Informe de sostenibilidad 2021

DISMET®

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Somos una empresa que hemos venido creciendo y sosteniéndonos en el mercado, con la cultura y conducta de una gestión responsable en todos los procesos apoyados con nuestros grupos de interés. Nuestra responsabilidad social se basa en compromiso con los clientes, con nuestros colaboradores y con nuestro entorno.

Con los clientes hemos acordado entregarles productos de calidad, cumpliendo sus requerimientos y superando las expectativas, siempre nos mantenemos en constante investigación, capacitación y nuevos procesos de producción limpia con procesos de innovación y estándares mundiales.

Con nuestros colaboradores tenemos la responsabilidad de ofrecerles un empleo apropiado a su especialidad y experiencia, con todos los requisitos que nos exige la ley laboral, contamos con un organigrama y se han diseñado los perfiles de los cargos, acorde a cada área de la empresa.

Con nuestro entorno, realizamos el seguimiento y control a nuestros procesos evitando afectación al medio ambiente, brindamos información oportuna a los entes gubernamentales, socios y junta directiva de la empresa,

A través de este informe ratificamos una vez más nuestro compromiso con la responsabilidad social, parte de los indicadores a los cuales estamos adheridos según nuestras certificaciones con las que contamos y somos auditados por el ICONTEC. Llevamos más de 27 años en producción limpia, entregando productos y servicios eficientes, con mano de obra especializada en toda la cadena de valor.

A todos nuestros grupos de interés, queremos hacerles la invitación para que conozcan de este informe.

ALFREDO GOMEZ MARIQUE

Gerente General

SOBRE ESTE INFORME

- ENTORNO ECONOMICO

Bajo este entorno, Dismet se compromete por medio de la distribución del valor económico en sus actividades comerciales, a crear valor social. Para cuantificar realmente tales actividades hemos establecido metas cualitativas. Así, estamos probando la cuantificación de indicadores económicos apoyados en la gestión comercial y financiera con el fin de revisar una serie de esfuerzos para crear valor. Con nuestro enfoque hacia un futuro perdurable con respecto a áreas en las que analizaremos para mejorar. Esto es una expresión integrada que combinada, refleja el valor de las áreas de toda la organización

- GESTION ECONOMICA

Datos en DISMET al cierre del 2020 Vs 2021

INFORMACION DE RESULTADOS	AÑO 2020	AÑO 2021
Total, Ingresos	22.744.982.000	26.939.421.000
Utilidad Bruta	4.443.295.000	5.017.759.000
Utilidad Operacional	1.682.649.000	2.291.534.000
Patrimonio Total	7.133.435.000	8.667.664.000

RECURSO HUMANO	AÑO 2020	AÑO 2021
PERSONAL DIRECTO	116	120
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	10	11
Contratistas	4	4

INVERSION SOCIAL	AÑO 2020	AÑO 2021
SISO	112.450.000	127.960.440
Ambiente	7.230.000	10.095.325
Impuestos Pagados***Imporenta***	116.509.000	556.107.000

INFORME DE GESTION PERIODO FISCAL 2021 – GERENCIA GENERAL

- Estimados Miembros de Junta:

Presentamos los resultados de Gestión del año 2021, El transcurso del año fue de transición postpandemia mundial, el cual afortunadamente para DISMET fue manejable atendiendo a nuestros clientes corrientes e incrementando el número de clientes nuevos.

A pesar de las circunstancias podemos con satisfacción comunicar los siguientes logros:

- Mantener un crecimiento sostenido en ventas e ingresos para bien de nuestra organización y colaboradores.
- Mantener un vínculo formal y de cumplimiento con las entidades financieras con las cuales trabajamos
- Mantener de manera estable la nómina de personal a lo largo del año, impactando positivamente a las familias de nuestros colaboradores.
- Generar nuevas alianzas con proveedores internacionales, para garantizar la atención a las necesidades de nuestros clientes con calidad y oportunidad.
- Mantener vigente nuestra participación en mercados internacionales de materiales para la construcción y de la Minería.
- Llevar a cabo ejecución de proyecto de ampliación de capacidad instalada con la adquisición de nueva maquinaria para el área de mecanizados y metalmecánica.

Adaptamos nuestro trabajo de forma hibrida a la era digital aprovechando las ventajas que estos nos brinda, de los más relevantes; ahorros de tiempo en desplazamiento del personal para reuniones.

Gracias a Dios nuestra empresa sigue dando primordial importancia a la planeación estratégica con énfasis en la aplicación de los avances tecnológicos de las tecnologías de la información lo cual nos sirvió para poder enfrentar y construir un futuro en medio de mucha incertidumbre, así como la importancia que le hemos dado a las labores de mercadeo e innovación con la ayuda de las plataformas tecnológicas.

A continuación, presentamos los principales hitos del 2021 desde el área financiera, pretendiendo con estos, complementar la información contenida en los estados financieros y sus notas explicativas.

RESULTADOS 2021

Las ventas presentaron un crecimiento sustancial del 6.1% que obedeció, entre otras, a la consolidación de estrategias comerciales que nos ayudaron, por un lado, a conseguir nuevos contratos a nivel nacional y por otro, a posicionarnos como un proveedor estratégico de equipos y plantas de trituración y clasificación de materiales a nivel internacional sobre todo en centro américa y Suramérica.

La alta participación de las exportaciones contribuyo, además, a la disminución del riesgo cambiario, toda vez que al poseer operaciones de importación de máquinas y repuestos para atender la industria nacional, contamos con deudas en moneda extranjera, las cuales a lo largo del 2021 fueron cubiertas en su mayor parte por divisas recibidas por la ejecución de proyectos a clientes del exterior.

