

INFORME DE SOSTENIBILIDAD — 2024 —

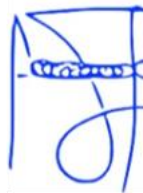


CARTA DEL GERENTE GENERAL

Dismet continúa cosechando buenos resultados y 2024 no fue la excepción. El cumplimiento de nuestros objetivos y la materialización de las metas, nos permiten seguir consolidando nuestro rol en la Industria, siendo referentes de sostenibilidad. Estoy convencido de que estos buenos resultados son el reflejo del trabajo que hacemos cada día con integridad, excelencia, trabajo en equipo, orientación al cliente, respeto y empatía, valores que reflejan nuestra cultura empresarial. Tengo el gusto de compartirles nuestro Informe de Sostenibilidad, el cual ha sido preparado con dedicación y esmero para compartir con nuestros grupos de interés, todas las gestiones que dan cuenta de las iniciativas que se realizaron en lo económico, lo ambiental y lo social, pilares sobre los cuales hemos fundamentado nuestra estrategia de sostenibilidad.

Quiero empezar por contarles que, cumplimos 30 años, y es por ello por lo que en este año hicimos el ejercicio de evaluar nuestro direccionamiento estratégico, buscando fortalecer las estrategias y planteando los objetivos y las metas que esperamos cumplir para los próximos años. En este proceso nos hicimos el propósito de definir un protocolo de familia, y en nombrar e implementar la Junta Directiva de aquí en adelante para nuestra organización. En cuanto lo económico y aun cuando las condiciones por las que se atraviesa el País pudimos concretar resultados positivos, alcanzando ventas por \$40.732'281.807, Para un crecimiento del 30.57% durante el 2024.

Los invito a consultar nuestro informe y visitar la página web, donde se detallan el reporte de nuestra sostenibilidad y otros logros alcanzados.



ALFREDO GOMEZ MANRIQUE

Gerente General

TABLA GRI

GRI ESTANDAR

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

102-1 Nombre de la Organización: DISMET SAS

102-2 Actividades, marcas, productos y Servicios:

Actividades: Diseñamos, fabricamos y desarrollamos equipos para el sector minero, construcción, obra pública en cuanto a la molienda y clasificación de material pétreo. Línea de Manufactura

Pero vamos más allá, desde la planificación hasta la ingeniería, ejecución, operación y mantenimiento, nuestro apoyo contribuye a entregar y mejorar la producción de las empresas que lideran mercados. Además, fomentamos y fortalecemos los componentes necesarios para construir un tejido empresarial local sólido y sostenible.

Marca: DISMET

Productos: Plantas completas de Trituración, Componentes: rodillería, artesas, tolvas, molinos, cubiertas, Bandas transportadoras.

Línea de Servicios Especializados: de tipo profesional Interventoría, Consultoría, Administración de contratos, Gerenciamiento de Proyectos. Pero nada de esto sería posible sin el esfuerzo constante del núcleo de la operación de DISMET, que son sus Profesionales

Transversal 42 # 6-46, Barrio Gorgonzola, Zona Industrial, Localidad de Puente Aranda - Bogotá

Parque empresarial Aepi, Via Cota

Carrera 9 # 41B-22 Bogotá.

102-4 Nuestro Modelo de Negocio: Ventajas competitivas

Gestionamos nuestra Organización, bajo estándares internacionales (Certificación Integral Icontec)

Innovación en desarrollo de procesos y productos

Gestión del conocimiento.

102-5 Propiedad y forma jurídica Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno

Dismet SAS. Se Constituyo en Bogotá en 1994 como sociedad Ltda. Por un tiempo indefinido con la participación de 3 socios o accionistas, entre ellos el Ingeniero Alfredo Gomez Manrique. Para el año 1997, ingresa a la sociedad Amparo Sarmiento Herrera, convirtiéndose de esta forma empresa familiar con sus 2 socios. Desde el 2018 pasamos a ser una sociedad SAS (Sociedad por Acciones simplificadas).

Nuestra operación se concentra en el interior del País, tenemos sede principal Bogota y desde esta ciudad se realizan los despachos hacia todas las ciudades y departamentos, inclusive para los puertos que llevan nuestras exportaciones. Nos sentimos Orgullosos de ser Capitalinos y las acciones que desplegamos en este lugar demuestran nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y nuestra contribución con la economía local.

Las cuentas Anuales consolidadas de la empresa vienen siendo supervisadas en la actualidad por la Revisoría Fiscal Russel Bedford Colombia, y aprobadas por la Junta General de Accionistas, celebrada en marzo de 2025, sobre los resultados financieros del año 2024.

En su estructura corporativa el Gerente General es el Ingeniero Alfredo Gomez Manrique, en Jurídica nos acompaña el Jurista David Naar Sanchez, y en la elaboración del presente informe está a cargo la señora Amparo Sarmiento Herrera.

102-3 Ubicación de las Sedes

Mercados atendidos 2024: Gra parte de nuestro País, y se exporto a: Panamá, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Ecuador y Nicaragua

102-7 Tamaño de la Organización

- ENTORNO ECONOMICO

Bajo este entorno, Dismet se compromete por medio de la distribución del valor económico en sus actividades comerciales, a crear valor social. Para cuantificar realmente tales actividades hemos establecido metas cualitativas. Así, estamos probando la cuantificación de indicadores económicos apoyados en la gestión comercial y financiera con el fin de revisar una serie de esfuerzos para crear valor. Con nuestro enfoque hacia un futuro perdurable con respecto a áreas en las que analizaremos para mejorar. Esto es una expresión integrada que combinada, refleja el valor de las áreas de toda la organización

Datos en DISMET al cierre del 2023 Vs 2024

INFORMACION DE RESULTADOS	AÑO 2023	AÑO 2024
Total, Ingresos	\$31.195.704.000	\$39.962.488.000
Utilidad Bruta	\$7.159.998.000	\$10.445.786.000
Utilidad Operacional	\$3.480.908.000	\$5.688.436.000
Patrimonio Total	\$11.434.235.000	\$13.779.638.000

En la siguiente tabla, se muestra el comportamiento económico de Dismet SAS, su impacto y Sostenibilidad

INDICADOR	2023	2024
Razón Corriente	2.50	2.03
Prueba Acida	1.16	1.41
Solidez	1.72%	1.57%
Endeudamiento Total	57.97%	63%
Capital Trabajo	\$10.045.538	\$11.321.358
Endeudamiento Financiero	33.83%	1.7%
Margen Utilidad Neta	5.93%	5.87%
Utilidad Operacional	18.32%	14.23%
Rotación Cartera (En días)	48 días	56 días
EBITDA	\$6.416.578	\$7.962.047

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Gestión laboral

RECURSO HUMANO	AÑO 2023	AÑO 2024
PERSONAL DIRECTO	141	172
PERSONAL CONTRATO POR CONSORCIO	211	529
Contratistas	5	3

En detalle por Gastos de Personal, durante el ejercicio fiscal de 2024 ascendió a una suma de \$1.314.457.000 y por aliados en consorcio \$ 6246.123.333.

INVERSION SOCIAL	AÑO 2023	AÑO 2024
SISO	\$135.567.700	\$25.768.800
Ambiente	\$13.339.600	\$14.807.000
Impuestos Pagados***Imporenta***	\$1.103.290.000	\$1343.175.0000

INFORME DE GESTION PERIODO FISCAL 2024

GERENCIA GENERAL

Estimados miembros de Junta,

Presentamos los resultados de gestión del 2024, este fue un período de desafíos para la economía colombiana: según el informe de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), la economía enfrentó un crecimiento moderado del 1.8% que estuvo impulsado por sectores como la administración pública, el agropecuario y las actividades artísticas, mientras que sectores como la minería y la manufactura mostraron un desempeño más débil; La industria manufacturera enfrentó un año difícil, la producción real del sector cayó un 2% en comparación con el año anterior, y las ventas reales disminuyeron un 1.9%. Esta contracción se debió a varios factores económicos, incluyendo una demanda interna débil, altas tasas de interés y presiones inflacionarias

A pesar de las circunstancias presentamos satisfactoriamente los siguientes resultados:

- Crecimiento de los ingresos de la compañía principalmente en las líneas de negocio de industria manufacturera y de servicios profesionales
- Conservamos un vínculo formal y de cumplimiento con las entidades financieras con las cuales trabajamos.
- Optimizamos del costo de la deuda con el apoyo de líneas de fomento.
- Afianzamos las alianzas con proveedores internacionales, que nos garantizan poder atender las necesidades de nuestros clientes.
- Mantuvimos vigente nuestra participación en mercados internacionales de materiales para la construcción y de la minería.

Gracias a Dios y al esfuerzo de nuestros colaboradores DISMET logra mantenerse en un lugar preponderante en un mercado bastante competido por actores nacionales e internacionales debido a la relevancia que se le da tanto a la importancia de estar a la vanguardia de los avances tecnológicos y de visión estratégica yendo un paso adelante en la construcción de nuestro futuro.

Situación Económica

A continuación, presentamos los principales hitos del 2024 desde el área financiera, pretendiendo con estos, complementar la información contenida en los estados financieros y sus notas explicativas.

Resultados 2024

Las ventas tuvieron un crecimiento del 28%, resultado de la facturación de proyectos en ejecución de 2023, así como de la consecución de nuevos negocios principalmente en las líneas manufacturera de servicios profesionales, sobre todo para los sectores transporte y minero-energético.

