos estado trabajando con los aliados de países asiáticos, y hemos posicionado nuestra empresa con estándares de calidad y eficiencia de los equipos. También se le dio un enfoque de consultoría al área de servicios profesionales con una firma experta en el área

Gracias a nuestro buen nombre y los respetando los compromisos con los proveedores extranjeros; continuamos con las representaciones exclusivas para el mercado Colombiano de las Firmas internacionales:

- WEIR TRIO PRODUCTS (USA) Productos para proyectos de Minería y Construcción.
- FERRIT (República Checa) Productos para minería subterránea de Carbón.
- TESAB (Irlanda) Maquinaria Móvil para Trituración, Clasificación y Transporte.
- AMERICAN EAGLE (USA) Componentes para transportadores de Banda.
- EMI CONTRLS (ITALY) Equipos para el control de Polución.
- TCI (USA) Cribas de alta Frecuencia.
- FISCHER (USA) Equipos neumáticos de Clasificación de Arenas.
- EQUPOS PARA TRITURACION Y MEZCLA DE CONCRETO MEKA
- EQUIPOS PARA TRITURACION Y CLASIFICACION MINYU

SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION.

Estamos actualmente certificados en las 3 Normas ISO 9001, bajo la nueva versión 2015, asi como la ISO 14001 y OSHAS 18001, y con marca registrada, fuimos auditados por el Min. Trabajo para el SST, dando como resultado un sistema comprometido y con mejora permanente. En el año 2020 migraremos hacia la ISO 45001
Estas Certificaciones nos aportan diferenciación a la hora de ser sometidos a procesos selectivos para licitaciones en el área de hidrocarburos o con empresas de talla mundial en el campo industrial que aprecian la gestión que se realiza por medio de estos sistemas. También tenemos el informe de sostenibilidad el cual se puede consultar en la página www.dismet.com.

PROYECTO DE PLANEACION DE RECURSOS EMPRESARIALES.

Para nosotros las tecnologías son la base esencial para tener al día la información y gracias al ERP PRIORITY (Enterprise Resource Planning – es nuestra herramienta básica pues desde allí se hace la Planificación de Recursos, programación de visitas comerciales, resultado de indicadores por cliente y por proceso, así mismo está unido a los indicadores de resultados de los estados financieros, y el manejo de costos e inventario de la empresa

INFRAESTRUCURA FISICA

SEDE COTA.
Área Bodega 1280 m2
Actualmente la bodega se encuentra alquilada y es un ingreso más en la organización.

BODEGA CALLE 9.
Área total 700 m2 de Construcción. Con esta bodega también recibimos ingresos pues se encuentra alquilada, como resultado ingresos para la organización, junto con la bodega de cota.

BODEGA TRANSV 42
Allí estamos ubicados en la actualidad, tenemos nuestra operación administrativa y de producción. Es de aclarar que no es propia y pagamos arriendo por ella.

INFRAESTRUCTURA PARA LOGISTICA.

Seguimos con los siguientes recursos que nos ayudan en el tema logístico de entrega de productos a nuestros clientes inclusive en las labores de montajes Industriales y servicios de Apoyo en Consultorías:

Un Camión Grúa Hidráulico Terex de 14 toneladas sobre llantas. Un Camión de reparto HINO, modelo 2018 Camioneta Chevrolet Duster 2017 para el área de consultorías Camioneta Mitsubishi modelo 2019 para el área Comercial
Se adquirió una camioneta doble cabina Mitsubishi modelo 2019 para el proyecto de Rubiales en el área de Interventoría
Se adquirió un camión Estacas marca HINO, modelo 2019, para el área de operaciones y transporte de mercancía

AREA DE LA TIC.

Nos apoyamos en el sistema BI (bussines Inteligence) herramienta de gran ayuda para el área comercial y de ventas ya que nos ofrece resultados para ser consultados a tiempo versus con el ERP utilizado.

Implementamos el aplicativo Power BI, para el área de operaciones y costos
Tenemos asegurados los estándares de seguridad informática para proteger los diferentes Diseños desarrollados por la empresa en el campo de la Ingeniería.