De otro lado, gracias a estrategias de optimización de procesos, la implementación de mejores prácticas al interior de nuestra planta de producción y la vinculación de personal experto en procesos productivos de nuestro sector, logramos mantener un margen bruto en niveles similares a los de años anteriores, a pesar del encarecimiento de muchas de nuestras materias primas. La existencia de estratégicas de relacionamiento con proveedores internacionales también contribuyo de manera directa a mantener nuestros resultados. Es resaltable, además, la mejora en los procesos administrativos, la preponderancia del teletrabajo y la necesidad de optimizar gastos hizo que el total de nuestros gastos de administración bajaran.

GESTIÓN DE CLIENTES Y PROVEEDORES

La cartera a 31 de diciembre de 2021 se encontraba en niveles sanos, presento un aumento en relación con el año anterior, pero guarda una relación directa con el aumento en las ventas. En cuanto a los días de rotación nos mantuvimos sobre los 5 días, lo cual para el negocio es un buen indicador, toda vez que el común del sector es el otorgamiento de créditos a 30 o 60 días. Por la magnitud de los proyectos ejecutados en el 2021, logramos manejar los proyectos de nuestros clientes con pagos anticipados o por avances de obra lo cual nos ayudó a oxigenar nuestro flujo de caja en las épocas más difíciles y a organizar mejor el pago de proveedores.

En clientes del exterior solamente teníamos al corte de los estados financieros una cuenta por cobrar a nuestro cliente Calizamar, la cual fue cancelada en los primeros meses de 2021, pues su pago se encontraba supeditado a un acompañamiento técnico posterior a la llegada de los equipos.

Por otra parte, para atender el mercado nacional hemos realizado alianzas estratégicas con proveedores internacionales que ofrecen productos con características diferenciadas y especiales que no se encuentran o no se manufacturan en Colombia, tal es el caso de la marca Tesab, de la cual somos representantes exclusivos en Colombia desde hace más de seis años. También hemos realizado una exploración de las oportunidades de proveedurías de materias primas para la elaboración de los productos que fabricamos en países como China y España.

Por las razones expuestas, el porcentaje de compras internacionales es cerca del 40% del total de nuestras compras, con Tesab que es el principal proveedor tenemos condiciones de crédito a 60 y 90 días, mientras que, con otros proveedores importantes, como lo son los ubicados en China debemos pagar un anticipo para inicio de producción y el saldo para despacho.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

Gracias al hecho de ser miembros del Foro de presidentes de la CCB, pudimos recibir las orientaciones permanentes de cómo enfrentar la crisis que estábamos viviendo, teniendo la precaución de correr los menores riesgos posibles con las decisiones que se debían tomar.

Continuamos con nuestra bandera de innovación y desarrollo de nuevos productos y procesos para llegar a nuestros clientes nacionales e internacionales. Además de lograr un mayor posicionamiento en el sector Energético.

Logramos seguir consolidando la línea de negocios de Servicios de Venta y Alquiler de Maquinaria para Trituración y Clasificación en el sector de Minería y de Construcción de vías e infraestructura, obteniendo una participación significativa de esta línea de negocio en los ingresos de la empresa.

Para la línea de Servicios Profesionales para el sector energético, se continuó participando en licitaciones y negocios con Ecopetrol, TGI y entidades con el estado a través de Secop.

SITUACIÓN FINANCIERA.

La Junta Asesora y el Comité Directivo realizo seguimiento a los resultados presentados mensualmente por el área financiera y contable, incluidos costos y gastos de las áreas de producción y administración, durante la ejecución de los diferentes proyectos.

La labor realizada durante el año nos arrojó un crecimiento en ventas logrando alcanzar el monto de $26.939.421.000, con una participación por líneas de negocio, así:

-Industria Manufacturera de 53%

-Alquiler de Equipos 31%

-Servicios Profesionales en Consultoría e Interventoría de 16%.

Como podemos observar los ingresos en la línea de Servicios profesionales de consultoría e interventoría, al igual que la Línea de venta y alquiler de maquinaria tuvieron un incremento significativo que aporto al crecimiento de los ingresos para este periodo

La línea de la Industria Manufacturera tuvo una reducción del 10% para este periodo. Afortunadamente el apalancamiento de las otras 2 líneas colaboro para solventar esta reducción

Es de resaltar la importancia de tener diversificación en una empresa con diferentes líneas de negocios, pues cuando una de las líneas pasa por un mal momento las otras líneas pueden repuntar para mantener los promedios.

Estos resultados se consiguieron con el apoyo de nuestros colaboradores, controlando procesos, monitoreando los costos y optimizando los recursos propios del negocio, pues las entidades financieras a pesar de las bajas de interés del Banco Central incrementaron las tasas de interés bancario y nosotros como empresa Pyme, no podemos darnos el lujo de un crédito costoso.

OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y FISCALES

Se inició la Facturación electrónica establecida por el Gobierno.

Durante el año 2021 se presentaron en su debido momento todos los impuestos nacionales y municipales, información de medios magnéticos, con relación a la declaración de renta por el año gravable 2021 nos arroja un saldo a favor, con el cual se tramitará la devolución correspondiente ante la DIAN.

Se cumplió con los reportes a DANE Y SUPERSOCIEDADES en las fechas estipuladas.

Al igual que los informes exigidos por la UGPP

PERSONAL

Se continuó con los protocolos de salud establecidos por el Ministerio de Salud dentro de nuestra organización, cuidando la salud de nuestros colaboradores y se mantiene una planta relativamente estable de personal, cumplimos con la obligación a tiempo del pago de la nómina, seguridad social, parafiscales y consignación a tiempo de las cesantías a los fondos, y fecha puntual de los intereses de cesantías según calendario de ley, igualmente se realizaron los pagos de las primas en su tiempo.