Logramos mejorar los esquemas de asignación de costos para nuestros productos, así como obtener información exacta y oportuna para la toma de decisiones, se optimizó la tasa de interés de costo de la deuda y se mejoró en indicadores financieros como el EBITDA (así como su margen) el cual influye directamente en la valoración de la compañía y expresa su sanidad financiera

Es de resaltar que nuestro equipo de trabajo de las áreas comercial, ingeniería, calidad y manufactura ha logrado optimizaciones importantes en los resultados operacionales en el área de producción metalmecánica y de proyectos apalancado en las inversiones e innovación en procesos realizadas durante el periodo 2024.

Consolidamos la mejora en los procesos administrativos, ratificando la flexibilidad en las jornadas laborales y compromiso de nuestros colaboradores en lograr los objetivos trazados.

Gestión de Clientes y Proveedores

La cartera a 31 de diciembre de 2024 tuvo un incremento representativo en comparación de 2023 como resultado del aumento en la facturación en el último bimestre del año, cartera que se recauda en su mayoría dentro de los dos primeros meses de 2025.

En cuanto a los días de rotación de cartera, esta se situó en 56 días, lo cual para las industrias en las cuales operamos es un muy buen indicador comparado con los plazos usuales de 60 a 90 días que se manejan como estándar.

En el 2024 logramos manejar la mayoría de los diferentes proyectos de nuestros clientes con pagos anticipados o por avances de obra lo cual nos ayudó a oxigenar nuestro flujo de caja sin tener que acudir al sector financiero.

Con respecto a la cartera adeudada con proveedores a 31 de diciembre de 2024 logramos aumentar un 33% pasando de 2.845 millones a 3.782 millones gracias a negociación de pagos y crédito con proveedores que nos ayudan a apalancar nuestros proyectos en deuda con proveedor y no con el sector financiero. Lo anterior llevo a mantener el indicador de rotación de proveedores en 43 días impactando positivamente el flujo de caja.

Aunque debemos seguir trabajando para reducir la diferencia entre la rotación de cartera y la rotación de proveedores ya que el ciclo del efectivo nos demuestra que estamos pagando a proveedores más rápido de lo que estamos recuperando cartera y por ende se impacta negativamente el flujo de caja de la compañía.

Por otra parte, para atender el mercado nacional hemos realizado alianzas estratégicas con proveedores internacionales que ofrecen productos con características diferenciadas y especiales que no se encuentran o no se manufacturan en Colombia, tal es el caso de la marca Tesab, de la cual somos representantes exclusivos en Colombia desde hace más de diez años o la empresa Estadounidense Superior Industries, la cual comenzamos a representar exclusivamente para el mercado colombiano en el año 2023, La empresa Matec de Italia que representamos desde el año 2020 y la empresa Tomra de Alemania que empezamos a representar a finales de 2024.

También hemos realizado una exploración de las oportunidades de proveedurías de materias primas con países como Estados Unidos, China y España para la elaboración de los productos que fabricamos.

Planeación Estratégica

En cabeza del Gerente General se diseñó un plan de capacitación en finanzas, tecnologías de información aplicadas al negocio y gobierno corporativo, para la segunda generación de socios en Dismet.

Seguimos trabajando muy de la mano con la CCB y con su Programa desarrollado por su Foro de Presidentes con el cual se tiene la metodología de realizar una planeación de corto, mediano y largo plazo para las empresas Colombianas que se atreven a pensar diferente.

Hoy en día está participando el Gerente General de DISMET como Mentor en dicho programa reafirmando de esta manera los conceptos vistos durante varios años de participación.

Durante el 2024 participamos continuamente en las formaciones brindadas por la CCB en Gobierno Corporativo y Protocolos de Familia. Culminando con éxito con el Piloto de COMITES CONSULTIVOS en donde nos acompañaron tres expertos en Juntas Directivas. Con resultados satisfactorios, impulsando la visión estratégica de la sociedad y fortaleciendo los planes sucesorales de la organización.

A nivel interno hemos ayudado a nuestros colaboradores que han manifestado su deseo de seguir capacitándose, facilitándoles los horarios y en ocasiones apoyos económicos para tal fin.

La innovación podemos afirmar hoy en día que esta arraigada dentro del ADN de la organización especialmente en el desarrollo de nuevos productos, mejoramiento y actualización de los procesos productivos.

Logramos ser una organización líder en nuestro campo de acción y como tal es una gran responsabilidad para no defraudar a las empresas que deciden invitarnos a ser sus aliados estratégicos en el desarrollo de sus nuevos proyectos.

Así mismo continuamos atentos a las diferentes capacitaciones que nos brinda la CCB desde su Foro de presidentes quienes permanentemente traen conferencistas con temas de actualidad organizacional.

A través de las entidades financieras se realizaron capacitaciones en reforma tributaria e impuestos y temas relevantes organizacionales.

Reafirmamos continuamente nuestro compromiso con la innovación y desarrollo de nuevos productos y procesos para llegar a nuestros clientes nacionales e internacionales.

Además de lograr un mayor posicionamiento en otros sectores en los cuales podemos participar por nuestra experiencia acumulada.

Continuamos reforzando la línea de negocios de Servicios de Venta y Alquiler de Maquinaria para Trituración y Clasificación en el sector de Minería y de Construcción de vías e infraestructura, obteniendo una participación significativa de esta línea de negocio en los ingresos de la empresa.

Situación Financiera

La Junta Asesora y el Comité Directivo realizó seguimiento a los resultados presentados mensualmente por el área financiera y contable, incluidos costos y gastos de las áreas de producción y administración, durante la ejecución de los diferentes proyectos.

La labor realizada durante el año nos arrojó una variación en ventas del 28% con un monto de ingresos igual a \$39.962.488.000, con una participación por líneas de negocio, así:

- Industria Manufacturera de 46 % (+21% con respecto a 2023)
- Alquiler de Equipos 19% (+32% con respecto a 2023)
- Servicios Profesionales 32%. (+38% con respecto a 2023)

El aumento de ingresos en la línea manufacturera está dada por proyectos del sector minero principalmente, además de la diversificación de las ventas en diferentes productor y servicios y en diferentes sectores económicos.

Con respecto a la línea de alquiler de equipos se aumentó el nivel de ingresos del año 2023, hubo un crecimiento en ingresos importante a pesar de la reducción el parque de maquinaria, se logro mantener el 100% de la flota bajo contratos de alquiler se vendió una máquina de nuestros activos para alquiler y no se realizaron inversiones en esta línea. Se mantienen contratos con constructores viales y maquiladores de agregados para grandes mineras.

En la línea de servicios profesionales se logró un crecimiento del 38% en ingresos gracias a los nuevos contratos con clientes privados y públicos que se lograron gracias a la labor comercial e investigación en SECOP apalancados en la experiencia de años anteriores en el sector hidrocarburos.

Resaltamos la importancia de tener diversificación en productos y servicios dentro de las organizaciones, con diferentes frentes de negocios que apalanquen los ingresos operacionales cuando sectores específicos de la economía se encuentren a la baja. Esta optimización de portafolio permite a las compañías mantener niveles de ingreso promedio reduciendo riesgos asociados al sector de cada línea.

Los resultados alcanzados se lograron con el apoyo de nuestros colaboradores y su compromiso controlando procesos, monitoreando los costos y optimizando los recursos propios de cada negocio, además de realizando una buena gestión de

cobro en el área de tesorería y cerrando negocios en lo posible con anticipo para reducir la necesidad de apalancamiento en el sistema financiero.

Obligaciones Tributarias y Fiscales

Durante el año 2024, dimos cumplimiento a la totalidad de obligaciones relacionadas con el sistema de facturación electrónica tanto en la emisión como la recepción, además, se dio cumplimiento a las fechas establecidas para la presentación de los impuestos nacionales y municipales, información exógena nacional y municipal.

La liquidación de la declaración de renta nos origina un saldo a favor a la DIAN que se encuentra en proceso de solicitud de devolución ante la entidad, y solicitando así la compensación de los saldos pendientes de impuestos de años anteriores quedando a paz y salvo con esta entidad.

Se cumplió con las obligaciones formales de reporte de información ante entidades gubernamentales como el DANE, la UGPP y Superintendencia de sociedades en las fechas estipuladas.

Personal y/o Colaboradores

Se mantiene una planta relativamente estable de personal, cumplimos con la obligación a tiempo del pago de la nómina, seguridad social, parafiscales y consignación a tiempo de las cesantías a los fondos, y fecha puntual de los intereses de cesantías según calendario de ley, igualmente se realizaron los pagos de las primas en su tiempo.

Hemos tratado de mantener saneado el tema de vacaciones de la mayoría del personal y es una labor en la cual seguimos trabajando.

En el año 2024, la organización brindó a sus colaboradores beneficios entre lo que se encuentran el apoyo educativo a los empleados en la continuación de sus estudios en cada una de las especialidades de preferencia; el apoyo para el pago de seguro de vida; se celebraron cumpleaños, fiesta de fin de año y se reconoció el buen desempeño de colaboradores con gestiones excepcionales dentro de la organización, de igual forma se dieron incrementos de salario de acuerdo al desempeño del último periodo con cifras cercanas al crecimiento del IPC buscando que los colaboradores no perdieran el poder adquisitivo dadas las circunstancias macroeconómicas de Colombia.

En cuanto a los socios, seguimos vinculados a la organización como gestores de los proyectos y recursos de la organización, manteniendo nuestra intención de dar continuidad al negocio y continuar con el aporte realizado para la operación de la empresa.

Seguros

Se mantiene una póliza modalidad “Black” para todos los activos e infraestructura de la compañía, modalidad con la cual llevamos unos 16 años y con excelentes resultados cuando hemos requerido su intervención.

Así mismo se cuenta con una póliza extracontractual para dar cobertura a la maquinaria móvil de trituración que se tiene en la línea de alquiler y con modalidad de opción de compra.

Al igual tenemos una póliza de seguros que cubre la mercancía transportada por la compañía y por terceros por ser este rubro significativo por la maquinaria importada y ensamblada en la empresa y que debe ser transportada desde puertos hacia nuestra sede o a las de nuestros clientes.

En cuanto a seguros de los colaboradores, contamos con una póliza de seguro colectivo de vida para todos ellos y otra de servicios funerarios.

Mercadeo y Ventas

Hemos posicionado nuestro portal web como medio de comunicación por excelencia con nuestros clientes nacionales e internacionales y medio de consulta para clientes potenciales.

Utilizamos el email marketing como una herramienta de generación de demanda que apoya el proceso comercial comunicando a nuestra base de clientes los diferentes productos y servicios de nuestro portafolio.

Bajo el software Priority, nos apoyamos para control y monitoreo de los clientes, a través del módulo de CRM.

La naturaleza de negocios B2B de nuestra compañía nos obliga a mantener una comunicación constante cara a cara con nuestros clientes y potenciales para lo cual nuestra fuerza de ventas debe realizar visitas periódicas y para lo cual contamos con indicadores de cumplimiento de calculo automatizado y con sustentación mensual en los comités comerciales.

Nuestra fuerza de ventas compuesta por 6 gestores comerciales que tienen asignado un territorio nacional y algunos países de Latinoamérica cuentan con un presupuesto de ventas que se analiza año a año con el objetivo de trazar la ruta de crecimiento de la compañía de acuerdo al comportamiento de la economía Colombiana y Latinoamericana.

Adicionalmente, seguimos trabajando en el desarrollo de los planes de mercadeo por líneas de negocio, unidos a los procesos desarrollados en las áreas de la compañía.

Nos hemos empoderado disciplinadamente con las reuniones mensuales de evaluación de resultados de la gestión de ventas y estrategias empleadas en nuestra relación comercial por la línea de negocios, así:

- 1.Desarrollo de proyectos industriales para minería, construcción y obra pública de infraestructura.
- 2.Servicios profesionales en interventoría y gerencia de proyectos para el sector energético.
3. Alquiler con opción de compra de equipos móviles y fijos para trituración y clasificación de materiales para el sector minero y construcción de vías e infraestructura.

Durante el 2024 continuamos con el fortalecimiento de la estrategia de lograr ingresos provenientes de las exportaciones de nuestros productos, realizando un mercadeo directo a clientes potenciales en República Dominicana, Puerto Rico, Panamá y Trinidad y Tobago.

Principales Proyectos Comerciales año 2024

1. Proyecto de Servicios profesionales con Ecopetrol en ICP Bucaramanga.
2. Proyecto Aris mining para diseño y fabricación de transportadores de banda en proyecto lower mine Marmato
3. Proyecto con Transmilenio para administración física de portales.
4. Proyecto Aris mining para alquiler de filtro prensa en planta Marmato
5. Proyecto de Servicios profesionales con Ecopetrol para Interventoría de obras en proyectos e iniciativas de infraestructura no industrial
6. Proyecto fabricación descargador de camiones y tripper car para Brinsa
7. Venta máquina de clasificación sobre orugas, marca Tesab a construcciones el Condor
8. Proyecto Aris mining para diseño y fabricación e instalación de periféricos del filtro prensa
9. Diseño, fabricación y puesta en marcha de planta para trituración de minerales polimetálicos para Navar asociados en Segovia, Antioquia
10. Servicios profesionales para interventoría en transporte y logística para Cenit

Gracias a nuestro posicionamiento de marca y cumplimiento de los compromisos, con los proveedores extranjeros, continuamos con las representaciones exclusivas para el mercado colombiano de las firmas internacionales:

- Tesab (Irlanda) maquinaria móvil para trituración, clasificación y transporte.
- Equipos para trituración y transporte de materiales Superior Industries

Equipos para tratamientos de lodos Matec Italia

- Equipos para sorting de la empresa Tomra de Alemania

Sistemas Integrados de Gestión

Para este año continuamos con la Certificación en ISO 9001 y renovamos la Certificación para las normas de ISO 45001 E ISO 14001. cumpliendo con las auditorias ante el ente certificador ICONTEC. Como Organización queremos mostrar a nuestros grupos de interés la capacidad de producir bajo estándares de calidad con personal calificado, socialmente responsables cumpliendo la normatividad legal vigente en lo laboral y ambiental. Estos Sistemas nos ayudan a mejorar procesos, logrando los resultados según las metas propuestas. posicionamiento en mercados, dar un mejor producto o servicio a nuestros clientes, innovando y diferenciándonos de la competencia

Proyecto de Planeación de Recursos Empresariales

Para nosotros las tecnologías son la base esencial para tener al día la información y gracias al ERP Priority (Enterprise Resource Planning – es nuestra herramienta básica pues desde allí se hace la planificación de recursos en nuestra cadena de valor, así como optimización de la gestión comercial y programación de visitas comerciales, resultado de indicadores por cliente y por proceso, así mismo está unido a los indicadores de resultados de los estados financieros, y el manejo de costos e inventario de la empresa). En el año 2024 continuamos estabilizando la operación de la organización luego de la reimplementación del sistema que se dio en 2023 optimizando el costeo del sistema con el objetivo de obtener cifras más acertadas a la realidad de nuestros proyectos y mejorar la administración de inventarios de la compañía.



Infraestructura Física Sede Cota:

La bodega cuenta con un área Bodega 1280 m2, actualmente se encuentra alquilada y es un ingreso más en la organización.

Bodega Calle 9:

La bodega cuenta con un área total 700 m2 de Construcción, donde 400 m2 se encuentran alquilados y es un ingreso más en la organización.

En 250 m2 opera nuestra célula de trabajo de lámina con una máquina de corte laser, una dobladora NC y un puente grúa de 5 toneladas que nos permite dar agilidad a nuestros procesos de fabricación y cumplimiento de los tiempos a nuestros clientes, así como optimización de costos de producción.

En los 50m2 restantes se encuentra operando la administración del consorcio Gestión Portales del cual Dismet tiene 34% de participación.

Bodega Transversal 42:

Es el lugar donde estamos ubicados en la actualidad, tenemos nuestra operación a nivel administrativo y de producción. Esta locación se encuentra bajo la modalidad de alquiler de inmuebles (No propia).

Infraestructura para Logística

Seguimos con los siguientes recursos que nos ayudan en el tema logístico de entrega de productos a nuestros clientes inclusive en las labores de montajes Industriales y servicios de apoyo en servicios profesionales:

- Un Camión de reparto Hino, modelo 2019.
- Dos Camionetas Mitsubishi modelo 2022 para servicio técnico y servicios profesionales

Área de las TIC

A Nivel de Infraestructura de TI se realizó la inversión en 46 equipos de computo tipo Laptop de marca Lenovo así como 46 monitores para acompañar estos equipos. También se realizó la inversión en un tablero inteligente para la sala de juntas principal de Dismet, un video beam para la sala secundaria y un televisor de 40” para el área comercial.

Con respecto a licenciamiento se aumentó la cantidad de licencias de la suite de diseño de producto de autodesk en dos nuevos asientos.

A nivel de analítica de datos nos apoyamos en el sistema BI (Business Intelligence) herramienta de gran ayuda para el área comercial y de ventas ya que nos ofrece resultados para ser consultados a tiempo versus con el ERP utilizado. Implementamos el aplicativo Power BI, para el área de abastecimiento e inventarios que nos permite un mejor seguimiento de las órdenes de compra en curso así como un mejor seguimiento de los inventarios, su rotación y recompra.

Tenemos asegurados los estándares de seguridad informática para proteger los diferentes diseños desarrollados por la empresa en el campo de la ingeniería.



Cumplimiento de Normas Legales

DISMET se caracteriza por dar cumplimiento con lo dispuesto en la normatividad legal, referente a las disposiciones gubernamentales, propiedad intelectual y derechos de autor, ley laboral, ambiental y tributaria, para ello se tiene desarrollada una matriz bajo el Sistema de Gestión Integral. Y dentro de la empresa tenemos un área jurídica de apoyo que actúa como garante del cumplimiento normativo de la organización.

Responsabilidad Social

Anualmente emitimos nuestro informe de sostenibilidad y lo publicamos en nuestro portal web donde compartimos con transparencia la información de nuestra gestión anual. Cumpliendo con los indicadores GRI, según aplique.



Énfasis en Proyectos para 2025

- 1.Optimizar el uso del ERP Priority a todo nivel para mejorar el seguimiento del costo de los proyectos con el objetivo de maximizar la utilidad de las 3 líneas de negocio.
- 2.Brindar mayor apoyo al equipo de ventas que permita sostener el nivel de ingresos y crecimiento de la compañía con proyectos nacionales e internacionales.
- 3.Consolidar la línea de producción de componentes para banda como una división independiente del área de operaciones.
- 4.Continuar con el desarrollo de proveedores que brinden materias primas diferenciadas que nos agreguen valor a los productos y servicios ofrecidos a los mercados atendidos.
- 5.Optimizar el manejo y desarrollo del recurso humano de DISMET.
- 6.Optimizar el costo de la deuda buscando alternativas de financiación por líneas de fomento o créditos internacionales.
- 7.Posicionarnos con ofertas en Colombia compra eficiente SECOP II, con nuevos clientes.



Acontecimientos Relevantes Ocurridos después del Cierre 2024

No existen hechos relevantes ocurridos después del cierre 2024 que puedan afectar la toma de decisiones de los usuarios de la información financiera.

Por último, agradecer a todo el personal de DISMET tanto directo como asesores por su dedicación y entusiasmo en el desarrollo de sus actividades las cuales fueron fundamentales para lograr sostenernos vigentes en el mercado.

A la vez invitarlos a que nos sigan apoyando incondicionalmente, solo así lograremos la consolidación de DISMET.



INFORME DE GESTION CONSOLIDADO REVISORIA

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL, por RUSSELL BEDFORD

A los miembros de la Asamblea General de Accionistas de:

DISMET S.A.S.

1. Informe sobre los estados financieros

Opinión favorable

He auditado los estados financieros de DISMET S.A.S., los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024, los estados de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las principales políticas contables y otra información explicativa de la Compañía.



En mi opinión, los estados financieros antes mencionados, tomados de los libros de contabilidad, y adjuntos a este informe presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia material la situación financiera de DISMET S.A.S. al 31 de diciembre de 2024,

los resultados de sus operaciones, los cambios en su patrimonio y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas de Contabilidad e Información Financiera aceptadas en Colombia para PYMES.

Fundamento de la opinión favorable he llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente aceptadas en Colombia. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los

estados financieros”, de mi informe. Soy independiente de DISMET S.A.S. de conformidad con la ley 43 de 1990 y el anexo 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y he cumplido las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para expresar mi opinión favorable.

Los estados financieros con corte al 31 de diciembre de 2023 de DISMET S.A.S., que se presentan para fines comparativos, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 03 de abril de 2024, emití una opinión favorable.

Responsabilidades de la dirección y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros.

La dirección es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros

adjuntos de conformidad con el anexo No.2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas de Contabilidad e Información Financiera aceptadas en Colombia para PYMES..

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Compañía de continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con Empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si la dirección tiene intención de liquidar la Compañía o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La Asamblea de Accionistas de la entidad es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros, mis objetivos son obtener una seguridad razonable que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia apliqué mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También: Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

Evalué la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.

Concluí sobre lo adecuado de la utilización, por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como empresa en funcionamiento. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría; sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que la Compañía deje de ser una empresa en funcionamiento.



Concluí sobre lo adecuado de la utilización, por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como empresa en funcionamiento. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría; sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que la Compañía deje de ser una empresa en funcionamiento.

Comuniqué a los responsables del gobierno de la entidad, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de la auditoría.

2. Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el alcance de mi auditoria, informo que durante el año 2024:

- a) La Compañía ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable
- b) Las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General de Accionistas.
- c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de Accionistas se llevan y se conservan debidamente

- d) El informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros y sus notas explicativas, el cual incluye la constancia de que los administradores no entorpecieron la libre circulación de las facturas de sus proveedores de bienes y servicios.
- e) La información contenida en los formularios de autoliquidación de aportes al Sistema General de Seguridad Social ha sido tomada de los registros y soportes contables y la Compañía ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.
- f) Mi evaluación del control interno, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto que la Compañía no haya seguido medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los terceros que estén en su poder



CONSULTORIA	INTERVENTORIA	GERENCIA DE PROYECTO
En este contexto, las empresas deben estar en permanente modo de adaptación, con la flexibilidad necesaria para afrontar los desafíos, pero también aprovechar las oportunidades Se impone la gestión de riesgos como una herramienta estratégica para hacer de éstos una ventaja competitiva, una oportunidad de crecimiento para los clientes de este servicio. Ya que, con una gestión integrada, se convierten en un activo, una fortaleza más de las compañías.	Asumimos un compromiso ineludible con la calidad, el conocimiento, la eficiencia y efectividad, porque son esenciales en el entorno actual para competir con éxito en un mercado abierto y cambiante. Nuestros profesionales aplican estas cualidades en cada servicio de Interventoría. Que desarrollan para ofrecer análisis e informes con resultados precisos, que ayudan a nuestros clientes y sus grupos de interés en el desarrollo de sus proyectos.	Ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus resultados a través de un grupo profesional multidisciplinario, partiendo desde la definición estratégica hasta la mejora operativa, la redefinición de los procesos o su transformación. Para ello contamos con especialistas sectoriales y expertos funcionales, para dar una respuesta completa y adaptada a las necesidades de las organizaciones

102-11 Gestión medioambiental

Enfoque de gestión: Materiales, Energía y Respel

Mediante este monitoreo hemos venido trabajando los siguientes puntos, asegurando así un planeta sano y amigable para nuestras generaciones futuras

- Aportando mejora al medio ambiente
- Cosechando ventajas competitivas.
- Socializar con nuestros stakeholders los logros obtenidos por nuestra gestión a través del presente informe.

Por consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias, tenemos

Este indicador de Energía cubre las principales áreas de uso de energía por parte de la organización, incluyendo el consumo directo y el indirecto. El consumo directo es la energía consumida por la organización en la Producción y áreas de oficinas en su gran parte, el consumo indirecto es la energía consumida por los contratistas al servicio de la organización.



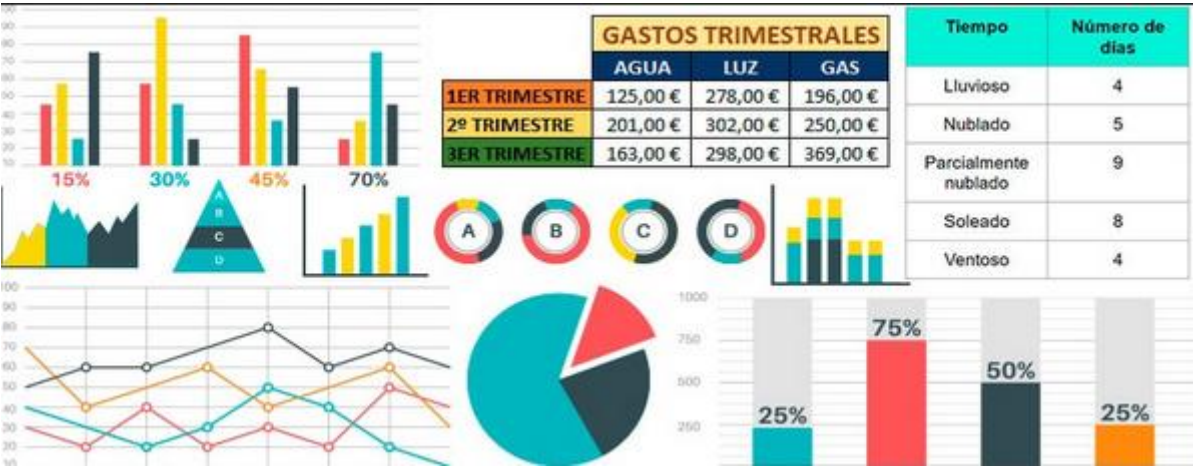
Que son Energías Renovables.

Las energías renovables se derivan de procesos naturales que se recargan de forma constante. Aquí se incluye a la electricidad y el calor generados por medio del sol, el viento, los océanos, centrales hidroeléctricas, recursos geotérmicos, biocombustibles e hidrógeno obtenido con recursos renovables.

Que son Gases Efecto Invernadero.

Los principales gases de efecto invernadero son: Dióxido de carbono (CO2), Metano (CH4), Óxido nitroso (N2O), Clorofluorocarbonados (CFC – grupo de varios compuestos), Perfluorocarbonos (PFC – grupo de varios compuestos), y Hexafluoruro de azufre (SF6).

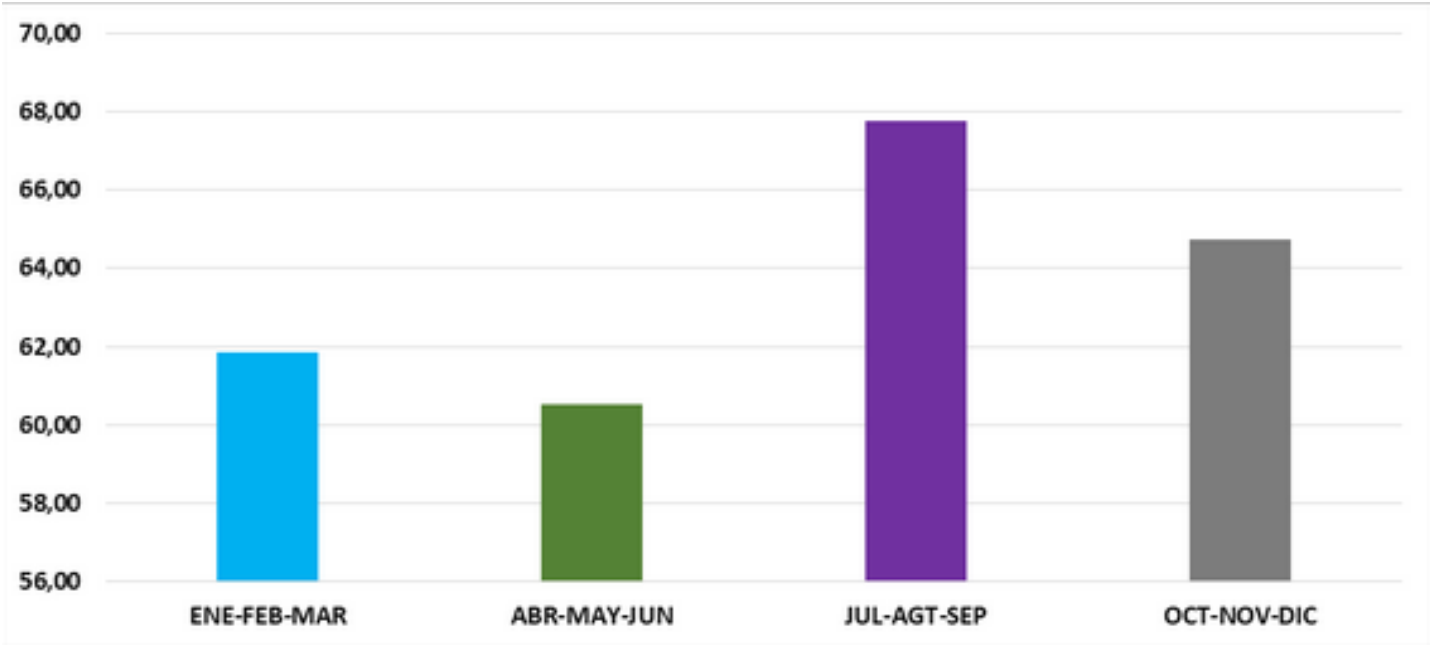
Mantenemos estrategias para contribuir a la reducción de la huella de carbono, bajo la gestión de residuos, la cual se encuentra documentada en nuestro sistema certificado de ISO 14001



ECOINDICADOR DE ENERGIA

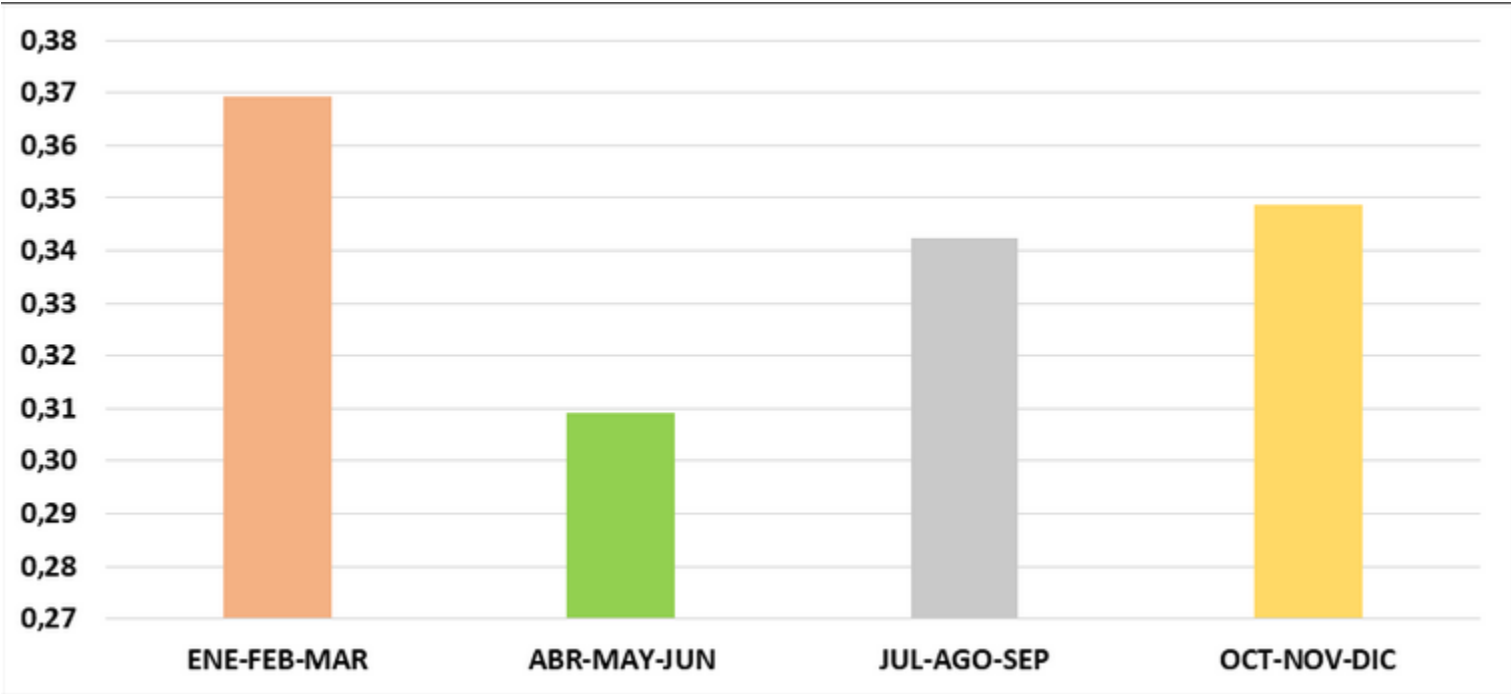
AÑO 2024

AÑO 2024	PROMEDIO (Kwh)
ENE-FEB-MAR	61,86
ABR-MAY-JUN	60,53
JUL-AGT-SEP	67,77
OCT-NOV-DIC	64,74
Promedio	63,72
Meta	60,00



ECO INDICADOR DE AGUA
AÑO 2024

AÑO 2024	PROMEDIO m^3
ENE-FEB-MAR	0,37
ABR-MAY-JUN	0,31
JUL-AGO-SEP	0,34
OCT-NOV-DIC	0,35
Promedio	0,34
Meta	0,60



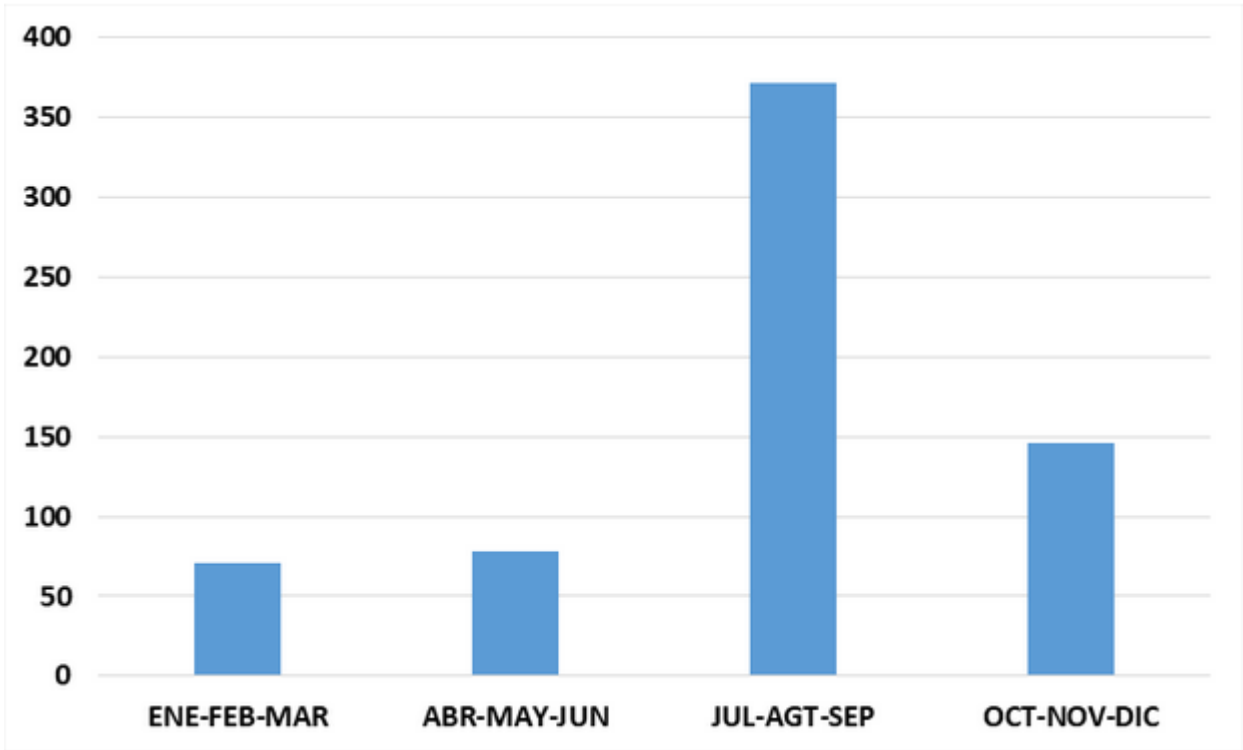
Los residuos de las actividades en DISMET, se clasifican en residuos peligrosos y residuos comunes, tales como aceites, grasas utilizadas en la operación de producción y administrativas, en estas tareas administrativas de papelería están las fotocopias e impresiones, para ello se reutiliza el papel y los cartuchos de tóner son recibidos por el proveedor para disponer de su final disposición

Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

ECO INDICADOR DE RESIDUOS APROVECHABLES

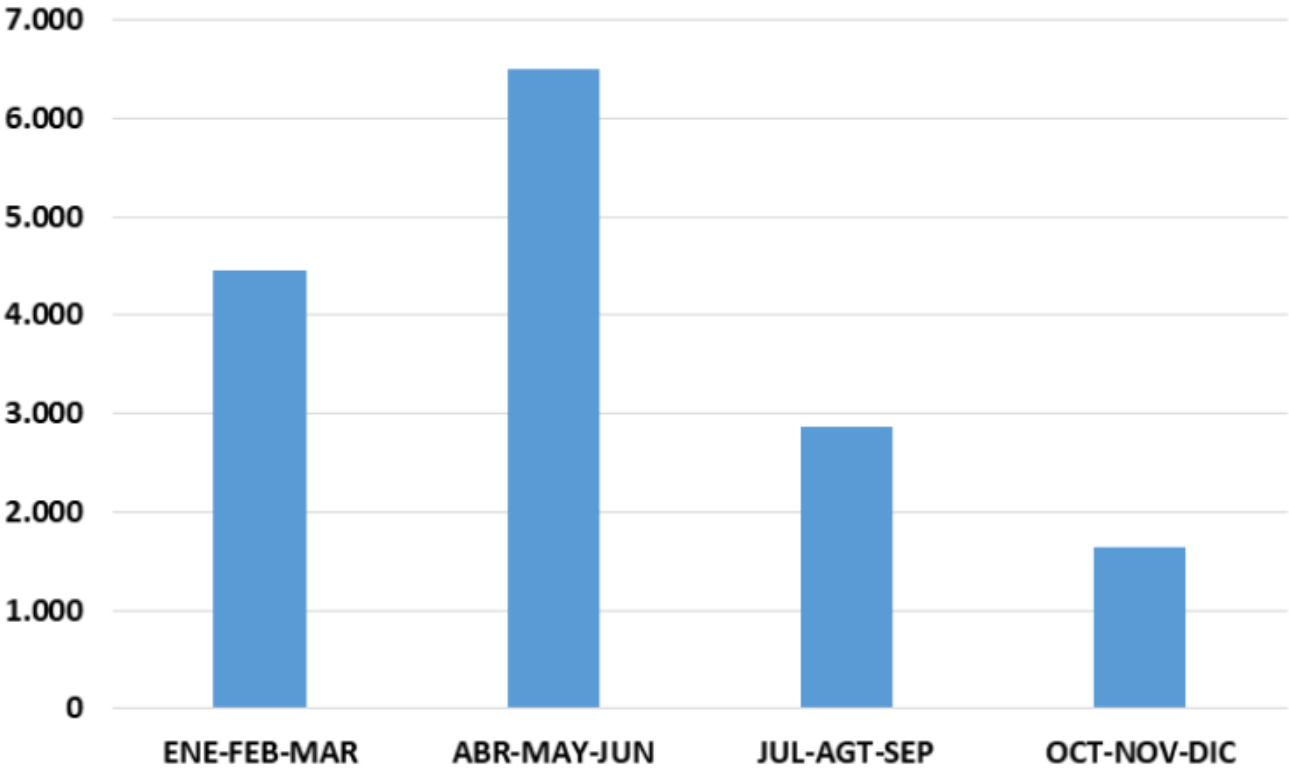
AÑO 2024	RESIDUOS APROVECHABLES GENERADOS (Kg)
ENE-FEB-MAR	71
ABR-MAY-JUN	79
JUL-AGT-SEP	372
OCT-NOV-DIC	146
Total	667,00

También se tiene implementado un procedimiento para aprovechamiento del material ferroso (Chatarra) y llevamos un indicador el cual se les comparte con la siguiente gráfica.



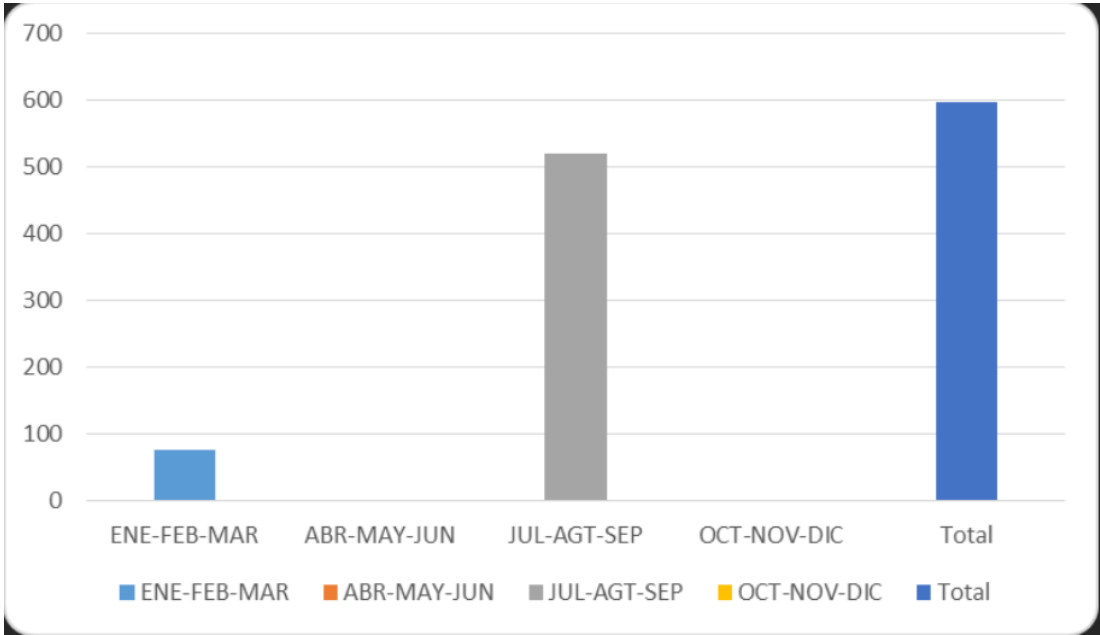
ECO INDICADOR DE CHATARRA

AÑO 2024	RESIDUOS CHATARRA (Kg)
ENE-FEB-MAR	4.460
ABR-MAY-JUN	6.490
JUL-AGT-SEP	2.860
OCT-NOV-DIC	1.650
Total	15.460



ECO INDICADOR DE RESPEL

AÑO 2024	RESPEL GENERADO (Kg)
ENE-FEB-MAR	77
ABR-MAY-JUN	0
JUL-AGT-SEP	520
OCT-NOV-DIC	
Total	597



En nuestro compromiso con el cuidado y la protección del medio ambiente nos impulsa a realizar acciones que tienden a cumplir con el marco legal donde se encuentran nuestras plantas o equipos. Que van enfocadas a la prevención, mitigación y atención de emergencias en caso de presentarse algún accidente, es de destacar que en el año 2024 no se registran multas ni accidentalidad por incumplimientos a la normatividad legal o accidentes ambientales. Para el 2024 la inversión se realizó acorde con la rentabilidad de cada proyecto.

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores Gestión laboral

Indicadores Del Desempeño De Prácticas Laborales Y Ética Del Trabajo



Tasas, por región de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.

El trabajo de las áreas Gestión Humana y HSE estuvo enmarcado en garantizar la salud, autocuidado y las capacitaciones de formación en salud y ambiente de todos los colaboradores a nivel nacional, incentivándolos para que sean más atentos a los riesgos que están expuestos, y al que estamos exponiendo el planeta, a no olvidar el uso frecuente de lavado de manos y uso de las normas de Bioseguridad y motivarlos para ser personas altamente competitivas que permitan desarrollar con calidad el objeto social de la organización, sin descuidar su salud y su entorno familiar y ambiental.

El resultado de los indicadores de ausentismo y accidentalidad nos muestra un comportamiento positivo dentro de las actividades desarrolladas en las 3 líneas de negocios que tiene la organización. Teniendo presente que tenemos modalidad de trabajo remoto para el contrato del cliente Ecopetrol.



En cuanto a la programación, ejecución, cobertura y eficacia de las capacitaciones bajo la modalidad virtual nos permitieron mejorar los indicadores y competencias del personal con cierre del indicador por encima de la meta propuesta. En el año 2024 para el mes de Noviembre la directora del Sistema y la Coordinadora asistieron al congreso nacional de Derecho laboral y de Seguridad Social con apoyo del intermediario de la ARL. Adicionalmente se viene participando activamente en formación sobre los temas de Hidrogeno como nueva Energía renovable.

Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

Este programa ha sido diseñado a conciencia con el personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, y la Gerencia, buscamos con ello el bienestar de los colaboradores, brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Seguridad y salud en el trabajo, Ambiente y Social.

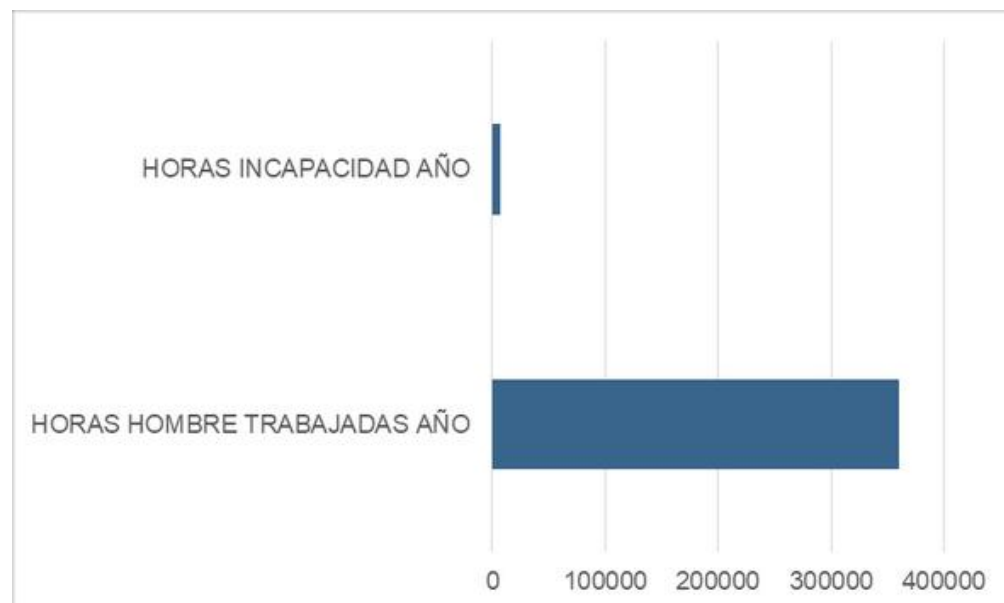
Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

A continuación una breve descripción de los temas que se contemplan dentro del programa de capacitación.



TABLA DE AUSENTISMO

TT HORAS TRABAJADAS	TT HORAS INCAP. EG
359.745	7984



Número de trabajadores que participaron en la evaluación de desempeño

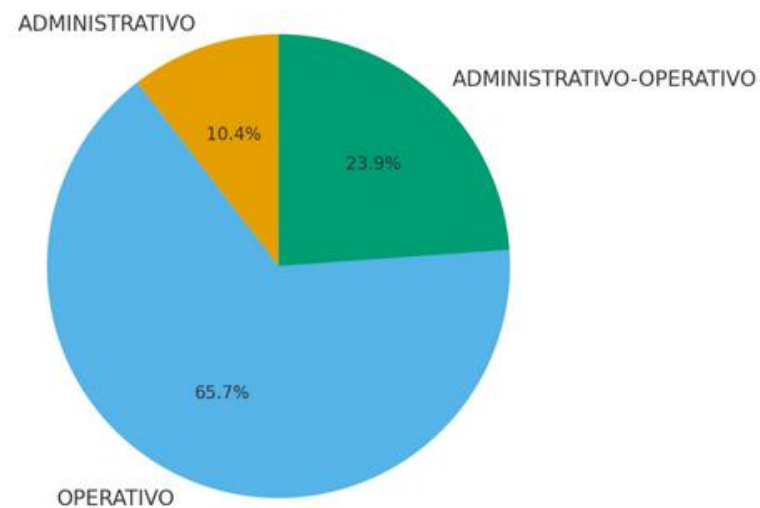


TABLA DE POBLACION TRABAJADORA, POR GÉNERO, POR EDADES, NIVEL DE ESTUDIO

RANGO EDAD	MUJER	HOMBR E
16-25	1	5
26-35	8	9
36-45	20	9
46-55	3	3
56-66	1	1

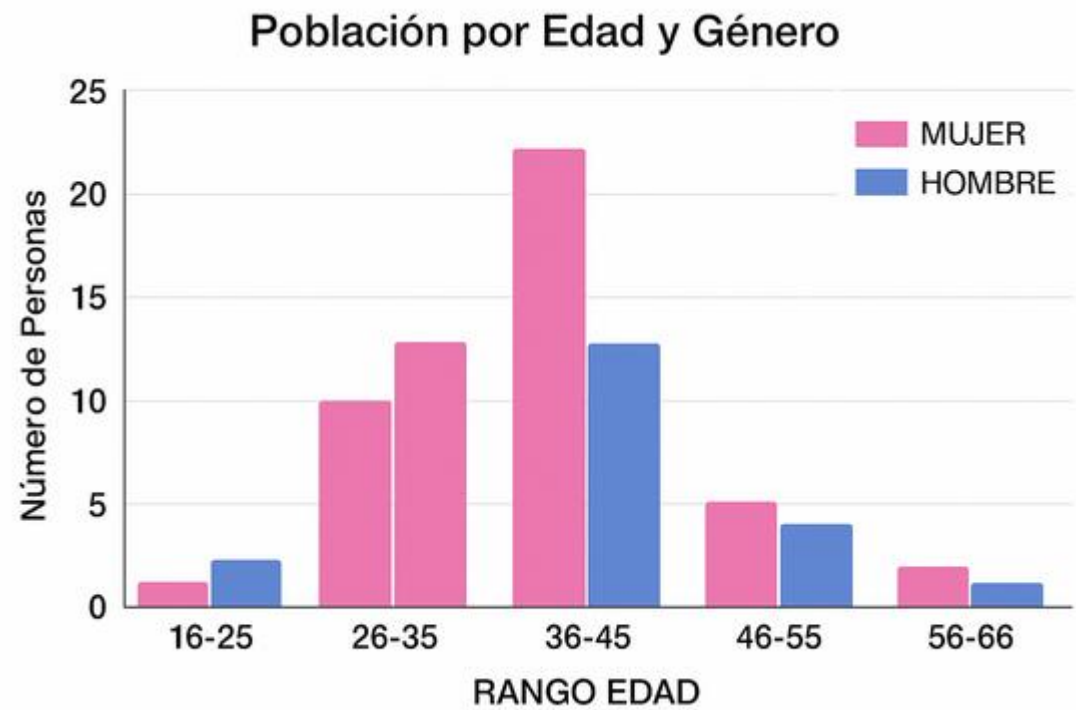
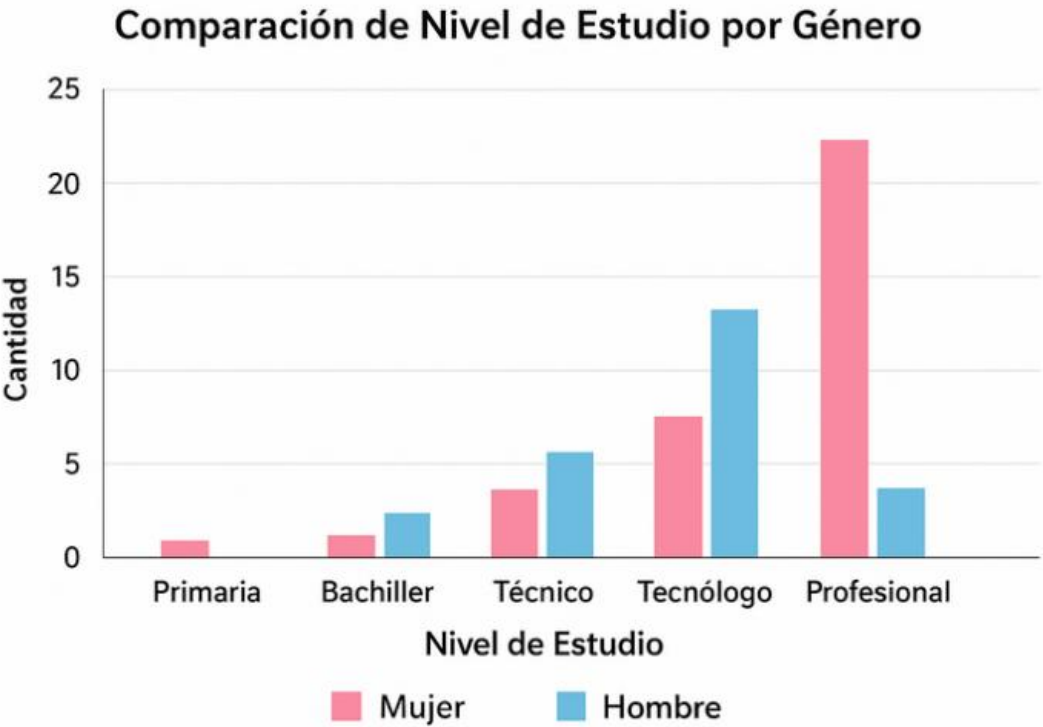


TABLA DE POBLACION TRABAJADORA, POR GÉNERO, POR EDADES, NIVEL DE ESTUDIO

NIVEL DE ESTUDIO	MUJER	HOMBRE
PRIMARIA	1	0
BACHILLER	0	2
TECNICO	3	7
TECNOLOGO	5	2
PROFESIONAL	7	13
POSGRADO	23	5

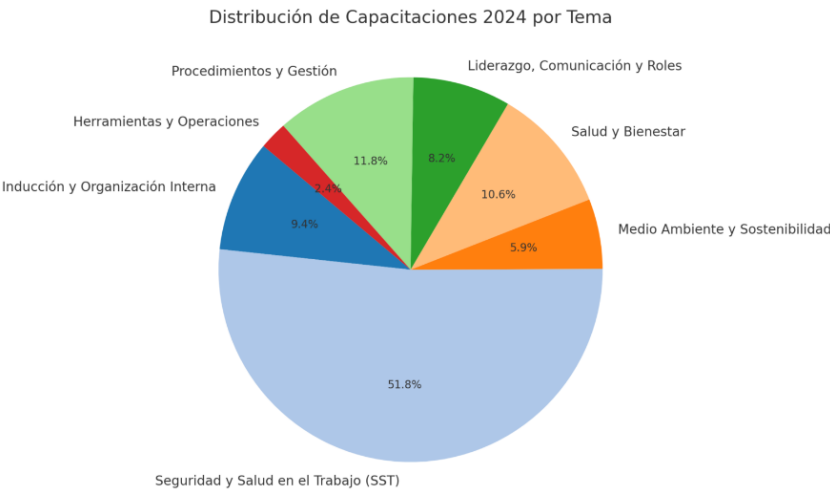


Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se aplican a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

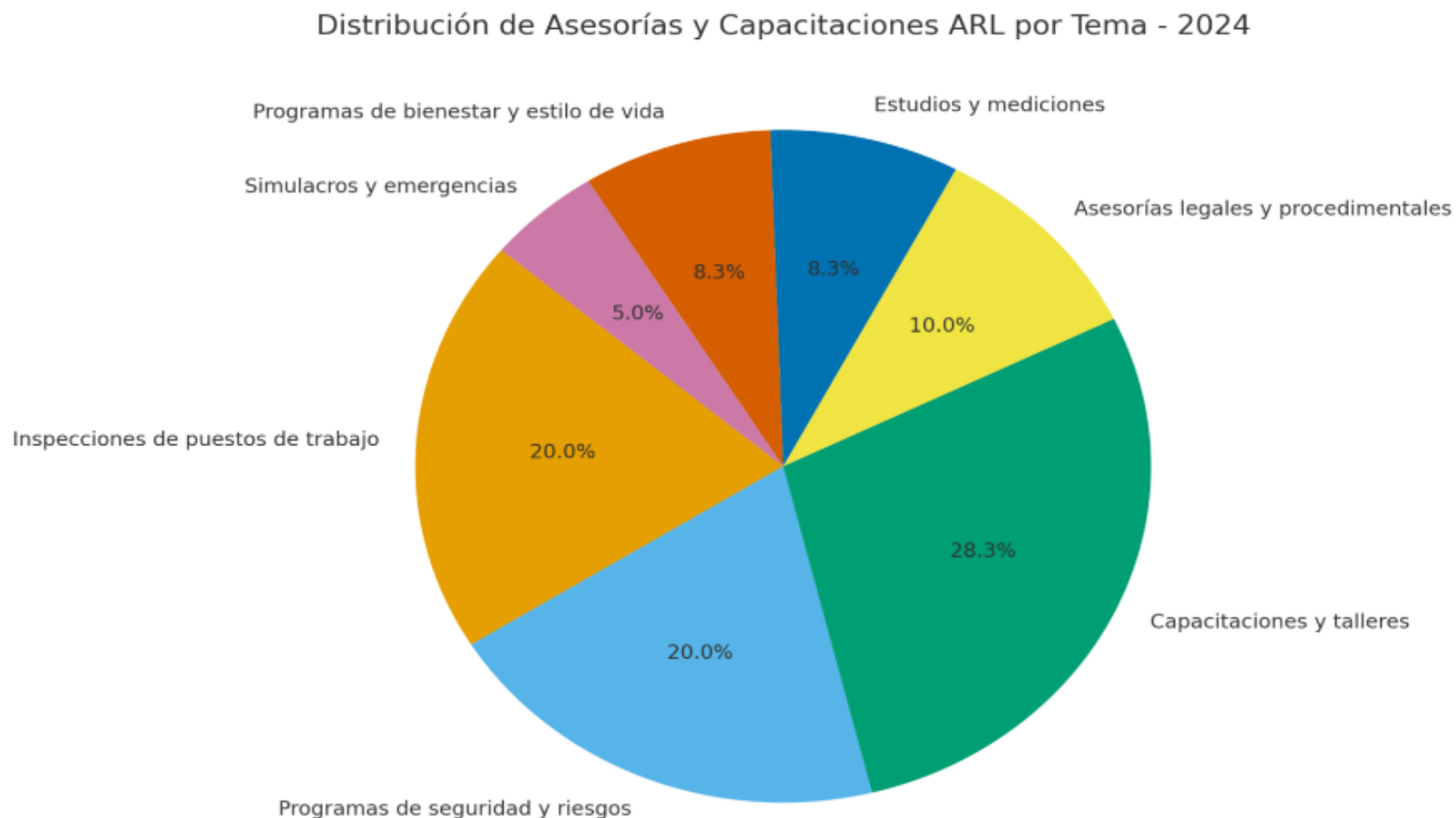
Este programa ha sido diseñado a conciencia con nuestro personal, el apoyo de la ARL, jefes de área, buscando con ello brindar formación acorde a las necesidades de cada área, colaborador y actividades de la organización; abarcando temas de Calidad, Seguridad y salud en el trabajo, Ambiente y Social.

Para que nuestra tarea sea completa se hacen mediciones mensuales, y con ello monitoreamos la participación de la población convocada, su disposición hacia el tema y evaluamos al final para concluir el resultado de superación de cada colaborador, de no obtener los resultados esperados se vuelve a reprogramar el tema.

A continuación, se describen los temas que se contemplaron dentro del programa de capacitación HSEQ 2024.

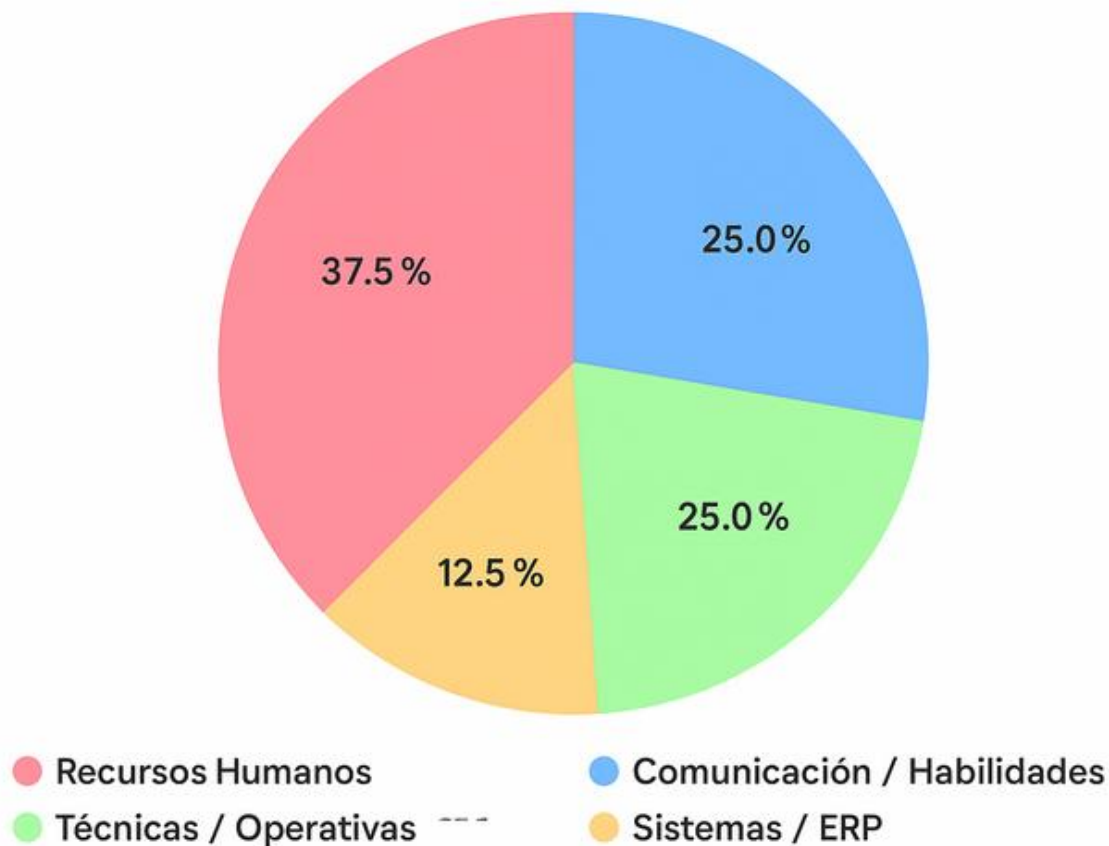


A continuación, se describen los temas que se contemplaron dentro del plan de trabajo con la ARL 2024.



A continuación, se describen los temas que se contemplaron dentro del programa de capacitaciones de Gestión Humana y otros procesos 2024.

Distribución de Capacitaciones por Tema



Indicadores Del Desempeño De Derechos Humanos

Este es un indicador que hemos venido evaluando para implementar en nuestra organización, somos conocedores de lo esencial e impactante que es en la sociedad y en nuestra organización y sobre soto en estos momentos para nuestro País. En Dismet cumplimos con su reglamentación dentro y fuera de nuestra organización y sociedad. Pero no hemos implementado un indicador

Porcentaje y número total de Acuerdo de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos

Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia

Los anteriores indicadores dentro de DISMET, no se reportan

Indicadores Del Desempeño De Sociedad

Relación de comunicación abierta con los grupos de Interés

En Dismet estamos comprometidos con nuestra responsabilidad social y los grupos de interés a todos se les brinda el apoyo, la confianza y el respeto por parte de nuestra organización y nuestros colaboradores a todos ellos en cada momento que interactuamos y vamos mas allá.

Los resultados obtenidos en el desempeño de la cultura y concientización de los valores corporativos demuestran el nivel de compromiso de los colaboradores y de la alta dirección.

El crecimiento en nuestro indicador de ventas es el resultado de profesionales comprometidos con su convicción y con la organización

Tenemos en la web, un sistema de registro para las PQR y otros aspectos relacionados directa e indirectamente sobre nuestra organización. Y son tratadas con toda confidencialidad para cada caso dando respuestas oportunas

La Comunicación con los Colaboradores: Es abierta, clara y fraterna, contamos con un buzón para que cada colaborador nos comente sus sugerencias. Se han implementado niveles jerárquicos dentro de las áreas, así como un departamento de Gestión Humana. En el Copasst se tratan los temas de forma amigable y con confidencialidad rigurosa.

Para el presente informe la Alta Dirección se permite informar que no ha habido Socios que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Tampoco se ha recibido queja o reclamo de alguno de nuestras entes o partes interesadas en contra de la organización.