Se renovaron las Licencias de AutoCAD, y se adquirieron otras para el contrato de Interventoría
Mantennos la visión de la dinámica para la modernización de nuestro portal WEB www.dismet.com
Mantenemos actualizadas las licencias de Diseño e Ingeniería utilizadas por DISMET Optimización del sistema VAULT de Autodesk con el fin de mejorar el desarrollo de los proyectos de ingeniería y buscar crear típicos que se han de utilización repetitiva sin la pérdida de tiempo en los rediseños de nuevos proyectos.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS LEGALES.

DISMET se caracteriza por dar cumplimiento con lo dispuesto en la normatividad legal, referente a las disposiciones gubernamentales, propiedad intelectual y derechos de autor, ley laboral, ambiental y tributaria, para ello se tiene desarrollada una matriz bajo el sistema de Gestión integral.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Anualmente emitimos nuestro informe de sostenibilidad y lo publicamos en nuestro portal web donde compartimos con transparencia la información de nuestra gestión anual.

PRINCIPALES PROYECTOS PARA 2020

1.Certificar a Dismet en la ISO 45001
2.Optimizar el uso del ERP PRIORITY a todo Nivel para mejorar el seguimiento del costo de los Proyectos
3.Consolidar el plan de internacionalización de DISMET; finalizar el montaje de Republica Dominicana
4.Continuar con las alianzas comerciales estratégicas con empresas asiáticas que nos apalanquen la mejora de nuestra rentabilidad
5.Optimizar la capacidad y el desarrollo del recurso humano de DISMET.
7.Participación con otras empresas del sector Oil&Gas del sector privado y sector gobierno
8.Lograr mejora en la rentabilidad del Negocio.

No quiero terminar sin antes agradecer a todo el personal de DISMET tanto directo como asesores por su dedicación y entusiasmo en el desarrollo de sus actividades las cuales fueron fundamentales para lograr sostenernos vigentes en el mercado.

A la vez invitarlos a que nos sigan apoyando irrestrictamente para lograr la consolidación de DISMET

ESTRUCTURA OPERATIVA Y CAMBIOS ORGANIZACIONALES

En Dismet SAS, consiste en la forma como se asigna y coordina el trabajo, bajo el perfil de los colaboradores, área a laborar con sus responsabilidades y funciones, con qué recursos se dispone, como se van a organizar, que reportes se van a contabilizar; estableciendo autoridad y jerarquía

Conocemos que sumar esfuerzos da como resultado el camino para tener un planeta mejor para todos, es así como trabajamos en conjunto logrando bienestar general (social – ambiental – personal)

BIENESTAR SOCIAL	BIENESTAR PERSONAL	BIENESTAR AMBIENTAL
***Generación de Empleo, ascensos** ***Contratación laboral legal** ***Salario motivacional**	*campañas en hábitos saludables en la alimentación, concientización en el deporte *Integración con las familias *Campañas de autocuidado *programa de capacitación	*Campañas para reducción del consumo de agua y energía. *Reducción del consumo de papel y tintas *reducción de emisiones

Portafolio de Productos y Servicios que ofrecemos

Línea de servicios: Interventoría, Consultoría, Gerencia e Proyectos y Administración de Contratos

CONSULTORIA	INTERVENTORIA	GERENCIA DE PROYECTO
En este contexto, las empresas deben estar en permanente modo de adaptación, con la flexibilidad necesaria para afrontar los desafíos pero también aprovechar las oportunidades **Se impone la gestión de riesgos como una herramienta estratégica para hacer de éstos una ventaja competitiva, una oportunidad de crecimiento para los clientes de este servicio.** **Ya que, con una gestión integrada, se convierten en un activo, una fortaleza más de las compañías.**	Asumimos un compromiso ineludible con la calidad, el conocimiento, la eficiencia y efectividad, porque son esenciales en el entorno actual para competir con éxito en un mercado abierto y cambiante. Nuestros profesionales aplican estas cualidades en cada servicio de Interventoría. Que desarrollan para ofrecer análisis e informes con resultados precisos, que ayudan a nuestros clientes y sus grupos de interés en el desarrollo de sus proyectos.	Ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus resultados a través de un grupo profesional multidisciplinario, partiendo desde la definición estratégica hasta la mejora operativa, la redefinición de los procesos o su transformación. Para ello contamos con especialistas sectoriales y expertos funcionales, para dar una respuesta completa y adaptada a las necesidades de las organizaciones

INDICADORES GRI

INDICADORES GRI

Indicadores del Desempeño Económico

EC 1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.