En cuanto a periodos de vacaciones, la organización está a paz y salvo con los colaboradores

SEGUROS

Se mantiene una póliza modalidad “Black” para todos los activos e infraestructura de la compañía, modalidad con la cual llevamos unos 12 años y con excelentes resultados cuando hemos requerido su intervención.

Así mismo se cuenta con una Póliza extracontractual para dar cobertura a la maquinaria móvil de trituración que se tiene en la línea de alquiler y con modalidad para opción de compra.

Al igual tenemos una póliza de Seguros que cubre la mercancía transportada por la compañía y por terceros por ser este rubro bien significativo por la maquinaria importada y ensamblada en la empresa y que debe ser transportada desde puertos hacia nuestra sede o a las de nuestros clientes. En cuanto a seguros de los colaboradores, fuera de los Pagos a los AFP, contamos con una póliza de seguro colectivo de vida y salud para todos los colaboradores y otra de servicios funerarios

ENDEUDAMIENTO

En el 2021, logramos dar manejo adecuado pese a las circunstancias vividas logrando cerrar con un 69%.

MERCADEO Y VENTAS

Hemos posicionado nuestro portal WEB como medio de comunicación por excelencia con nuestros clientes nacionales e internacionales y medio de consulta para clientes potenciales.

Bajo el ERP, nos apoyamos para control y monitoreo de los clientes, a través del CRM de Priority.

Continuamos en el perfeccionando del desarrollo de los planes de mercadeo por líneas de Negocio. Unidos a los procesos desarrollados en las áreas de la compañía.

Nos hemos empoderado disciplinadamente con las reuniones mensuales de evaluación de resultados de la gestión de ventas y estrategias empleadas en nuestra relación comercial por la línea de negocios.

1. Desarrollo de Proyectos Industriales para Minería, Construcción y Obra pública de infraestructura.

2. Servicios Profesionales en Consultoría, Interventoría y Gerencia de Proyectos para el sector Energético.

3. Alquiler con opción de compra de equipos Móviles y Fijos para trituración y clasificación de materiales para el sector Minero y Construcción de Vías e Infraestructura.

Durante el 2021 fortalecimos la estrategia de incrementar ingresos provenientes de las exportaciones de nuestros productos, realizando un mercadeo directo a clientes potenciales en República Dominicana, Ecuador y Panamá.

Durante el año 2021 seguimos con proveedores estratégicos consolidando la alianza estratégica varias empresas entre ellas MATEC de Italia fortaleciendo el portafolio de productos ofrecidos.

PRINCIPALES PROYECTOS COMERCIALES AÑO 2021.

1. Proyecto de Transportadores y equipo de Clasificación para empresa Cementera en Ecuador.

2. Diseño y Construcción de una instalación para trituración y clasificación de Materiales finos para la producción de Morteros en República Dominicana.

3. Contrato # 3038243 de Interventoría Técnica en Ecopetrol, a nivel nacional

4. Contrato # 748-2021 Servicios de Interventoría de Medición Combustibles en el departamento de Nariño con el Ministerio de Minas y Energía en alianza con Ingeplan.

5. Proyecto de Alquiler de línea de Trituración para Constructora Colpatria en Vía 4G entre Villavicencio y Yopal.

6. Proyecto de Alquiler línea de trituración Móvil en Continental Gold en Buritica-Antioquia.

7. Proyecto de Trituración y Clasificación Móvil en Holcim Colombia.

8. Proyecto de Ampliación de planta Antioquia Gold en Cisneros

9. Diseño, Construcción y Montaje de sistema de pesaje Dinámico para ser instalado en bandas transportadoras para el control de Producción.

Gracias a nuestro posicionamiento de Marca y cumplimiento de los compromisos con los proveedores extranjeros, continuamos con las representaciones exclusivas para el mercado Colombiano de las Firmas internacionales:

- WEIR TRIO PRODUCTS (USA) Productos para proyectos de Minería y Construcción.
- TESAB (Irlanda) Maquinaria Móvil para Trituración, Clasificación y Transporte.
- AMERICAN EAGLE (USA) Componentes para transportadores de Banda.
- EQUPOS PARA TRITURACION Y MEZCLA DE CONCRETO MEKA
- EQUIPOS PARA TRITURACION Y CLASIFICACION AMERICAN EAGLE.
- ELGIN INDUSTRIES DE USA.
- EQUIPOS PARA TRITURACION Y CLASIFICACION SANME CHINA
- EQUIPOS PARA TRATAMIENTOS DE LODOS MATEC ITALIA

SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

Estamos actualmente certificados en las 3 Normas ISO 9001, ISO 14001 y ISO 45001, contamos con marca registrada, fuimos auditados por el Min. Trabajo para el SST, logrando un sistema eficaz, como resultado de nuestra implementación y compromiso

Estas Certificaciones nos aportan diferenciación a la hora de ser sometidos a procesos selectivos para licitaciones en el área Energética o con empresas de talla mundial en el campo industrial que aprecian la gestión que se realiza por medio de estos sistemas. También tenemos el informe de sostenibilidad el cual se puede consultar en la página www.dismet.com.

PROYECTO DE PLANEACIÓN DE RECURSOS EMPRESARIALES.

Para nosotros las tecnologías son la base esencial para tener al día la información y gracias al ERP PRIORITY (Enterprise Resource Planning) es nuestra herramienta básica pues desde allí se hace la Planificación de Recursos, programación de visitas comerciales, resultado de indicadores por cliente y por proceso, así mismo está unido a los indicadores de resultados de los estados financieros, y el manejo de costos e inventario de la empresa

INFRAESTRUCTURA FÍSICA

SEDE COTA.

Área Bodega 1280 m2

Actualmente la bodega se encuentra alquilada y es un ingreso más en la organización.

BODEGA CALLE 9.

Área total 700 m2 de Construcción. Con esta bodega también recibimos ingresos pues se encuentra alquilada

BODEGA TRANSV 42

Allí estados ubicados en la actualidad, tenemos nuestra operación administrativa y de producción. Es de aclarar que no es propia y pagamos arriendo por ella

CENTRO OPERACIÓN PUERTO SALGAR

Allí tenemos un centro de mantenimiento, monitoreo y parqueadero de los equipos móviles.

INFRAESTRUCTURA PARA LOGÍSTICA

Seguimos con los siguientes recursos que nos ayudan en el tema logístico de entrega de productos a nuestros clientes inclusive en las labores de montajes Industriales y servicios profesionales para el sector minero energético

- Un Camión de reparto HINO, modelo 2018.

- Un Camión de reparto FOTON, modelo 2019 bajo renting

- Camionetas Mitsubishi modelo 2022 para el área de Interventorías

ÁREA DE LAS TIC

Nos apoyamos en el sistema BI (Bussines Inteligence) herramienta de gran ayuda para el área comercial y de ventas ya que nos ofrece resultados para ser consultados a tiempo versus con el ERP utilizado.

Implementamos el aplicativo Power BI, para el área de operaciones.

Tenemos asegurados los estándares de seguridad informática para proteger los diferentes Diseños desarrollados por la empresa en el campo de la Ingeniería.

Mantenemos la visión de la dinámica para la modernización de nuestro portal WEB www.dismet.com

Mantenemos actualizadas las licencias de Diseño e Ingeniería utilizadas por DISMET Optimización del sistema VAULT de Autodesk con el fin de mejorar el desarrollo de los proyectos de ingeniería y buscar crear típicos que se han de utilización repetitiva sin la pérdida de tiempo en los rediseños de nuevos proyectos.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS LEGALES.

DISMET se caracteriza por dar cumplimiento con lo dispuesto en la normatividad legal, referente a las disposiciones gubernamentales, propiedad intelectual y derechos de autor, ley laboral, ambiental y tributaria, para ello se tiene desarrollada una matriz bajo el sistema de Gestión integral.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Anualmente emitimos nuestro informe de sostenibilidad y lo publicamos en nuestro portal web donde compartimos con transparencia la información de nuestra gestión anual.

ÉNFASIS EN PROYECTOS PARA 2022

1. Continuar en la consolidación de la línea de negocios de alquiler de plantas de trituración móviles y Fijas como SERVICIO. Actividad que toma cada día mayor relevancia.

2. Establecer relacionamiento con proveedores americanos de Componentes y Equipos para el ensamblaje de Instalaciones de trituración transporte y Clasificación de Materiales contactados en la Feria CONEXPO 2020

3. Fortalecer la participación en los procesos del estado a través del Secop.

4. Optimizar el uso del ERP PRIORITY a todo Nivel para mejorar el seguimiento del costo de los Proyectos

5. Consolidar el plan de internacionalización de DISMET.

6. Continuar con el desarrollo de proveedores a Nivel Nacional.

7. Incentivar con el recurso humano las competencias y habilidades de cada área en la que se desempeñan

8. Diseñar un proceso de participación en otros segmentos de mercado para la línea Servicios Profesiones para el sector minero energético y incursionar en otros segmentos

8. Diseñar un proceso de participación en otros segmentos de mercado para la línea Servicios Profesiones para el sector minero energético y incursionar en otros segmentos

9. Lograr mejorar la rentabilidad del Negocio.

10. Buscar recursos Económicos para el financiamiento de desarrollo de nuevos Productos con COLCIENCIAS, IMPULSA, SENA Y CCB, para apoyar la organización en sus procesos

No quiero terminar sin antes agradecer a todo el personal de DISMET tanto directo como asesores por su dedicación y entusiasmo en el desarrollo de sus actividades las cuales fueron fundamentales para lograr sostenernos vigentes en el mercado.

A la vez invitarlos a que nos sigan apoyando incondicionalmente para lograr la consolidación y posicionamiento de DISMET

ESTRUCTURA OPERATIVA Y CAMBIOS ORGANIZACIONALES

En Dismet SAS, consiste en la forma como se asigna y coordina el trabajo, bajo el perfil de los colaboradores, área a laborar con sus responsabilidades y funciones, con qué recursos se dispone, como se van a organizar, que reportes se van a contabilizar; estableciendo autoridad y jerarquía

Conocemos que sumar esfuerzos da como resultado el camino para tener un planeta mejor para todos, es así como trabajamos en conjunto logrando bienestar general (social – ambiental – personal)

BIENESTAR SOCIAL	BIENESTAR PERSONAL	BIENESTAR AMBIENTAL
***Generación de Empleo, ascensos** ***Contratación laboral legal** ***Salario motivacional**	*campañas en hábitos saludables en la alimentación, concientización en el deporte *Integración con las familias *Campañas de autocuidado *programa de capacitación	*Campañas para reducción del consumo de agua y energía. *Reducción del consumo de papel y tintas *reducción de emisiones

PORTAFOLIO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE OFRECEMOS

Línea de servicios: Interventoría, Consultoría, Gerencia de Proyectos y Administración de Contratos

CONSULTORIA	INTERVENTORIA	GERENCIA DE PROYECTO
En este contexto, las empresas deben estar en permanente modo de adaptación, con la flexibilidad necesaria para afrontar los desafíos, pero también aprovechar las oportunidades **Se impone la gestión de riesgos como una herramienta estratégica para hacer de éstos una ventaja competitiva, una oportunidad de crecimiento para los clientes de este servicio.** **Ya que, con una gestión integrada, se convierten en un activo, una fortaleza más de las compañías.**	Asumimos un compromiso ineludible con la calidad, el conocimiento, la eficiencia y efectividad, porque son esenciales en el entorno actual para competir con éxito en un mercado abierto y cambiante. Nuestros profesionales aplican estas cualidades en cada servicio de Interventoría. Que desarrollan para ofrecer análisis e informes con resultados precisos, que ayudan a nuestros clientes y sus grupos de interés en el desarrollo de sus proyectos.	Ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus resultados a través de un grupo profesional multidisciplinario, partiendo desde la definición estratégica hasta la mejora operativa, la redefinición de los procesos o su transformación. Para ello contamos con especialistas sectoriales y expertos funcionales, para dar una respuesta completa y adaptada a las necesidades de las organizaciones

INDICADORES GRI

Indicadores del Desempeño Económico

EC 1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.

En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad

INDICADOR	2020	2021
Razón Corriente	1.77	1.75
Prueba Acida	0.78	0.98
Solidez	1.44	43.64%
Endeudamiento Total	69%	69%
Capital Trabajo	$ 7.133.434.000	$7.511.205.000
Endeudamiento Financiero	37%	33.77%
Margen Utilidad Neta	0.021	2.80%
Utilidad Operacional	0.074	0.085
Rotación Cartera (En días)	72	75
EBITDA	$ 2745.940.000	$4.168.608.000

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL

Aspecto: Materiales

Principal

EN 1 Materiales utilizados por peso o volumen

EN 2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

Este sistema de gestión nos ha permitido alcanzar los siguientes puntos:
-Asegurar para el futuro un planeta sostenible para las generaciones futuras
-Mejorar continuamente el comportamiento medioambiental.
-Obtener ventajas competitivas.
-Comunicar públicamente los progresos mediante la obtención de las certificaciones y galardones

Principal

EN 3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en sus productos y servicios. Por su parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.

Que son energías Renovables.

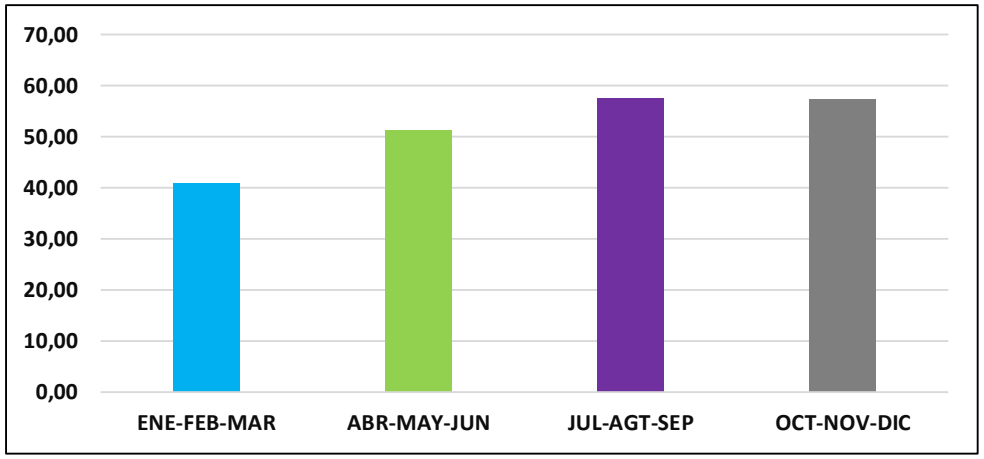
Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables.

Que son Gases Efecto Invernadero.

Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido nitroso (N_2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF_6).

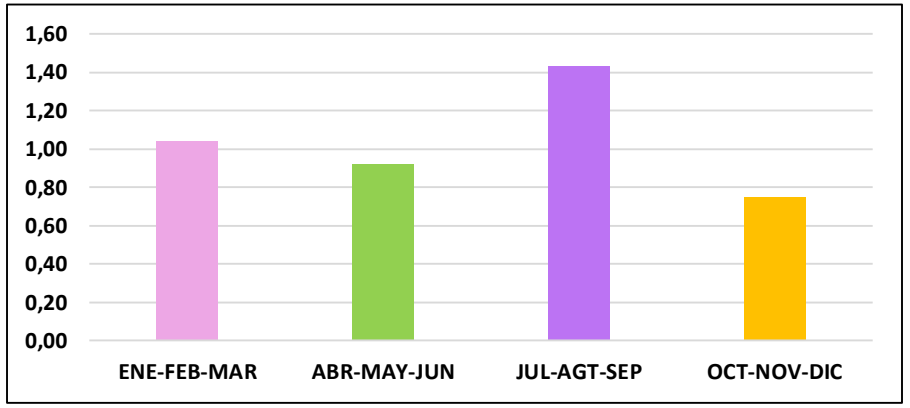
ECOINDICADOR DE ENERGIA

AÑO 2021	PROMEDIO (Kwh)
ENE-FEB-MAR	40,88
ABR-MAY-JUN	51,39
JUL-AGT-SEP	57,62
OCT-NOV-DIC	57,26
Promedio	51,79
Meta	30,00



ECO INDICADOR DE AGUA

AÑO 2021	PROMEDIO m^3
ENE-FEB-MAR	1,04
ABR-MAY-JUN	0,92
JUL-AGT-SEP	1,43
OCT-NOV-DIC	0,75
Promedio	1,04
Meta	0,50



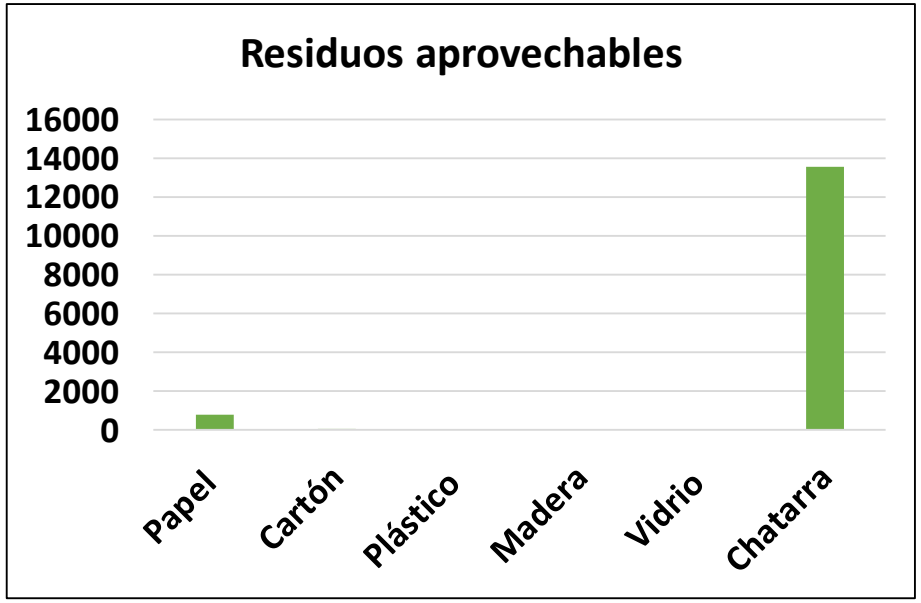
EN 22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

Los residuos de las actividades en DISMET, se clasifican en residuos peligrosos y residuos comunes, tales como aceites, grasas utilizadas en las operaciones de producción. En tareas administrativas de papelería como fotocopias e impresiones se reutiliza el papel y los cartuchos de tóner son recibidos por el proveedor para disponer de su final disposición

También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparte con la siguiente gráfica.

ECO INDICADOR DE CHATARRA

DESCRIPCIÓN DEL RESIDUO GENERADO	TOTAL KG AÑO
Papel	0
Cartón	0
Plástico	0
Madera	13540
Vidrio	14357
Chatarra	14357



EN 24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según clasificación del Convenio de Basilea, Anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

No entregamos información sobre este indicador, debido a que no está relacionado con nuestro negocio y no representa un riesgo importante para la organización.

En Colombia este indicador GRI, se regula con la normatividad del Decreto 4147 de 2005.

Basados en la evaluación de Contratistas y proveedores, diseñamos una metodología aplicable a quienes nos transportan los productos y residuos peligrosos para disposición final, la cual se puede apreciar en la información con la que sustenta la auditoria de calidad en el proceso de compras o adquisiciones.

EN 30 Desglose, por tipo, del total de gastos e inversiones ambientales.

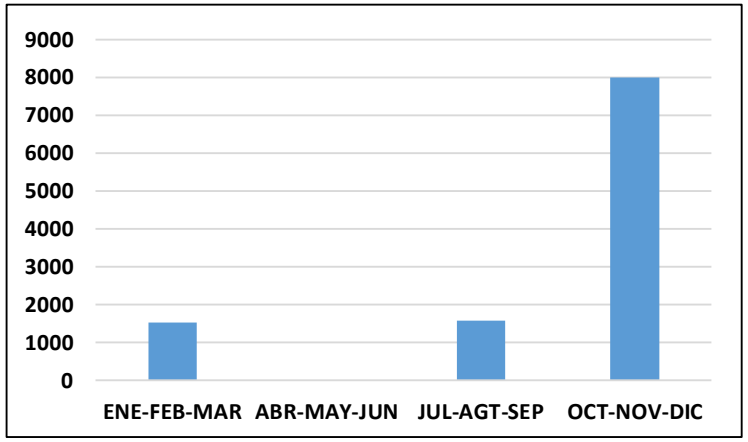
Nuestras operaciones están encaminadas en cumplir y sobrepasar el marco legal para la gestión ambiental, midiendo nuestro desempeño a través de los indicadores y los requisitos legales reglamentados en nuestra legislación, y bajo una matriz de requisitos que nos apliquen

Para alcanzar estos objetivos en el 2021 continuamos invirtiendo en la espiral de la mejora continua y estos resultados se evidencia en la madures de la version ISO 14001 y su auditoria por el ente certificador

En nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con el marco legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2021 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2021 la inversión se realizó acorde con la rentabilidad de cada proyecto.

RESIDUOS APROVECHABLES

AÑO 2021	RESIDUOS APROVECHABLES GENERADOS (Kg)
ENE-FEB-MAR	1540
ABR-MAY-JUN	0
JUL-AGT-SEP	1590
OCT-NOV-DIC	8010
Total	11140,00



Indicadores Del Desempeño De Prácticas Laborales Y Ética Del Trabajo

LA 7 Tasas, por región de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.

El trabajo de las áreas Gestión Humana y HSE estuvo enmarcado en garantizar la salud, autocuidado y las normas de Bioseguridad contra la COVID de todos los colaboradores a nivel nacional, incentivándolos para que sean más atentos a los riesgos que están expuestos, al uso frecuente de lavado de manos y uso de las normas de Bioseguridad y capacitándolos para motivarlos y formarlos como personas altamente competitivas que permitan desarrollar con calidad el objeto social de la organización, sin descuidar su salud y su entorno familiar.

El resultado de los indicadores de ausentismo y accidentalidad nos muestra un comportamiento positivo dentro de las actividades desarrolladas en las 3 líneas de negocios que tiene la organización. Teniendo presente que tenemos el Teletrabajo

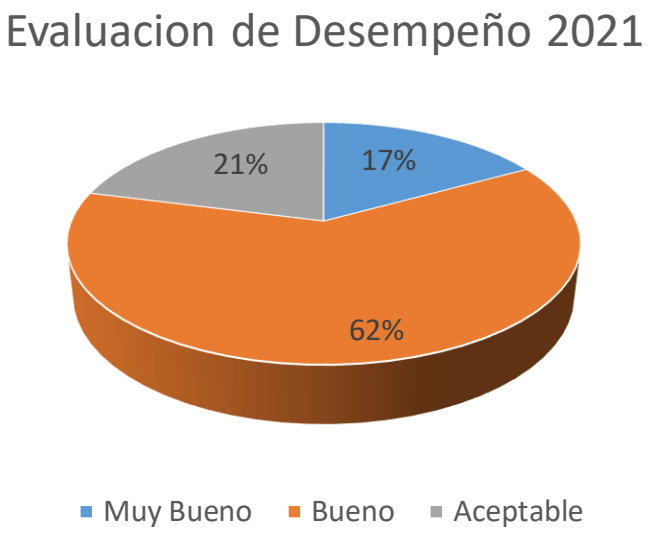
En cuanto a la programación, ejecución, cobertura y eficacia de las capacitaciones bajo la modalidad virtual nos permitieron mejorar los indicadores y competencias del personal con cierre del indicador por encima de la meta propuesta.

LA 8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

Este programa ha sido diseñado a conciencia con el personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, y la Gerencia, buscamos con ello el bienestar de los colabordores, brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social. Se tuvo en cuenta los temas ONLINE por la pandemia y el Teletrabajo.

Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.



Muy Bueno 17%
Bueno 62%
Aceptable 21%

TABLA DE AUSENTISMO

TT HORAS TRABAJADAS	TT HORAS INCAP. EG
267.264	3.944

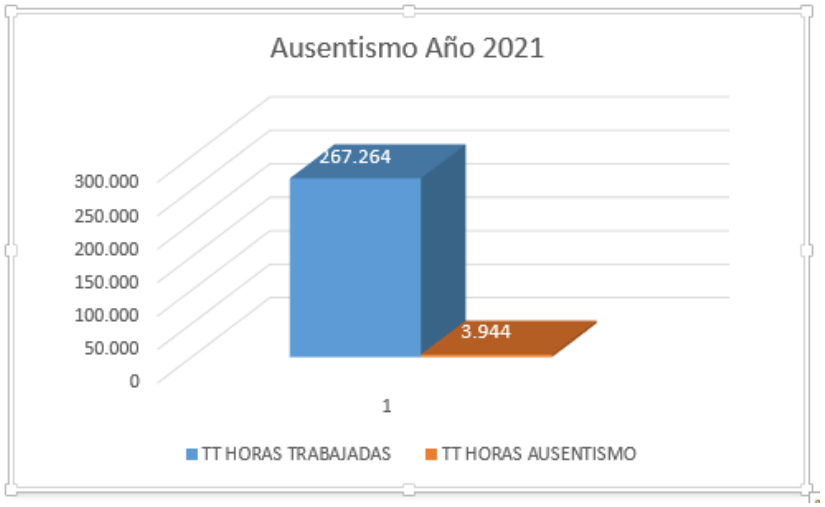
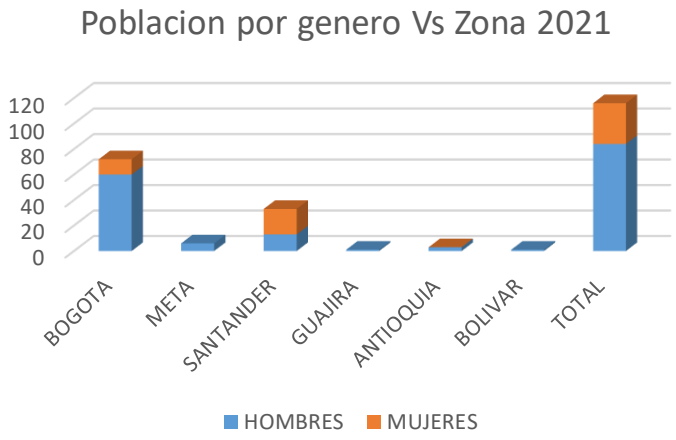


TABLA DE POBLACION TRABAJADORA, POR GÉNERO, POR ZONAS POR EDADES

DEPTO.	HOMBRES	MUJERES
BOGOTA	60	12
META	6	
SANTANDER	13	20
GUAJIRA	1	
ANTIOQUIA	3	0
BOLIVAR	1	
TOTAL	84	32



LA 8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

Este programa ha sido diseñado a conciencia con el personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, buscando con ello brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.

Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

A continuación, una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

ACTIVIDAD	Responsable del Control	Registro a Controlar	Convocatoria	Horas Programadas
Brigadas, curso completo (Primeros Auxilios-Evacuación y Contra Incendio)	Gestión HSEQ	Formato de asistencia	Personal de Brigadas	90
Divulgación de Políticas, RIT, Planes de Emergencia	Gestión HSEQ	Formato de asistencia	Colaboradores	165

No se llevó a cabo ningún tipo de capacitación presencial como control de mitigación de contagio.

LA 10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.

CAPACITACIÓN PERSONAL

AÑO 2021	
PERSONAS	97
MAESTRIA/ ESPEC	1

INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE DERECHOS HUMANOS

Este es un indicador que por motivos de pandemia y otros factores no se ha podio implementar en nuestra organización, pero conocedores lo esencial en materia de derechos humanos en nuestro País cumplimos con su reglamentación dentro y fuera de nuestra organización y sociedad.

HR 1 Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos

HR 2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan

INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE SOCIEDAD

Relación de comunicación abierta con los grupos de Interés

En Dismet queremos que nuestros grupos de interés, cuente con el apoyo y la confianza de nuestra organización en las que interactúan

Los resultados obtenidos en el desempeño de la cultura y concientización de los valores corporativos demuestran el nivel de compromiso de los colaborares

El crecimiento en nuestro indicador de ventas es el resultado de profesionales comprometidos con su convicción y con la organización

Tenemos en la web, un sistema de registro para las PQR y otros aspectos relacionados directa e indirectamente sobre nuestra organización. Y son tratadas con toda confidencialidad para cada caso dando respuestas oportunas

Comunicación con los Colaboradores: Es abierta, clara y fraterna, contamos con un buzón para que cada colaborador nos comente sus sugerencias. Se han implementado niveles jerárquicos dentro de las áreas, así como un departamento de Gestión Humana.

Para compartir e integrarnos con las familias de nuestros colaboradores se diseñó un concurso con los hijos de los colaboradores para crear la mascota de Dismet, se elaboró con el área de Mercadeo la campaña, el ganador fue la hija de nuestro tornero YHON MUÑOZ , A continuación el eslogan y la imagen de mascota ganadora y la campaña

Pónle cara a DISMET®

¿Cómo?

Crea un personaje que represente a Dismet. que nos identifique y que apoye la imagen corporativa.

¿Que tipo de personaje puedes crear?

Puede ser:

Superhéroe | Animal | Un componente o equipo de dismet

Reglas:

#1 Debe incluirse el tema de seguridad y medio ambiente.

#2 Dibujo a color que contenga color naranja y azul. Estos colores deben sobresalir frente al resto de colores que tenga su personaje

#3 Debe tener la palabra DISMET®

#4 El personaje debe tener un nombre
Ademas debes incluir:
-Nombre del trabajador.
-Nombre y edad del compañero de equipo.
-Y que es de ti tu compañero de equipo.

#5 El personaje debe ser inventado.
No se aceptan copias ni similitudes de personajes ya existentes

#6 Detrás de la hoja donde haya hecho su personaje deberá explicar:
Por qué el personaje representa a Dismet

(Convence al jurado de que tu personaje sin duda debe ser elegido)

¿Porqué es necesario poner la edad de la persona que concursará conmigo?

Es necesario para dividirlos por categorías:

Categoria 1 : Compañero de equipo de 4 a 8 años de edad

Categoria 2 : Compañero de equipo de 9 a 13 años de edad

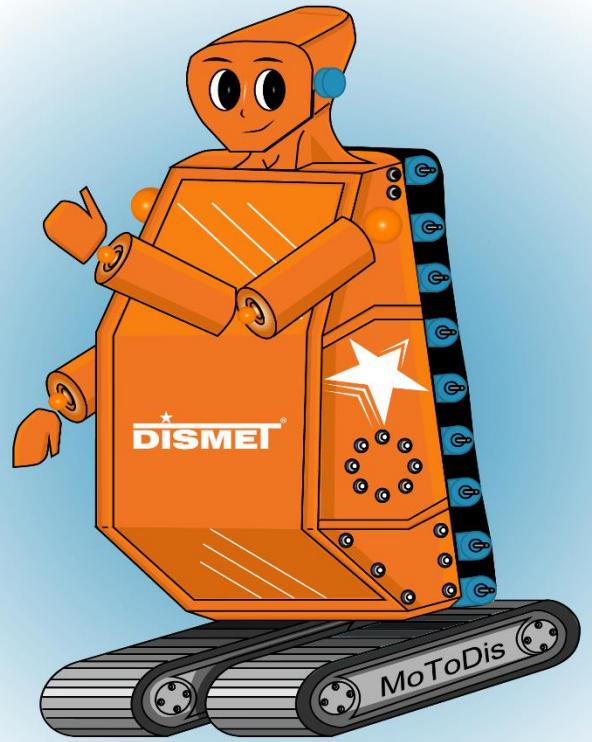
Categoria 3 : Compañero de equipo de 14 a 18 años de edad

Ganaras una experiencia y la oportunidad de compartir en familia;

Ademas podrás ganar detalles y premios

Fecha maxima de inscripción
Del 30 de junio al 2 de julio

*Aplican terminos y condiciones



¡ La seguridad no es un lema, es una forma de vida !

DISMET® | 28 años Innovando

Tenemos como medio de divulgación la página WEB, en la que se detallan las líneas de mercado donde se informa los proyectos, obras e interventorías que se están ejecutando, así como noticias e informaciones de interés sobre las PQR y otros aspectos relacionados directa e indirectamente sobre nuestra organización.

Para cerrar el presente informe, queremos dar a conocer que con nuestros proyectos en consorcio sean beneficiados regiones como Isla Providencia y, en la ciudad de Pasto (Nariño)

Las empresas con quienes hemos conformado estas alianzas son PCI Ingenieros SAS, e Ingeplan SAS

INFRAESTRUCTURA Y CONST
MINERIA OIL AND GAS
INGENIERIA Y DISEÑO

Bogotá - Colombia
Tranversal42 # 6 - 16
PBX + 57 (1) 749 4000
+ 57 315 487 34 81
+57 315 821 96 34

Lima - Perú
Pasaje Luya #1974
La victoria
+51 979 709302
+51 997 532138

dismet@dismet.com
comercial@dismet.com

MINERIA - OIL AND GAS - INGENIERÍA Y DISEÑO - INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCCIÓN