

# Informe de sostenibilidad 2023

**DISMET**<sup>®</sup>



# CARTA DEL GERENTE GENERAL

Cuan inquietante es cuando los resultados del año anterior te muestran que no se alcanzaron las metas, cuando estas son un desafío y te retan, más aún cuando has venido monitoreando los indicadores reforzando los compromisos, definiendo nuevas estrategias corporativa, abriendo nuevos mercados, innovando en servicios y productos, trabajando en equipo donde la experiencia nos enseña que juntos, todo es posible.

A través de años hemos sido un referente de desarrollo industrial, al ofrecer productos y servicios innovadores, con servicio postventa, alto valor agregado y manos de obra calificada y especializada.

Históricamente hemos logrado obtener un comportamiento financieramente mejor, logro doblemente gratificante, aprovechando las oportunidades crediticias, los intereses bajos y aumentamos rentabilidad operacional.

Como siempre comprometidos, en lo social, talento humano, y ambiental, es por ellos que orgullosamente decimos que hemos logrado Recertificarnos nuevamente en ISO 45001 Y 14001, adicionalmente reincorporando los demás grupos de interés y aquellos articulados con nuestra estrategia corporativa.

Esperamos ser siempre un referente en Calidad bajo el estándar de nuestra ISO 9001, solidos financieramente con nuestro liderazgo en los sectores posicionados, encaminados por la sostenibilidad de nuestro entorno. A nuestros colaboradores Gracias por siempre.

  
ALFREDO GOMEZ MANRIQUE  
Gerente General



# TABLA GRI

## GRI 102: CONTENIDOS GENERALES

### GRI ESTANDAR

### PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

102-1 Nombre de la Organización: DISMET SAS

102-2 Actividades, marcas, productos y Servicios:

Actividades: Diseñamos, fabricamos y desarrollamos equipos para el sector minero, construcción, obra publica en cuanto a la molienda y clasificación de material pétreo.

**Marca: DISMET**

Productos: Plantas completas de Trituración, Componentes: rodillería, artesas, tolvas, molinos, cubiertas, Bandas transportadoras.

Servicios: de tipo profesional Interventoría, Consultoría, Administración de contratos, Gerenciamiento de Proyectos

102-3 Ubicación de las Sedes

Transversal 42 # 6-46, Barrio Gorgonzola, Zona Industrial, Localidad de Puente Aranda - Bogotá



Parque empresarial Aepi, Vía Cota

Carrera 9 # 41B-22 Bogotá.

#### 102-4 Nuestro Modelo de Negocio: Ventajas competitivas

Gestionamos nuestra Organización, bajo estándares internacionales (Certificación Integral Icontec)

Innovación en desarrollo de procesos y productos

Gestión del conocimiento.

#### 102-5 Propiedad y forma jurídica Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno

Dismet SAS. Se Constituyo en Bogotá en 1994 como sociedad Ltda. Po un tiempo indefinido con la participación de 3 socios o accionistas, entre ellos el Ingeniero Alfredo Gómez Manrique. Para el año 1997, ingresa a la sociedad Amparo Sarmiento Herrera, convirtiéndose de esta forma empresa familiar con sus 2 socios. En 2018 se convierten en SAS (Sociedad por Acciones simplificadas).

Las cuentas Anuales consolidadas de la empresa vienen siendo supervisadas en la actualidad por la Revisoría Fiscal Russel Bedford Colombia, y aprobadas por la Junta General de Accionistas, celebrada en marzo de 2024, sobre los resultados financieros del año 2023.

En su estructura corporativa el Gerente General es el Ingeniero Alfredo Gómez Manrique, en Jurídica nos acompaña el Jurista David Naar Sánchez, y en la elaboración del presente informe está a cargo la señora Amparo Sarmiento Herrera.



Mercados atendidos: Gran parte de nuestro País, y se exporta a Panamá, República Dominicana, Ecuador



## 102-5 Tamaño de la Organización

## ENTORNO ECONÓMICO

Bajo este entorno, Dismet se compromete por medio de la distribución del valor económico en sus actividades comerciales, a crear valor social. Para cuantificar realmente tales actividades hemos establecido metas cualitativas. Así, estamos probando la cuantificación de indicadores económicos apoyados en la gestión comercial y financiera con el fin de revisar una serie de esfuerzos para crear valor. Con nuestro enfoque hacia un futuro perdurable con respecto a áreas en las que analizaremos para mejorar. Esto es una expresión integrada que combinada, refleja el valor de las áreas de toda la organización



# DATOS EN DISMET AL CIERRE DEL 2022 VS 2023

INFORMACION DE RESULTADOS	AÑO 2022	AÑO 2023
Total, Ingresos	\$34.092.089.000	\$31.195.704.000
Utilidad Bruta	\$6.751.066.000	\$7.159.998.000
Utilidad Operacional	\$3.319.829.000	\$3.480.908.000
Patrimonio Total	\$9.999.675.000	\$11.434.235.000

En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad

INDICADOR	2022	2023
Razón Corriente	1.83	2.50
Prueba Acida	0.79	1.16
Solidez	55.41%	1.72%
Endeudamiento Total	64.35%	57.97%
Capital Trabajo	\$7.384.865	\$10.045.538
Endeudamiento Financiero	39.72%	33.83%
Margen Utilidad Neta	3.27%	5.93%
Utilidad Operacional	10.21%	18.32%
Rotación Cartera (En días)	53 días	48 días
EBITDA	\$4.594.708	\$6.416.578



## 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

### Gestión laboral

RECURSO HUMANO	AÑO 2022	AÑO 2022
PERSONAL DIRECTO	153	141
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	109	211
Contratistas	3	5

En detalle por Gastos de Personal, durante el ejercicio fiscal de 2023 ascendió a una suma de \$1.314.457.000 y por aliados en consorcio \$ 6246.123.333.

INVERSION SOCIAL	AÑO 2022	AÑO 2023
SISO	\$134.358.462	\$135.567.700
Ambiente	\$ 13.233.731	\$13.339.600
Impuestos Pagados***Imporenta***	\$1.492.190.000	\$1.103.290.000



# INFORME DE GESTIÓN PERIODO FISCAL 2023

## GERENCIA GENERAL

Estimados miembros de la Junta Directiva

Presentamos los resultados de Gestión del 2023, el año transcurrió con mucha incertidumbre generada principalmente por la forma como el gobierno de nuestro País cree que debe comunicar los diferentes cambios que deben ser acometidos en nuestra nación. También se observó un panorama internacional muy convulsionado por el recrudecimiento de la guerra en medio Oriente entre Israel y Palestina, a la vez que continuo la guerra entre Rusia y Ucrania.

A pesar de las circunstancias presentamos satisfactoriamente los siguientes resultados:

- Crecimiento de la rentabilidad del negocio vía optimización de costos y gastos de la compañía.
- Conservamos un vínculo formal y de cumplimiento con las entidades financieras con las cuales trabajamos.
- Optimizamos el costo de la deuda con el apoyo de líneas de fomento.
- Reducimos el nivel endeudamiento de la compañía del 64% al 57%.



# INFORME DE GESTIÓN PERIODO FISCAL 2023

## GERENCIA GENERAL

- Afianzamos las alianzas con proveedores internacionales, que nos garantizan poder atender las necesidades de nuestros clientes.
- Mantuvimos vigente nuestra participación en mercados internacionales de materiales para la construcción y de la minería.
- Optimizamos procesos de manufactura con la adquisición de equipos para la producción de componentes de banda lo cual nos ayuda con la mejora de la productividad, calidad y agilidad en el cumplimiento de los compromisos adquiridos con nuestros clientes.

Gracias a Dios DISMET logra mantenerse en un lugar preponderante en un mercado bastante competido por actores nacionales e internacionales debido a la relevancia que se le da tanto a la importancia de estar a la vanguardia de los avances tecnológicos y de visión estratégica yendo un paso adelante en la construcción de nuestro futuro.



# SITUACIÓN ECONÓMICA

A continuación, presentamos los principales hitos del 2023 desde el área financiera, pretendiendo con estos, complementar la información contenida en los estados financieros y sus notas explicativas.

## Resultados 2023

Las ventas tuvieron un decrecimiento del -8%, resultado de proyectos en ejecución que no se lograron facturar en el periodo fiscal 2023 además de la incertidumbre política y macroeconómica que han afectado la inversión.

A pesar de lo anterior, logramos importantes optimizaciones en costos y gastos que nos permiten mostrar mejores cifras de rentabilidad con respecto al periodo 2022, así mismo se logró reducir el nivel de endeudamiento de la compañía, se optimizó la tasa de interés de costo de la deuda y se mejoró en indicadores financieros como el EBITDA el cual influye directamente en la valoración de la compañía y expresa su sanidad financiera.

La línea de servicios profesionales ha venido creciendo nuevamente a un ritmo importante demostrándonos que debemos seguir incursionando en nuevos campos donde podemos generar una muy buena aceptación debido a nuestra mayor experiencia y satisfacción de nuestros clientes.

Es de resaltar que nuestro equipo de trabajo de las áreas comercial, ingeniería, calidad y manufactura ha logrado optimizaciones importantes en los resultados operacionales en el área de producción metalmecánica y de proyectos apalancado en las inversiones e innovación en procesos realizadas durante el periodo 2022.

Consolidamos la mejora en los procesos administrativos, ratificando la flexibilidad en las jornadas laborales y compromiso de nuestros colaboradores en lograr los objetivos trazados.



# SITUACIÓN ECONÓMICA

## Gestión de Clientes y Proveedores

La cartera a 31 de diciembre de 2023 mejoró un 8% como resultado del establecimiento de requisitos financieros y organizacionales que deben cumplir nuestros clientes potenciales y a las mejoras en el proceso de cobro que impactaron positivamente el flujo de caja a lo largo de 2023.

En cuanto a los días de rotación de cartera mantuvimos la cifra de 48 días, lo cual para las industrias en las cuales operamos es un muy buen indicador comparado con los plazos usuales de 60 a 90 días que se manejan como estándar.

En el 2023 logramos manejar la mayoría de los diferentes proyectos de nuestros clientes con pagos anticipados o por avances de obra lo cual nos ayudó a oxigenar nuestro flujo de caja sin tener que acudir al sector financiero.

Con respecto a la cartera adeudada con proveedores a 31 de diciembre de 2023 logramos aumentar un 66% pasando de 1.712 millones a 2.845 millones gracias a negociación de pagos y crédito con proveedores que nos ayudan a apalancar nuestros proyectos en deuda con proveedor y no con el sector financiero. Lo anterior llevo el indicador de rotación de proveedores de 21 días en 2022 a 43 días en 2024

duplicando así los días de apalancamiento en proveedores e impactando positivamente el flujo de caja.



# SITUACIÓN ECONÓMICA

Aunque debemos seguir trabajando para reducir la diferencia entre la rotación de cartera y la rotación de proveedores ya que el ciclo del efectivo nos demuestra que estamos pagando a proveedores más rápido de lo que estamos recuperando cartera y por ende se impacta negativamente el flujo de caja de la compañía.

Por otra parte, para atender el mercado nacional hemos realizado alianzas estratégicas con proveedores internacionales que ofrecen productos con características diferenciadas y especiales que no se encuentran o no se manufacturan en Colombia, tal es el caso de la marca Tesab, de la cual somos representantes exclusivos en Colombia desde hace más de diez años o la empresa Estadounidense Superior Industries, la cual comenzamos a representar exclusivamente para el mercado colombiano en el año 2023.

También hemos realizado una exploración de las oportunidades de proveedurías de materias primas con países como Estados Unidos, China y España para la elaboración de los productos que fabricamos.

## Planeación Estratégica

En cabeza del Gerente General se diseñó un plan de capacitación en finanzas, tecnologías de información aplicadas al negocio y gobierno corporativo, para la segunda generación de socios en Dismet.

Seguimos trabajando muy de la mano con la CCB y con su Programa desarrollado por su Foro de Presidentes con el cual se tiene la metodología de realizar una planeación de corto, mediano y largo plazo para las empresas Colombianas que se atreven a pensar diferente.



# SITUACIÓN ECONÓMICA

Hoy en día está participando el Gerente General de DISMET como Mentor en dicho programa reafirmando de esta manera los conceptos vistos durante varios años de participación en el programa.

También volvimos a participar en misiones comerciales con la CCB aprovechando para ver mercados potenciales para DISMET.

A nivel interno hemos ayudado a nuestros colaboradores que han manifestado su deseo de seguir capacitándose, facilitándoles los horarios y en ocasiones apoyos económicos para tal fin.

La innovación podemos afirmar hoy en día que esta arraigada dentro del ADN de la organización especialmente en el desarrollo de nuevos productos, mejoramiento y actualización de los procesos productivos.

Logramos ser una organización líder en nuestro campo de acción y como tal es una gran responsabilidad para no defraudar a las empresas que deciden invitarnos a ser sus aliados estratégicos en el desarrollo de sus nuevos proyectos.



# SITUACIÓN ECONÓMICA

Así mismo continuamos atentos a las diferentes capacitaciones que nos brinda la CCB desde su Foro de presidentes quienes permanentemente traen conferencistas con temas de actualidad organizacional.

A través de las entidades financieras se realizaron capacitaciones en reforma tributaria e impuestos y temas relevantes organizacionales.

Reafirmamos continuamente nuestro compromiso con la innovación y desarrollo de nuevos productos y procesos para llegar a nuestros clientes nacionales e internacionales.

Además de lograr un mayor posicionamiento en otros sectores en los cuales podemos participar por nuestra experiencia acumulada.

Continuamos reforzando la línea de negocios de Servicios de Venta y Alquiler de Maquinaria para Trituración y Clasificación en el sector de Minería y de Construcción de vías e infraestructura, obteniendo una participación significativa de esta línea de negocio en los ingresos de la empresa.



# SITUACIÓN FINANCIERA

La Junta Asesora y el Comité Directivo realizó seguimiento a los resultados presentados mensualmente por el área financiera y contable, incluidos costos y gastos de las áreas de producción y administración, durante la ejecución de los diferentes proyectos.

La labor realizada durante el año nos arrojó una variación en ventas del -8% con un monto de ingresos igual a \$31.195.704.000, con una participación por líneas de negocio, así:

- Industria Manufacturera de 49 % (-20% con respecto a 2022)
- Alquiler de Equipos 19% (-3% con respecto a 2022)
- Servicios Profesionales 31%. (+11% con respecto a 2022)

La disminución de ingresos en la línea manufacturera está dada por proyectos en ejecución que no se lograron facturar al corte 2023 pero que aunque se hubiesen logrado dejar causados en el periodo 2023 reflejarían un disminución de ingresos aproximada al 11% como resultado de la incertidumbre política y macroeconómica del país que dificulta la inversión.

Con respecto a la línea de alquiler de equipos se logró mantener el nivel de ingresos del año 2022, no existió crecimiento y se redujo el parque de maquinaria, se vendió una máquina de nuestros activos para alquiler y no se realizaron inversiones en esta línea. Se mantienen contratos con constructores viales y maquiladores de agregados para grandes mineras.



# SITUACIÓN FINANCIERA

En la línea de servicios profesionales se logró un crecimiento del 11% en ingresos gracias a los nuevos contratos con clientes privados y públicos que se lograron con el trabajo y apoyo a la labor comercial e investigación en SECOP apalancados en la experiencia de años anteriores en el sector hidrocarburos.

Resaltamos la importancia de tener diversificación en productos y servicios dentro de las organizaciones, con diferentes frentes de negocios que apalanquen los ingresos operacionales cuando sectores específicos de la economía se encuentren a la baja. Esta optimización de portafolio permite a las compañías mantener niveles de ingreso promedio reduciendo riesgos asociados al sector de cada línea.

Los resultados alcanzados se lograron con el apoyo de nuestros colaboradores y su compromiso controlando procesos, monitoreando los costos y optimizando los recursos propios de cada negocio, además de realizando una buena gestión de cobro en el área de tesorería y cerrando negocios en lo posible con anticipo para reducir la necesidad de apalancamiento en el sistema financiero.

Dado lo anterior, se pudo obtener baja en servicio de la deuda, la cual logramos una reducción del 14%, ya que pasamos del 64% al 57% en el indicador de endeudamiento.



# OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y FISCALES

Durante el año 2023, dimos cumplimiento a la totalidad de obligaciones relacionadas con el sistema de facturación electrónica tanto en la emisión como la recepción, además, se dio cumplimiento a las fechas establecidas para la presentación de los impuestos nacionales y municipales, información exógena nacional y municipal.

La liquidación de la declaración de renta nos origina un saldo a favor a la DIAN que se encuentra en proceso de solicitud de devolución ante la entidad, y solicitando así la compensación de los saldos pendientes de impuestos de años anteriores quedando a paz y salvo con esta entidad.

Se cumplió con las obligaciones formales de reporte de información ante entidades gubernamentales como el DANE, la UGPP y Superintendencia de sociedades en las fechas estipuladas.



# PERSONAL Y/O COLABORADORES

Se mantiene una planta relativamente estable de personal, cumplimos con la obligación a tiempo del pago de la nómina, seguridad social, parafiscales y consignación a tiempo de las cesantías a los fondos, y fecha puntual de los intereses de cesantías según calendario de ley, igualmente se realizaron los pagos de las primas en su tiempo.

Hemos tratado de mantener saneado el tema de vacaciones de la mayoría del personal y es una labor en la cual seguimos trabajando.

En el año 2023, la organización brindó a sus colaboradores beneficios entre lo que se encuentran el apoyo educativo a los empleados en la continuación de sus estudios en cada una de las especialidades de preferencia; el apoyo para el pago de seguro de vida; se celebraron cumpleaños, fiesta de fin de año y se reconoció el buen desempeño de colaboradores con gestiones excepcionales dentro de la organización, de igual forma se dieron incrementos de salario de acuerdo al desempeño del último periodo con cifras cercanas al crecimiento del IPC buscando que los colaboradores no perdieran el poder adquisitivo dadas las circunstancias macroeconómicas de Colombia.

En cuanto a los socios, seguimos vinculados a la organización como gestores de los proyectos y recursos de la organización, manteniendo nuestra intención de dar continuidad al negocio y continuar con el aporte realizado para la operación de la empresa



# SEGUROS

Se mantiene una póliza modalidad “Black” para todos los activos e infraestructura de la compañía, modalidad con la cual llevamos unos 16 años y con excelentes resultados cuando hemos requerido su intervención.

Así mismo se cuenta con una póliza extracontractual para dar cobertura a la maquinaria móvil de trituración que se tiene en la línea de alquiler y con modalidad de opción de compra.

Al igual tenemos una póliza de seguros que cubre la mercancía transportada por la compañía y por terceros por ser este rubro significativo por la maquinaria importada y ensamblada en la empresa y que debe ser transportada desde puertos hacia nuestra sede o a las de nuestros clientes.

En cuanto a seguros de los colaboradores, contamos con una póliza de seguro colectivo de vida para todos ellos y otra de servicios funerarios.

# ENDEUDAMIENTO

En el 2023, cerramos con un 57%, bajando 7 puntos con respecto a 2022 y 11 puntos con respecto a 2021. Aclaramos que en la cuenta de pasivo tenemos ingresos por anticipo de los clientes, este rubro dentro del pasivo se factura en el primer trimestre del 2024.

Adicionalmente en 2023 se inició con la medición del costo de la deuda de la compañía por medio del cálculo del promedio ponderado de la tasa de interés a la cual esta endeudada la compañía con entidades financieras, cerrando el 2023 con una tasa ponderada de 16,6% E.A que disminuyo 2 puntos con respecto a la primera medición realizada en septiembre del mismo año cuando se encontraba en 18,8% E.A



# MERCADEO Y VENTAS

Hemos posicionado nuestro portal web como medio de comunicación por excelencia con nuestros clientes nacionales e internacionales y medio de consulta para clientes potenciales.

Utilizamos el email marketing como una herramienta de generación de demanda que apoya el proceso comercial comunicando a nuestra base de clientes los diferentes productos y servicios de nuestro portafolio.

Bajo el software Priority, nos apoyamos para control y monitoreo de los clientes, a través del módulo de CRM.

Continuamos en el perfeccionamiento del desarrollo de los planes de mercadeo por líneas de negocio, unidos a los procesos desarrollados en las áreas de la compañía.

Nos hemos empoderado disciplinadamente con las reuniones mensuales de evaluación de resultados de la gestión de ventas y estrategias empleadas en nuestra relación comercial por la línea de negocios, así:

1. Desarrollo de proyectos industriales para minería, construcción y obra pública de infraestructura.
2. Servicios profesionales en interventoría y gerencia de proyectos para el sector energético.
3. Alquiler con opción de compra de equipos móviles y fijos para trituración y clasificación de materiales para el sector minero y construcción de vías e infraestructura.

Durante el 2023 continuamos con el fortalecimiento de la estrategia de lograr ingresos provenientes de las exportaciones de nuestros productos, realizando un mercadeo directo a clientes potenciales en República Dominicana, Puerto Rico y Panamá.



# PRINCIPALES PROYECTOS COMERCIALES AÑO 2022

1. Proyecto de Servicios profesionales con Ecopetrol en ICP Bucaramanga.
2. Proyecto con Transmilenio para administración física de portales.
3. Proyecto alquiler de maquinaria móvil para trituración y clasificación de materiales de construcción en la vía Bogotá - Girardot.
4. Proyecto Aris mining para diseño y construcción de una planta de trituración para mineral de oro
5. Proyecto alquiler de maquinaria móvil para trituración y clasificación de Carbón térmico en Cerrejón.
6. Proyecto Cemex dominicana para el diseño y construcción de transportadores de banda para ampliación de capacidad instalada.
7. Proyecto Carbocoque para el diseño construcción de tolvas para almacenamiento de carbón previo al proceso de coquización.
8. Proyecto Sator para el diseño, construcción e instalación de una banda radial para apilar carbón térmico
9. Proyecto indural para el diseño, fabricación y montaje de una planta de trituración de materiales para la construcción.
10. Proyecto Trancora para el diseño, construcción e instalación de una banda radial para apilar carbón térmico
11. Proyecto Agregados la Roca para el diseño, fabricación y montaje de una planta de trituración de materiales para la construcción.



# PRINCIPALES PROYECTOS COMERCIALES AÑO 2022

12. Proyecto venta tráiler trituración Tesab 643s

13. Proyecto Morteros en República Dominicana para diseño y fabricación de componentes para una planta de morteros.

14. Proyecto alquiler de maquinaria móvil para clasificación de materiales de construcción en la vía Antioquia al mar.

15. Proyecto Cimaco para el diseño, fabricación y montaje de una planta de trituración de materiales para la construcción.

Gracias a nuestro posicionamiento de marca y cumplimiento de los compromisos, con los proveedores extranjeros, continuamos con las representaciones exclusivas para el mercado colombiano de las firmas internacionales:

- Tesab (Irlanda) maquinaria móvil para trituración, clasificación y transporte.
- American Eagle (USA) componentes para transportadores de banda.
- Equipos para trituración y mezcla de concreto Meka de Turquía
- Equipos para trituración y transporte de materiales Superior Industries
- Equipos para clasificación en carbón de Elgin Industries USA.
- Equipos para tratamientos de lodos Matec Italia



# SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

Para este año continuamos con la Certificación en ISO 9001 y renovamos la Certificación para las normas de ISO 45001 E ISO 14001. cumpliendo con las auditorias ante el ente certificador ICONTEC. Como Organización queremos mostrar a nuestros grupos de interés la capacidad de producir bajo estándares de

calidad con personal calificado, socialmente responsables cumpliendo la normatividad legal vigente en lo laboral y ambiental. Estos Sistemas nos ayudan a mejorar procesos, logrando los resultados según las metas propuestas.

posicionamiento en mercados, dar un mejor producto o servicio a nuestros clientes, innovando y diferenciándonos de la competencia

## PROYECTO DE PLANEACIÓN DE RECURSOS EMPRESARIALES

Para nosotros las tecnologías son la base esencial para tener al día la información y gracias al ERP Priority (Enterprise Resource Planning – es nuestra herramienta básica pues desde allí se hace la planificación de recursos, programación de visitas comerciales, resultado de indicadores por cliente y por proceso, así mismo está unido a los indicadores de resultados de los estados financieros, y el manejo de costos e inventario de la empresa). En el año 2023 se realizó una re implementación del sistema optimizando el costeo del sistema con el objetivo de obtener cifras más acertadas a la realidad de nuestros proyectos y mejorar la administración de inventarios de la compañía.



# INFRAESTRUCTURA FÍSICA SEDE COTA:

La bodega cuenta con un área Bodega 1280 m<sup>2</sup>, actualmente se encuentra alquilada y es un ingreso más en la organización.

## Bodega Calle 9:

La bodega cuenta con un área total 700 m<sup>2</sup> de Construcción, donde 400 m<sup>2</sup> se encuentran alquilados y es un ingreso más en la organización.

En 250 m<sup>2</sup> opera nuestra célula de trabajo de lámina con una máquina de corte laser, una dobladora NC y un puente grúa de 5 toneladas que nos permite dar agilidad a nuestros procesos de fabricación y cumplimiento de los tiempos a nuestros clientes así como optimización de costos de producción.

En los 50 m<sup>2</sup> restantes se encuentra operando la administración del consorcio Gestión Portales del cual Dismet tiene 34% de participación.

## Bodega Transversal 42:

Es el lugar donde estamos ubicados en la actualidad, tenemos nuestra operación a nivel administrativo y de producción. Esta locación se encuentra bajo la modalidad de alquiler de inmuebles (No propia).



# INFRAESTRUCTURA FÍSICA SEDE COTA:

En el año 2023 se intervino el área localizada en el costado sur mejorando la rampa de acceso y espacio de almacenamiento por medio de fundición de planchas de concreto, además de mejoramiento de la infraestructura de parqueaderos para vehículos, motos y bicicletas. Adicionalmente se realizaron intervenciones para mejorar las áreas de manufactura de componentes para transportadores arreglando pisos, delimitando áreas, mejorando la infraestructura eléctrica e instalando estantería que permita mejorar la organización de productos terminados y materias primas utilizadas en los distintos procesos productivos.

El área de recepción se interviene mejorando la iluminación y distribución de espacios además de la creación de un área de espera para visitantes.

## Infraestructura para Logística

Seguimos con los siguientes recursos que nos ayudan en el tema logístico de entrega de productos a nuestros clientes inclusive en las labores de montajes Industriales y servicios de apoyo en servicios profesionales:

- Un Camión de reparto Hino, modelo 2019.
- Dos Camionetas Mitsubishi modelo 2022 para servicio técnico y servicios profesionales



# ÁREA DE LAS TIC

Se realiza interconexión de las bodegas de calle 9 con transversal 42 por medio de un link inalámbrico que permite a ambas locaciones compartir recursos informáticos y servicios tales como, servidores, impresoras, red LAN, internet, telefonía, cámaras y alarmas.

Se realiza instalación de nuevas cámaras de seguridad en transversal 42 y calle 9 que permiten mejorar el monitoreo y seguridad física.

Se realiza la instalación de un servicio de alarma con control remoto vía app en calle 9 que permite mejorar la seguridad física del área destinada a trabajo de lámina y oficinas del consorcio gestión portales.

Se realiza la adquisición de un nuevo servidor con mejores características de procesamiento y mayor nivel de almacenamiento para el área de ingeniería bajo la aplicación de control de diseños Autodesk Vault lo cual permitirá mejorar el nivel de procesamiento y disminución de tiempos de entrega en planos por parte del área de ingeniería y diseño.

Se adquieren dos nuevas workstation Lenovo de altas prestaciones de procesamiento para realizar labores de ingeniería bajo las dos nuevas licencias de la suite de diseño de producto contratadas con el proveedor autodesk. De esta forma se espera dar mayor agilidad al proceso de ingeniería y diseño y mejorar los tiempos de entrega de planos al área de operaciones.

Se adquiere una impresora de impresión de etiquetas para optimizar los procesos de despacho de productos a clientes.



# ÁREA DE LAS TIC

Se realiza la migración de buzones de correo de Gsuite de Google a Office 365 que brinda mayor almacenamiento en correos electrónicos además de almacenamiento en la nube y licenciamiento de aplicaciones ofimáticas de Microsoft tales como word, Excel, PowerPoint, Teams, etc.

Nos apoyamos en el sistema BI (Business Intelligence) herramienta de gran ayuda para el área comercial y de ventas ya que nos ofrece resultados para ser consultados a tiempo versus con el ERP utilizado. Implementamos el aplicativo Power BI, para el área de abastecimiento e inventarios que nos permite un mejor seguimiento de las órdenes de compra en curso, así como un mejor seguimiento de

los inventarios, su rotación y recompra.

Tenemos asegurados los estándares de seguridad informática para proteger los diferentes diseños desarrollados por la empresa en el campo de la ingeniería.

Sustentamos la visión en la dinámica para la modernización de nuestro portal web:  
[www.dismet.com](http://www.dismet.com)



# CUMPLIMIENTO DE NORMAS LEGALES

DISMET se caracteriza por dar cumplimiento con lo dispuesto en la normatividad legal, referente a las disposiciones gubernamentales, propiedad intelectual y derechos de autor, ley laboral, ambiental y tributaria, para ello se tiene desarrollada

una matriz bajo el Sistema de Gestión Integral. Y dentro de la empresa tenemos un área jurídica de apoyo que actúa como garante del cumplimiento normativo de la organización.

# RESPONSABILIDAD SOCIAL

Anualmente emitimos nuestro informe de sostenibilidad y lo publicamos en nuestro portal web donde compartimos con transparencia la información de nuestra gestión anual. Cumpliendo con los indicadores GRI, según aplique.



# ÉNFASIS EN PROYECTOS PARA 2024

1. Optimizar el uso del ERP Priority a todo nivel para mejorar el seguimiento del costo de los proyectos con el objetivo de maximizar la utilidad de las 3 líneas de negocio.
2. Brindar mayor apoyo al equipo de ventas que permita sostener el nivel de ingresos y crecimiento de la compañía con proyectos nacionales e internacionales.
3. Consolidar la línea de producción de componentes para banda como una división independiente del área de operaciones.
4. Continuar con el desarrollo de proveedores que brinden materias primas diferenciadas que nos agreguen valor a los productos y servicios ofrecidos a los mercados atendidos.
5. Optimizar el manejo y desarrollo del recurso humano de DISMET.
6. Optimizar el costo de la deuda buscando alternativas de financiación por líneas de fomento o créditos internacionales.
7. Posicionarnos con ofertas en Colombia compra eficiente SECOP II, con nuevos clientes.



# ACONTECIMIENTOS RELEVANTES OCURRIDOS DESPUÉS DEL CIERRE 2023

En el primer trimestre del año 2023 realizamos acercamientos con proveedores y clientes a nivel internacional a fin de continuar con el buen posicionamiento comercial de la organización y lograr fortalecer las alianzas estratégicas con proveedores internacionales, entre las principales actividades que se desarrollaron se encuentran:

- Asistencia a la convención CEMA en Orlando, FL
- Visita a filtros prensa de nuestro aliado Matec en Brasil junto a clientes interesados en estos productos.

Con respecto a hechos que afecten la interpretación de los estados financieros de cierre, la administración da fe de que el desempeño de la organización es estable y de que no existen indicios de hechos que perjudiquen la continuidad del negocio o en general, su gestión.

Por último, agradecer a todo el personal de DISMET tanto directo como asesores por su dedicación y entusiasmo en el desarrollo de sus actividades las cuales fueron fundamentales para lograr sostenernos vigentes en el mercado.

A la vez invitarlos a que nos sigan apoyando incondicionalmente, solo así lograremos la consolidación de DISMET.



# INFORME DE GESTION CONSOLIDADO REVISORIA

## ESTRUCTURA OPERATIVA Y CAMBIOS ORGANIZACIONALES

En Dismet SAS, se definen como, procedimientos, métodos, procesos seguros, eficientes y adecuados y así obtener el mejor resultado y beneficio donde Conocemos que se requiere una organización que administre los recursos de mano de obra, equipos y herramientas, ejecute las actividades necesarias para asegurar el cumplimiento de todas las obligaciones y requisitos que demandan nuestros grupos de interés

## BIENESTAR SOCIAL BIENESTAR PERSONAL BIENESTAR AMBIENTAL

- \*Funciones o actividades laborales acorde al perfil y diseñadas para la jornada
- \*Generación de Empleo, ascensos
- \*Contratación laboral legal
- \*Salario motivacional, Reducción Laboral



# INFORME DE GESTION CONSOLIDADO REVISORIA

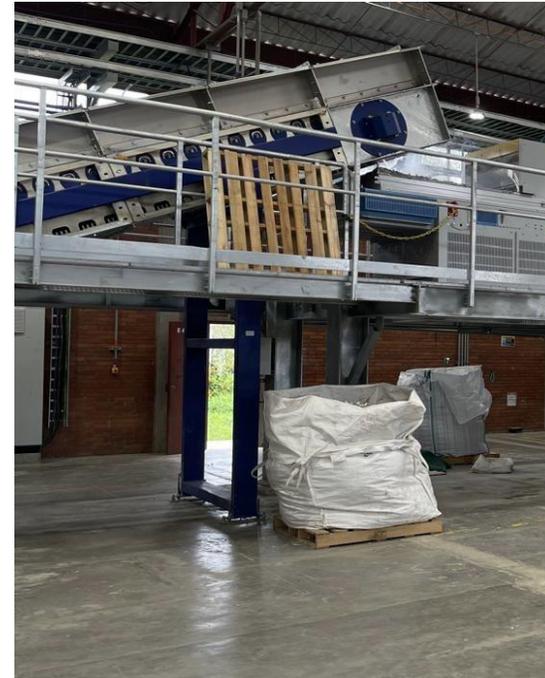
- \*Primero la Familia, como lema principal -
- \*Campañas en hábitos saludables en la alimentación, concientización en el deporte
- \*Integración con las familias – Día de la Familia
- \*Campañas de autocuidado
- \*Programa de capacitación
- \*Campañas para reducción del consumo de agua y energía.
- \*Reducción del consumo de papel y tintas
- \*Reducción de emisiones
- \*Portafolio de Productos y Servicios que ofrecemos

Línea Industrial: Diseño, y fabricación de equipos para procesamiento de agregados, Línea de Alquiler o Renta de Equipos de trituración y línea de servicios Profesionales: Interventoría, Consultoría, Gerencia Proyectos y Administración de Contratos



# INFORME DE GESTION CONSOLIDADO REVISORIA

**Línea Industrial:** Diseño, y fabricación de equipos para procesamiento de agregados, Línea de Alquiler o Renta de Equipos de trituración y línea de servicios Profesionales: Interventoría, Consultoría, Gerencia Proyectos y Administración de Contratos



# INFORME DE GESTION CONSOLIDADO REVISORIA

CONSULTORIA	INTERVENTORIA	GERENCIA DE PROYECTO
<p>En este contexto, las empresas deben estar en permanente modo de adaptación, con la flexibilidad necesaria para afrontar los desafíos, pero también aprovechar las oportunidades</p> <p>Se impone la gestión de riesgos como una herramienta estratégica para hacer de éstos una ventaja competitiva, una oportunidad de crecimiento para los clientes de este servicio.</p> <p>Ya que, con una gestión integrada, se convierten en un activo, una fortaleza más de las compañías.</p>	<p>Asumimos un compromiso ineludible con la calidad, el conocimiento, la eficiencia y efectividad, porque son esenciales en el entorno actual para competir con éxito en un mercado abierto y cambiante.</p> <p>Nuestros profesionales aplican estas cualidades en cada servicio de Interventoría. Que desarrollan para ofrecer análisis e informes con resultados precisos, que ayudan a nuestros clientes y sus grupos de interés en el desarrollo de sus proyectos.</p>	<p>Ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus resultados a través de un grupo profesional multidisciplinario, partiendo desde la definición estratégica hasta la mejora operativa, la redefinición de los procesos o su transformación. Para ello contamos con especialistas sectoriales y expertos funcionales, para dar una respuesta completa y adaptada a las necesidades de las organizaciones</p>



## 102-11 Gestión medioambiental

Enfoque de gestión: Materiales, Energía y Respel

Mediante este monitoreo hemos venido trabajando los siguientes puntos, asegurando así un planeta sano y amigable para nuestras generaciones futuras

- Aportando mejora al medio ambiente
- Cosechando ventajas competitivas.
- Socializar con nuestros stakeholders los logros obtenidos por nuestra gestión a través del presente informe.

Por consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias, tenemos

Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en la Producción y áreas de oficinas en su gran parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.

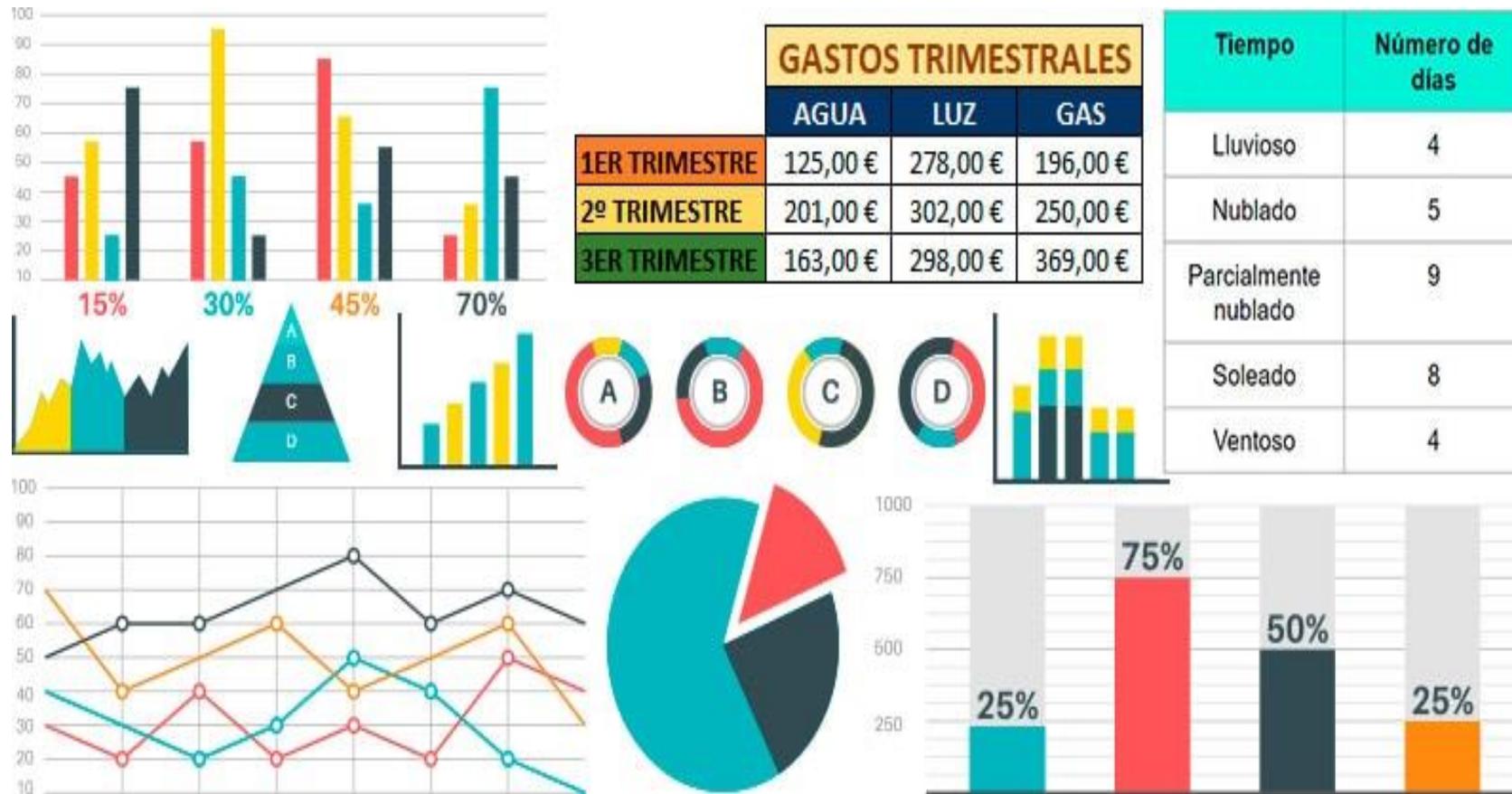
Que son energías Renovables.

Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables.



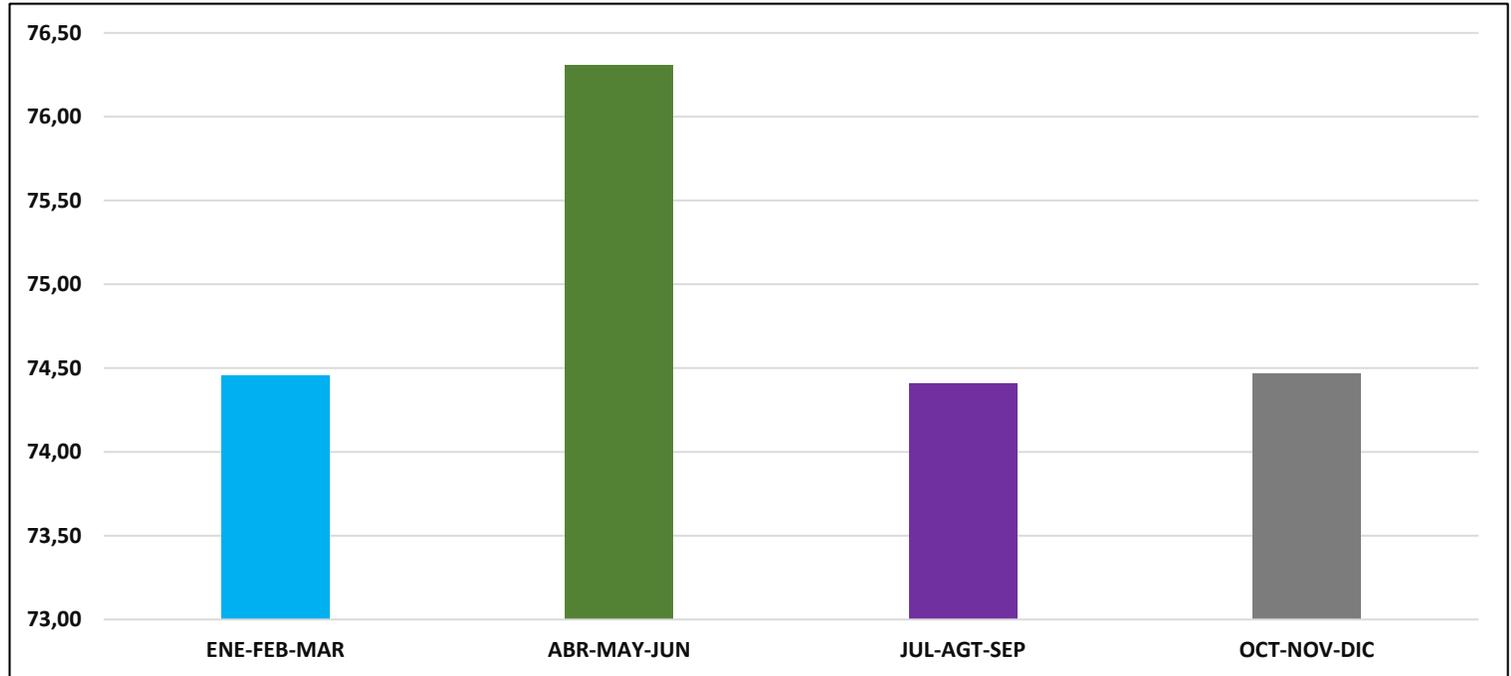
## Que son Gases Efecto Invernadero.

Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), Metano (CH<sub>4</sub>), Óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonados (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>).



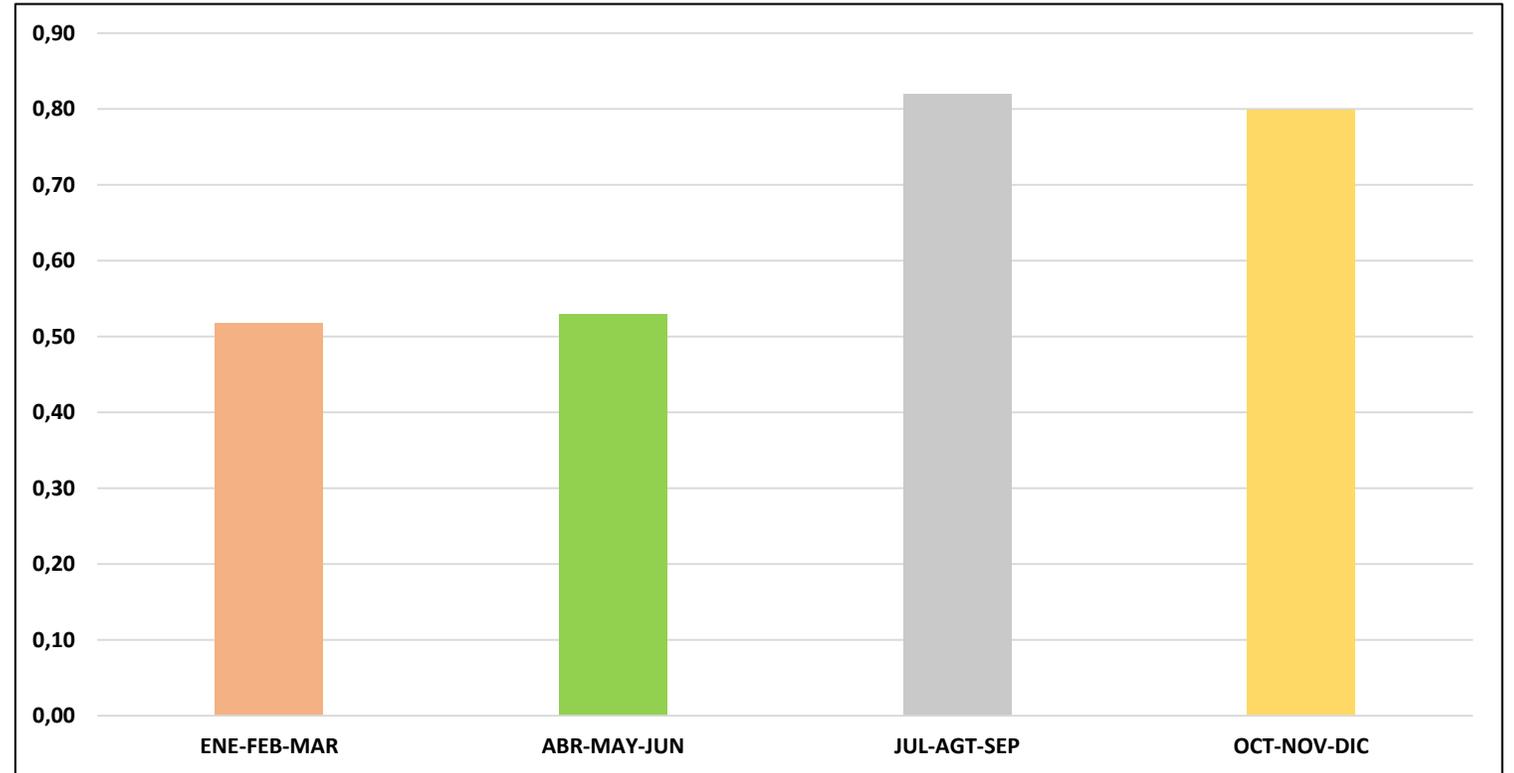
# ECOINDICADOR DE ENERGIA AÑO 2023

AÑO 2022	PROMEDIO (Kwh)
ENE-FEB-MAR	74,46
ABR-MAY-JUN	76,31
JUL-AGT-SEP	74,41
OCT-NOV-DIC	74,47
Promedio	74,91
Meta	60,00



# ECOINDICADOR DE AGUA

AÑO 2022	PROMEDIO m <sup>3</sup>
ENE-FEB-MAR	0,52
ABR-MAY-JUN	0,53
JUL-AGT-SEP	0,82
OCT-NOV-DIC	0,80
Promedio	0,67
Meta	0,60



*Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento*



Los residuos de las actividades en DISMET, se clasifican en residuos peligrosos y residuos comunes, tales como aceites, grasas utilizadas en la operación de producción y administrativas, en estas tareas administrativas de papelería están las fotocopias e impresiones, para ello se reutiliza el papel y los cartuchos de tóner son recibidos por el proveedor para disponer de su final disposición

También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparte con la siguiente gráfica.

## ECO INDICADOR DE CHATARRA

DESCRIPCIÓN DEL RESIDUO GENERADO	TOTAL KG AÑO
Papel	0
Cartón	0
Plástico	0
Madera	0
Vidrio	0
Chatarra	11480



Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según clasificación del Convenio de Basilea, Anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

No entregamos información sobre este indicador, debido a que no está relacionado con nuestro negocio y no representa un riesgo importante para la organización.

En Colombia este indicador GRI, se regula con la normatividad del Decreto 4147 de 2005.

Basados en la evaluación de Contratistas y proveedores, diseñamos una metodología aplicable a quienes nos transportan los productos y residuos peligrosos para disposición final, la cual se puede apreciar en la información con la que sustenta la auditoria de calidad en el proceso de compras o adquisiciones.

Desglose, por tipo, del total de gastos e inversiones ambientales.

Nuestras operaciones están encaminadas en cumplir y sobrepasar el marco legal para la gestión ambiental, midiendo nuestro desempeño a través de los indicadores y los requisitos legales reglamentados en nuestra legislación, y bajo una matriz de requisitos que nos apliquen

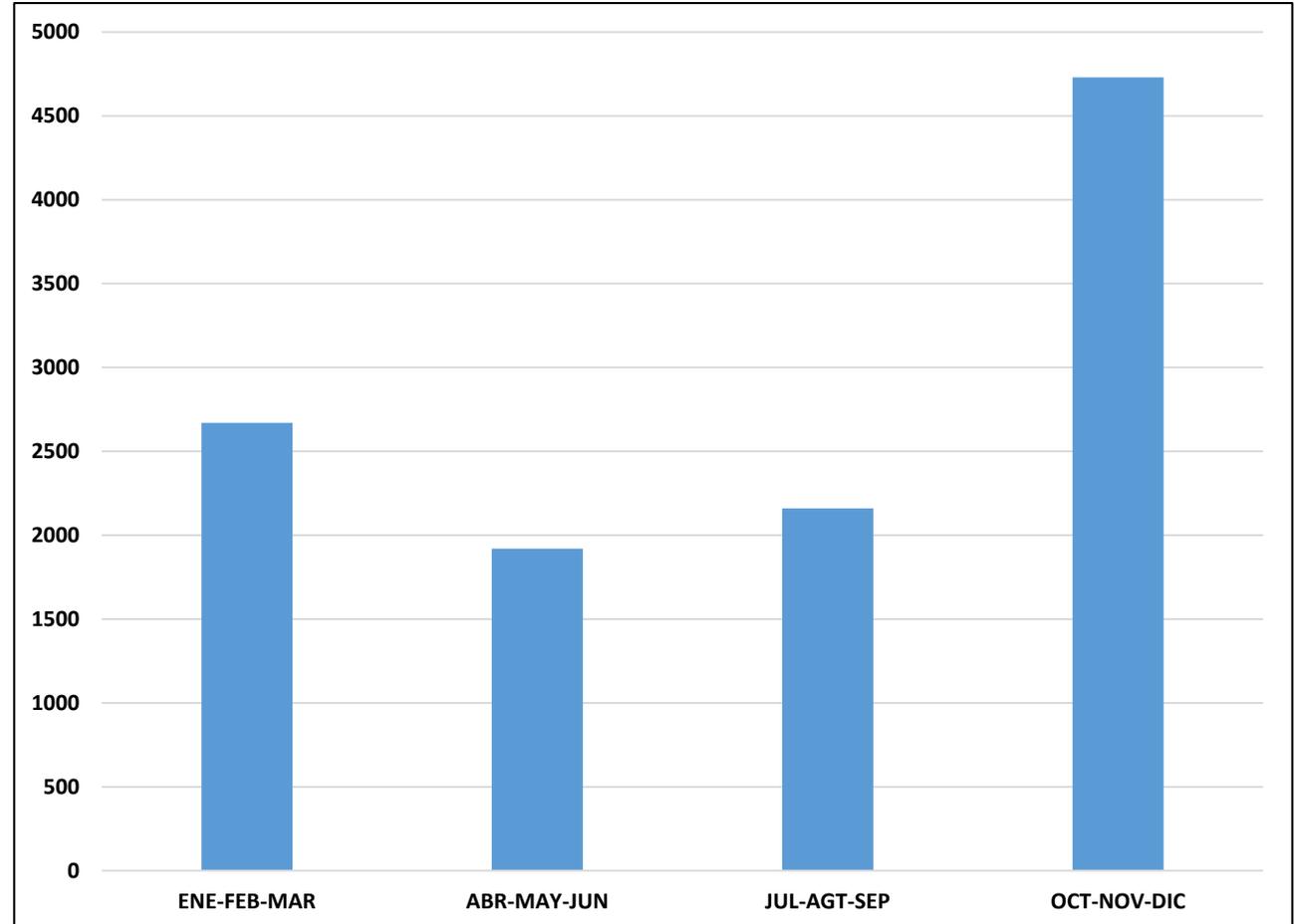
Para alcanzar estos objetivos en el 2023 continuamos invirtiendo en la espiral de la mejora continua y estos resultados se evidencia en la madures de la versión ISO 14001 y su auditoria por el ente certificador

En nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con el marco legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2023 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2023 la inversión se realizó acorde con la rentabilidad de cada proyecto.



# RESIDUOS APROVECHABLES

AÑO 2022	RESIDUOS APROVECHABLES GENERADOS (Kg)
ENE-FEB-MAR	2670
ABR-MAY-JUN	1920
JUL-AGT-SEP	2160
OCT-NOV-DIC	4730
<b>Total</b>	<b>11480,00</b>



# INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO



*Tasas, por región de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.*



El trabajo de las áreas Gestión Humana y HSE estuvo enmarcado en garantizar la salud, autocuidado y las capacitaciones de formación en salud y ambiente de todos los colaboradores a nivel nacional, incentivándolos para que sean más atentos a los riesgos que están expuestos, y al que estamos exponiendo el planeta, a no olvidar el uso frecuente de lavado de manos y uso de las normas de Bioseguridad y motivarlos para ser personas altamente competitivas que permitan desarrollar con calidad el objeto social de la organización, sin descuidar su salud y su entorno familiar y ambiental.

El resultado de los indicadores de ausentismo y accidentalidad nos muestra un comportamiento positivo dentro de las actividades desarrolladas en las 3 líneas de negocios que tiene la organización. Teniendo presente que tenemos modalidad de trabajo remoto para el contrato del cliente Ecopetrol.

En cuanto a la programación, ejecución, cobertura y eficacia de las capacitaciones bajo la modalidad virtual nos permitieron mejorar los indicadores y competencias del personal con cierre del indicador por encima de la meta propuesta.

*Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.*

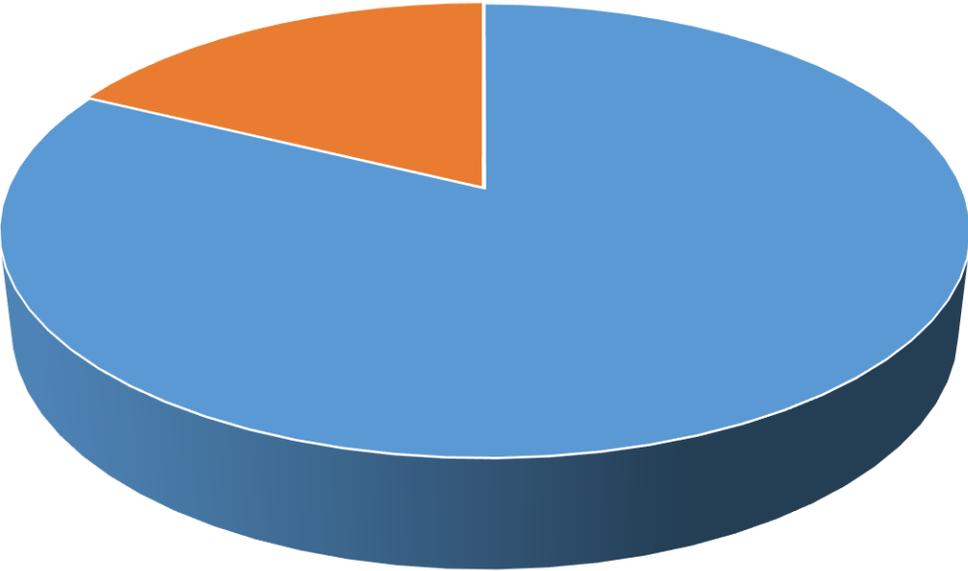
Este programa ha sido diseñado a conciencia con el personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, y la Gerencia, buscamos con ello el bienestar de los colaboradores, brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.



Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

Evaluación de Desempeño 2022

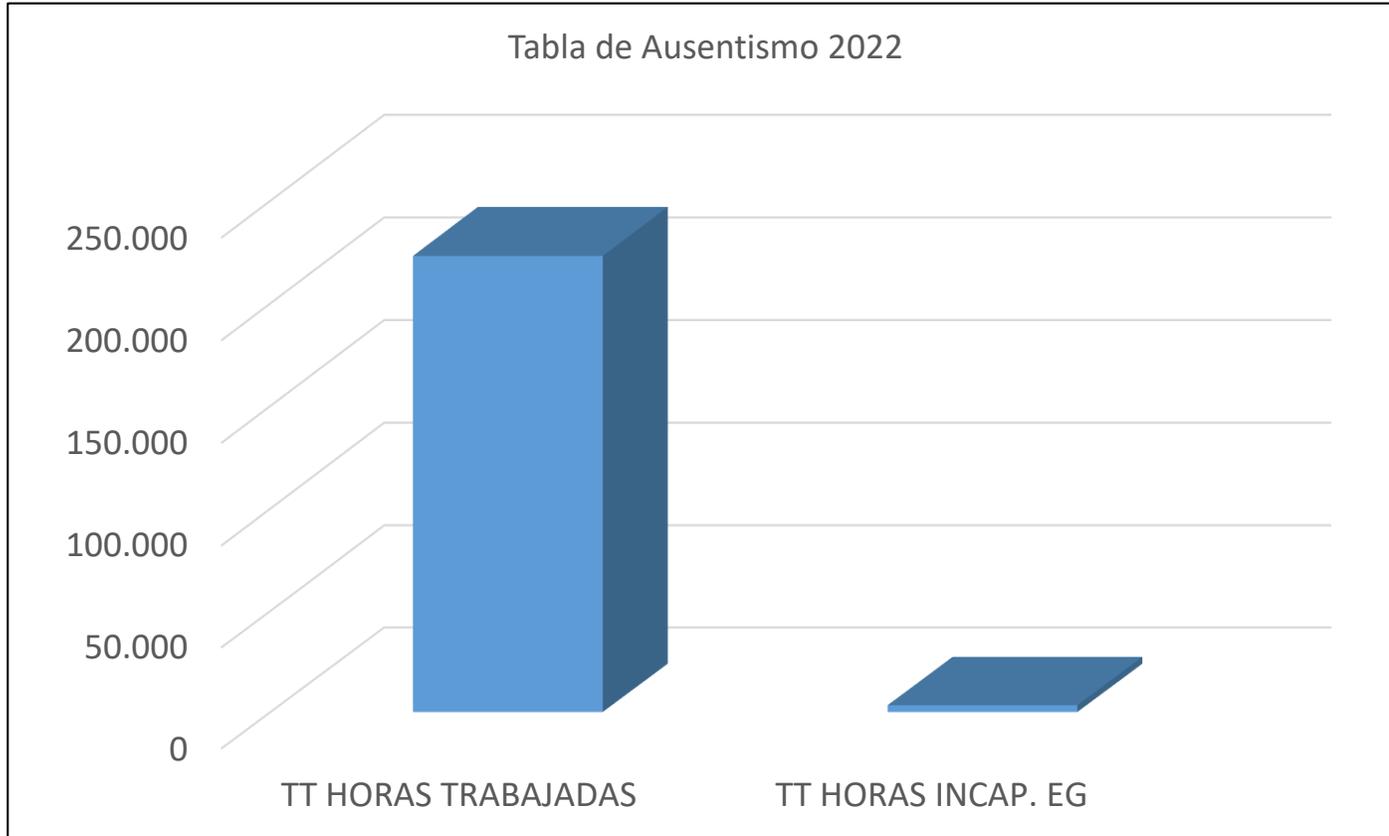


Muy Bueno	82%
Bueno	18%
Aceptable	0%
Deficiente	0%

■ Muy bueno ■ Bueno ■ Aceptable



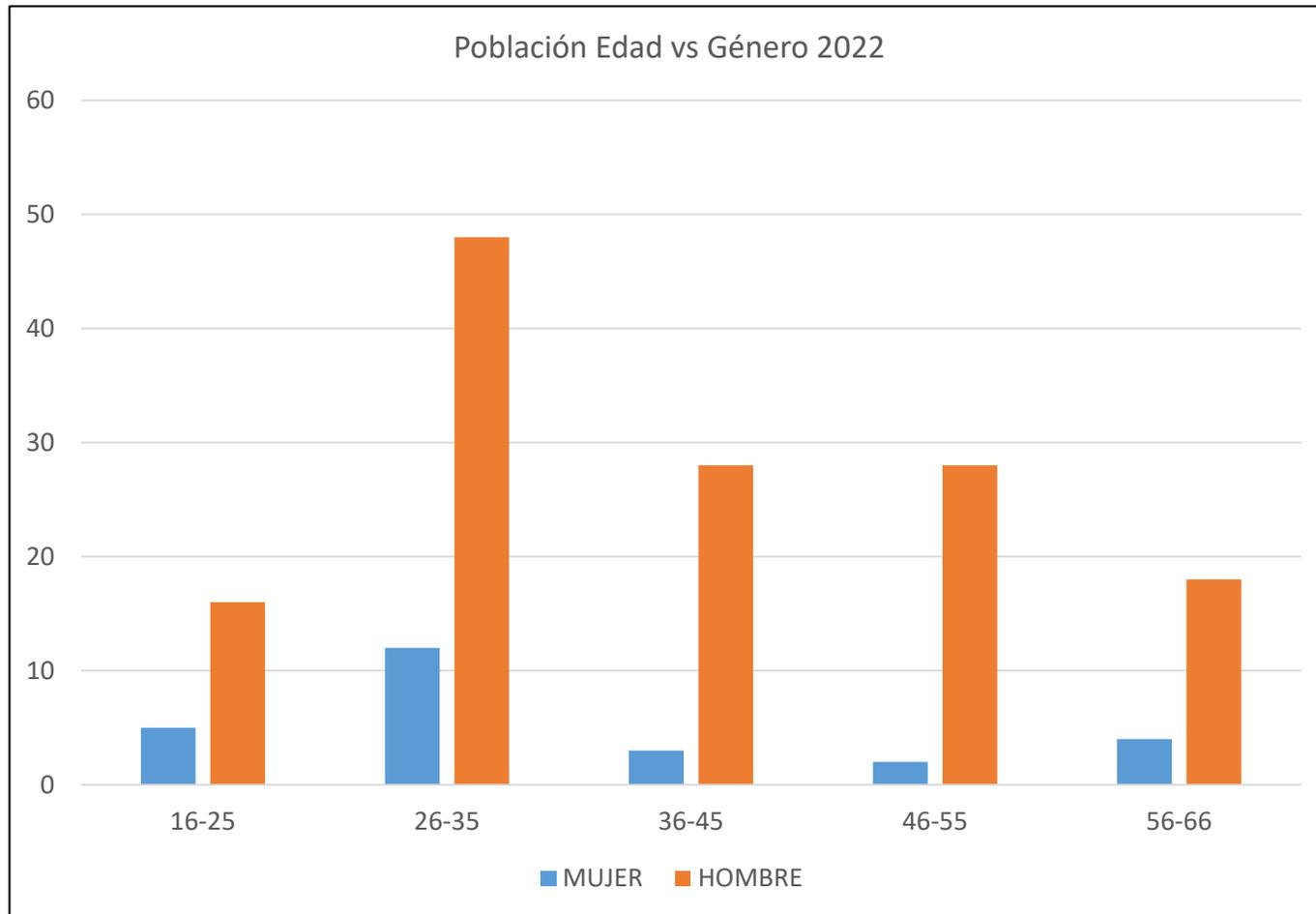
# TABLA DE AUSENTISMO



TT HORAS TRABAJADAS	TT HORAS INCAP. EG
223.045	3.323



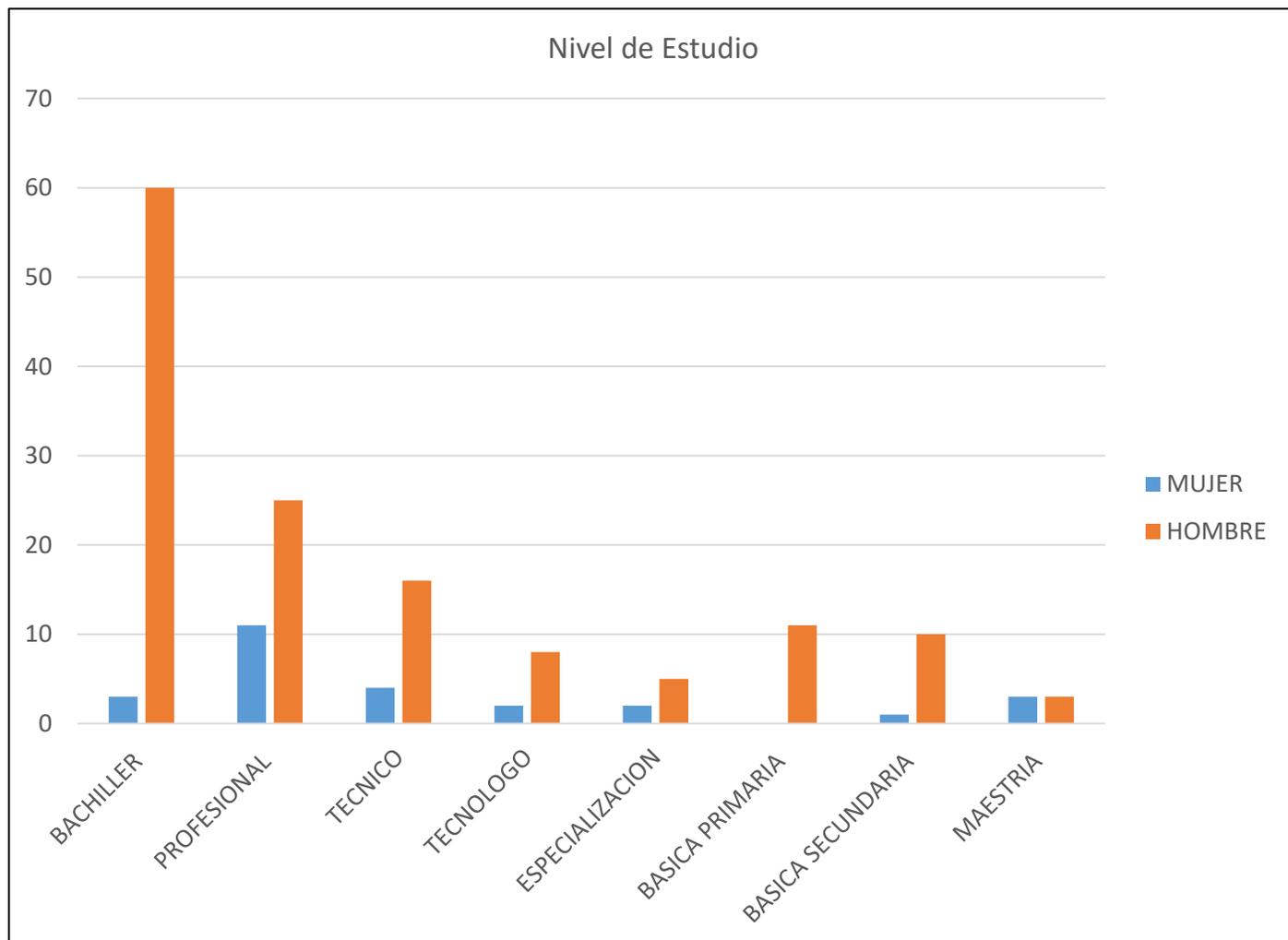
# TABLA DE POBLACION TRABAJADORA, POR GÉNERO, POR EDADES, NIVEL DE ESTUDIO



RANGO EDAD	MUJER	HOMBRE
16-25	5	16
26-35	12	48
36-45	3	28
46-55	2	28
56-66	4	18



## TABLA DE POBLACION TRABAJADORA, POR GÉNERO, POR EDADES, NIVEL DE ESTUDIO



NIVEL DE ESTUDIO	MUJER	HOMBRE
BACHILLER	3	60
PROFESIONAL	11	25
TECNICO	4	16
TECNOLOGO	2	8
ESPECIALIZACION	2	5
BASICA PRIMARIA	0	11
BASICA SECUNDARIA	1	10
MAESTRIA	3	3



*Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.*

Este programa ha sido diseñado a conciencia con nuestro personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, buscando con ello brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Siso, Ambiente y Social.

Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

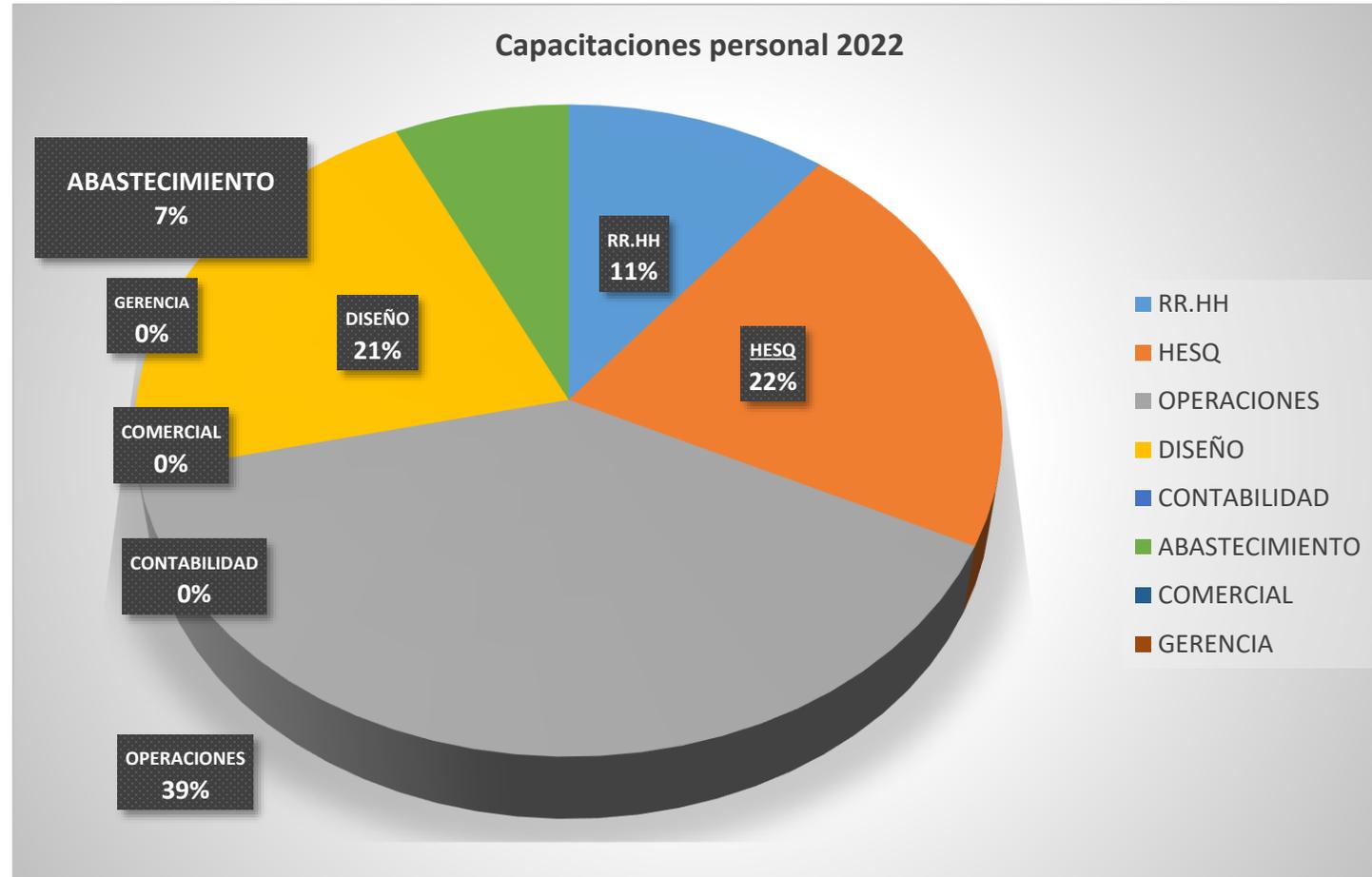
A continuación, una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.

ACTIVIDAD	Responsable del Control	Registro a Controlar	Convocatoria	Horas Programadas
Brigadas, curso completo (Primeros Auxilios- Evacuación y Contra Incendio)	Gestión HSEQ	Formato de asistencia	Personal de Brigadas	62
Divulgación de Políticas, RIT, Planes de Emergencia	Gestión HSEQ	Formato de asistencia	Colaboradores	36



Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.

## CAPACITACIÓN PERSONAL



# Indicadores Del Desempeño De Derechos Humanos

Este es un indicador que hemos venido evaluando para implementar en nuestra organización, somos conocedores de lo esencial e impactante que es en la sociedad y en nuestra organización y sobre soto en estos momentos para nuestro País. En Dismet cumplimos con su reglamentación dentro y fuera de nuestra organización y sociedad. Pero no hemos implementado un indicador

*Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos*

*Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia*

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan



# INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE SOCIEDAD

Relación de comunicación abierta con los grupos de Interés

En Dismet estamos comprometidos con nuestra responsabilidad social y los grupos de interés a todos se les brinda el apoyo, la confianza y el respeto por parte de nuestra organización y nuestros colaboradores a todos ellos en cada momento que interactuamos y vamos mas allá.

Los resultados obtenidos en el desempeño de la cultura y concientización de los valores corporativos demuestran el nivel de compromiso de los colaboradores y de la alta dirección.

El crecimiento en nuestro indicador de ventas es el resultado de profesionales comprometidos con su convicción y con la organización

Tenemos en la web, un sistema de registro para las PQR y otros aspectos relacionados directa e indirectamente sobre nuestra organización. Y son tratadas con toda confidencialidad para cada caso dando respuestas oportunas

La Comunicación con los Colaboradores: Es abierta, clara y fraterna, contamos con un buzón para que cada colaborador nos comente sus sugerencias. Se han implementado niveles jerárquicos dentro de las áreas, así como un departamento de Gestión Humana. En el copass se tratan los temas de forma amigable y con confidencialidad rigurosa.

Para el presente informe la Alta Dirección se permite informar que no ha habido Socios que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Tampoco se ha recibido queja o reclamo de alguno de nuestras entes o partes interesadas en contra de la organización.



---

Bogotá - Colombia  
Transversal 42 # 6 - 16  
PBX + 57 (1) 749 4000  
+ 57 315 4873481  
+ 57 315 8219634

---

[dismet@dismet.com](mailto:dismet@dismet.com)  
[comercial@dismet.com](mailto:comercial@dismet.com)