En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad

INDICADOR	2018	2019
Razón Corriente	1.46	1.59
Prueba Acida	0.49	2.56
Solidez	1.45	1.43
Endeudamiento Total	69.04%	68%
Capital Trabajo	$3.875.748.000	$6.655.259.000
Endeudamiento Financiero	36.77%	36%
Margen Utilidad Neta	1.21%	0.014
Utilidad Operacional	8.29%	0,077
Rotación Cartera (En días)	63	65
EBITDA	$2319.850.080	$2273.453.078

Indicadores del Desempeño Ambiental

Aspecto: Materiales

Principal

EN 1 Materiales utilizados por peso o volumen

EN 2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

Este sistema de gestión nos ha permitido alcanzar los siguientes puntos:

- Asegurar para el futuro un planeta sostenible para las generaciones futuras
- Mejorar continuamente el comportamiento medioambiental.
- Obtener ventajas competitivas.
- Comunicar públicamente los progresos mediante la obtención de las certificaciones y galardones

Principal

EN 3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en sus productos y servicios. Por su parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.
Que son energías Renovables.

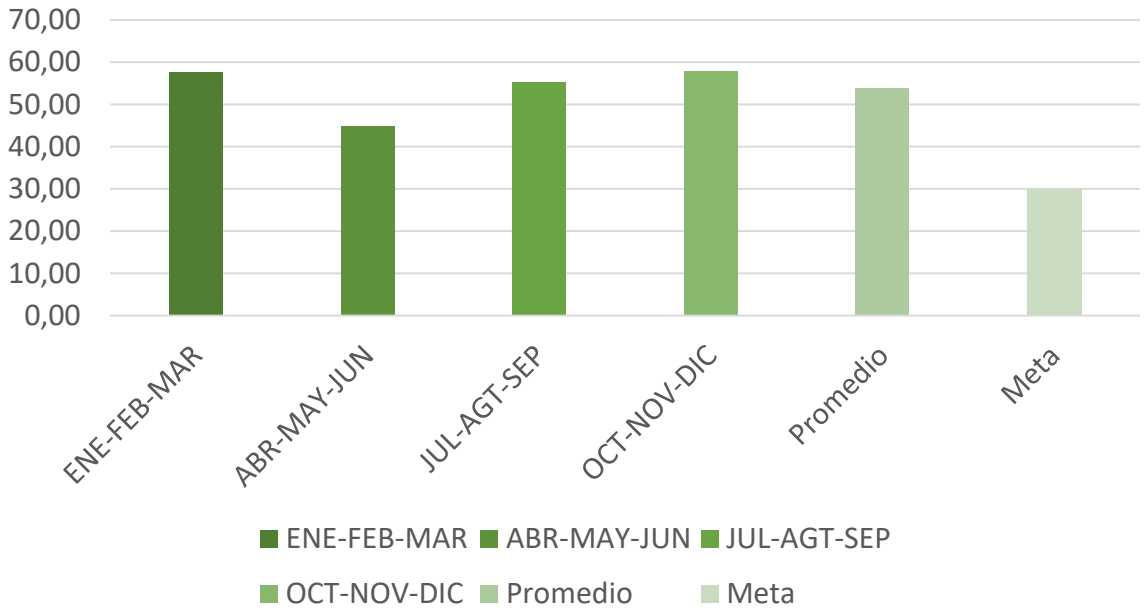
Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables.

Que son Gases Efecto Invernadero.

Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido nitroso (N_2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF_6).

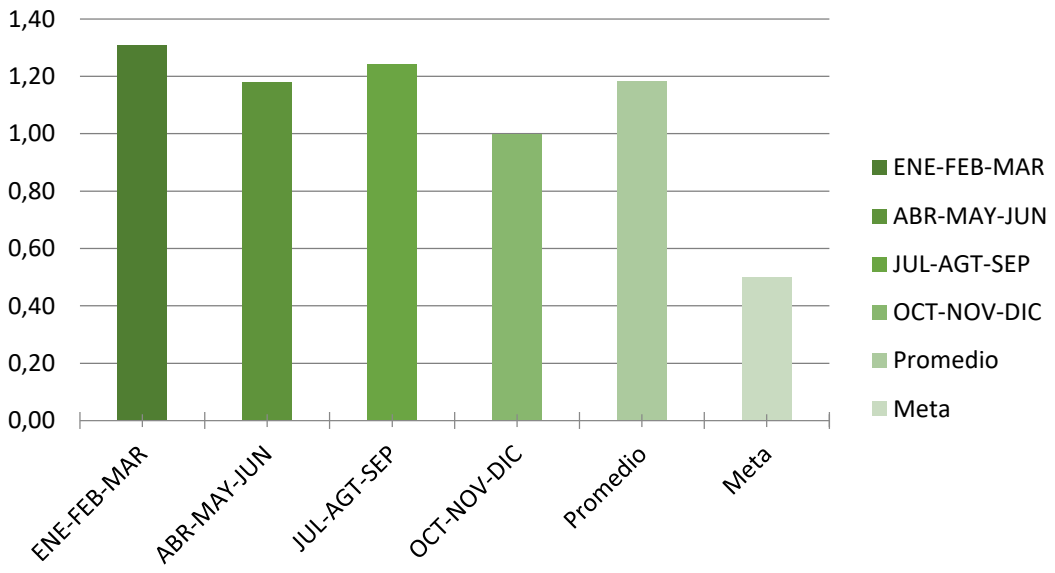
ECOINDICADOR DE ENERGIA

AÑO 2019	PROMEDIO Kw/h
ENE-FEB-MAR	57,78
ABR-MAY-JUN	44,95
JUL-AGT-SEP	55,28
OCT-NOV-DIC	57,90
Promedio	53,97
Meta	30,00



ECOINDICADOR DE AGUA

AÑO 2019	PROMEDIO m3
ENE-FEB-MAR	1,31
ABR-MAY-JUN	1,18
JUL-AGT-SEP	1,24
OCT-NOV-DIC	1,00
Promedio	1,18
Meta	0,50



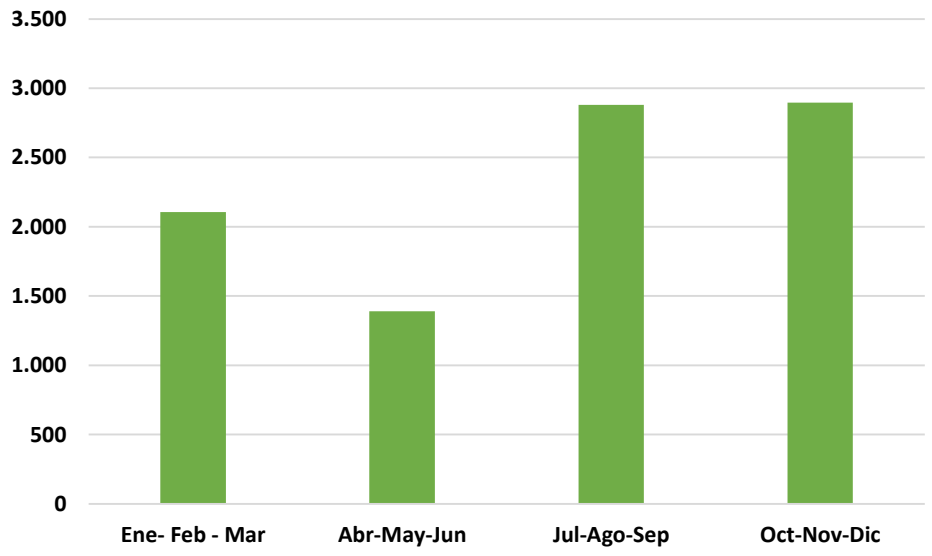
EN 22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

Los residuos de las operaciones en DISMET, se clasifican en Residuos comunes y Residuos peligrosos, dentro de estos últimos están todos los aceites y grasas utilizados en las operaciones de Producción, En cuanto al sistema de impresión las hojas de papel son reutilizadas, para el equipo de impresión, se optó por alquilarlo con mantenimiento más adición de tóner y son ellos quienes disponen de estos residuos .

También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparto con la siguiente gráfica, aunque nosotros no producimos, pero el sobrante de esta producción con nuestros subcontratistas es dispuesto por la organización con base en nuestro programa de gestión ambiental

ECOINDICADOR DE CHATARRA

AÑO 2019	CANTIDAD
Ene- Feb - Mar	2.106
Abr-May-Jun	1.391
Jul-Ago-Sep	2.880
Oct-Nov-Dic	2.897
Total	6.377



EN 24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según clasificación del Convenio de Basilea, Anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.

No entregamos información sobre este indicador, debido a que no está relacionado con nuestro negocio y no representa un riesgo importante para la organización.
En Colombia este indicador GRI, se regula con la normatividad del Decreto 4147 de 2005.
Basados en la evaluación de Contratistas y proveedores, diseñamos una metodología aplicable a quienes nos transportan los productos y residuos peligrosos para disposición final.

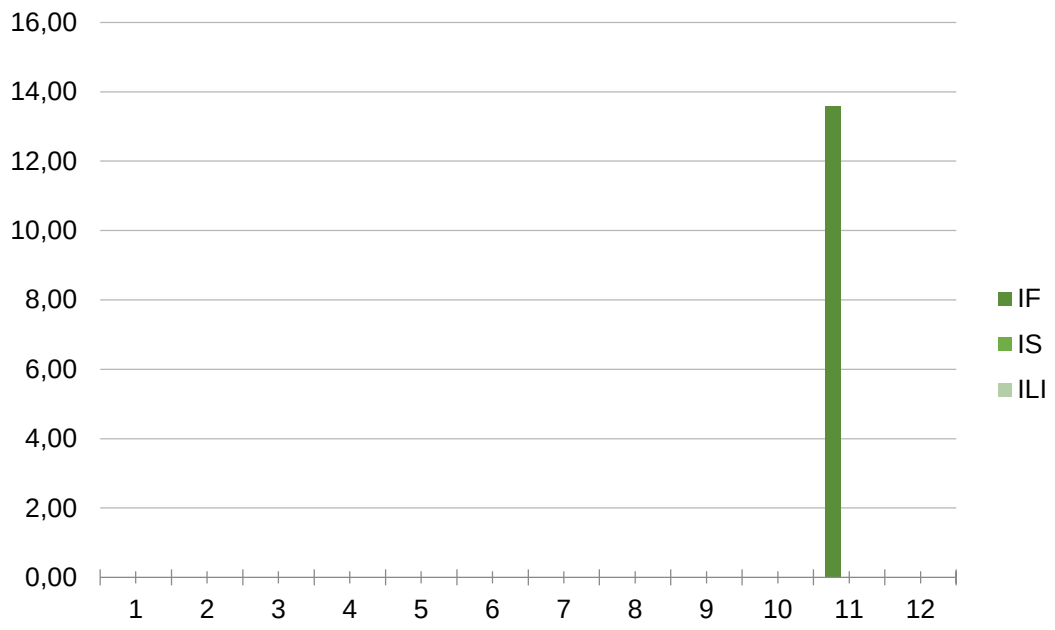
EN 30 Desglose, por tipo, del total de gastos e inversiones ambientales.

Nuestras operaciones están encaminadas en cumplir y sobrepasar el marco legal para la gestión ambiental, midiendo nuestro desempeño a través de los indicadores y los requisitos legales reglamentados en nuestro País, para obtener y mejorar resultados
Para alcanzar estos objetivos en el 2019 continuamos invirtiendo en la espiral de la mejora continua y estos resultados se evidencia en la auditoria de la nueva versión de la Iso 14001 y los programas por los cuales la organización ha sido galardonada.
Nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con la normatividad legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2019 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2019 la inversión se realizó acorde con la rentabilidad de cada proyecto.

MES	DISMET		ACCIDENTES					
	N° Trab. Prom	H-H	N° AT	Días Incap.	Tasa AT	IF	IS	ILI
Enero	82	15.666	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Febrero	81	15.459	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Marzo	75	14.199	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Abril	75	14.120	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Mayo	79	14.999	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Junio	83	15.930	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Julio	82	15.744	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Agosto	84	16.128	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Septiembre	82	15.744	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Octubre	89	17.088	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
Noviembre	92	17.664	1	0	1,09%	13,59	0,00	0,00
Diciembre	92	17.664	0	0	0,00%	0,00	0,00	0,00
TOTALES	996	190.406	1	0				

*Un solo accidente ocurrido durante el año y con severidad cero, es decir, no presento incapacidad.

LA 8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

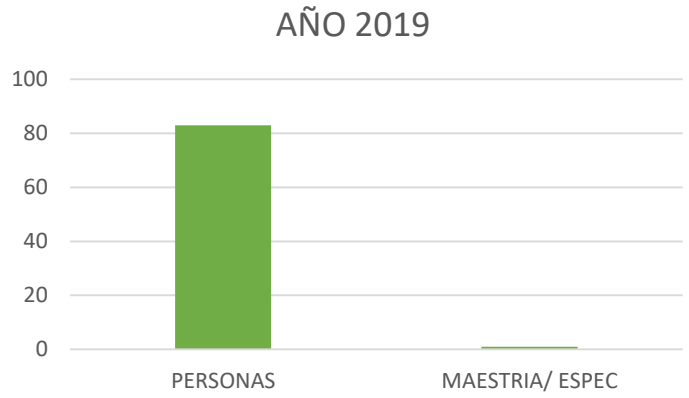


Este programa ha sido diseñado a conciencia con el personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, buscando con ello brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.
Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.
A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

ACTIVIDAD	Responsable del Control	Registro a Controlar	Convocatoria	Horas Programadas
Brigadas, curso completo (Primeros Auxilios-Evacuación y Contra Incendio)	Gestión Humana y HSE	Formato de asistencia	Personal de Brigadas	40
Divulgación de Políticas, RIT, Planes de Emergencia	HSE	Formato de asistencia	Colaboradores	123

LA 10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.

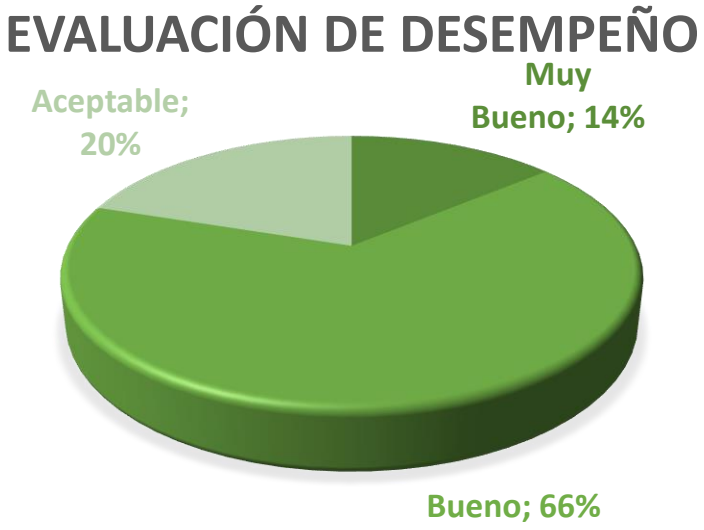
AÑO 2019	
PERSONAS	83
MAESTRIA/ ESPEC	1



LA 11 Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que promuevan al trabajador a desarrollar o fortalecer sus competencias laborales que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales

LA 12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de su desempeño y de su desarrollo profesional.

Muy Bueno	14%
Bueno	66%
Aceptable	20%



Indicadores Del Desempeño De Derechos Humanos

Esta es una práctica de Inversión y conocimiento, en nuestra organización pretendemos implementarla más adelante, estas son condiciones instrumentales y que permiten a cualquier persona su realización, relacionado con derechos primarios y básicos

HR 1 Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos

HR 2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan

Indicadores Del Desempeño De Sociedad

Relación de comunicación abierta con los grupos de Interés
En Dismet queremos que nuestros grupos de interés, cuente con el apoyo y la confianza de nuestra organización en las que interactúan
Tenemos como medio de divulgación la página WEB, en la que se detallan las líneas de mercado donde se informa los proyectos, obras e interventorías que se están ejecutando, asi como noticias e informaciones de interés sobre las PQR y otros aspectos relacionados directa e indirectamente sobre nuestra organización.
Comunicación con los Colaboradores
Es abierta, clara y fraterna, contamos con un buzón para que cada colaborador nos comente sus sugerencias. Se han implementado niveles jerárquicos dentro de las áreas, así como un departamento de Gestión Humana.

Bogotá - Colombia
Transversal 42 # 6 - 16
PBX + 57 (1) 749 4000
+ 57 315 4873481
+ 57 315 8219634

Lima - Perú
Pasaje Luya #1974
La Victoria
+ 51 979 709302
+ 51 997 532138

dismet@dismet.com
comercial@dismet.com

MINERIA - OIL AND GAS - INGENIERÍA Y DISEÑO - INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCCIÓN